CONSEIL D'ORIENTATION
ET DE SUIVI DES RETRAITES (COSR)
20 0CTOBRE 2020

Créé par la loi du pays n° 2019-6 du 1/2/2019

RAPPORT ANNUEL PUBLIC 2020
RELATIF AU
SYSTEME DE RETRAITE POLYNESIEN

Méthode, Objet et Champ du Rapport

- Ce premier rapport annuel public du COSR a pu être établi grâce à l'implication de ses membres à celles de ses rapporteurs et aux données fournies principalement par la CPS.

- Il a cherché à établir un **état des lieux du système de retraite polynésien** le plus exact et précis possible pour permettre à chacun de comprendre les **principes** sur lesquels il est assis, les **mécanismes** mis en œuvre, les **difficultés** rencontrées, les **enjeux sociétaux** qu'il représente.

- La méthode retenue a consisté à établir dans un premier temps un **diagnostic partagé** du système de retraite polynésien et constituer le socle sur lequel **construire un système pérenne équitable** répondant aux **principes de la solidarité intergénérationnelle** garantissant à tous les salariés polynésiens une pension de retraite.

LA RETRAITE PAR REPARTITION

- La Polynésie a fait le choix d'un **système de retraite par répartition** basé sur la **solidarité intergénérationnelle** entre les **actifs cotisants** et les **retraités bénéficiaires** des pensions de retraite.

- **La retraite par répartition** doit être regardée comme **un bien commun à gérer** en déterminant un **point d'équilibre entre ceux qui paient et ceux qui reçoivent** et non comme l'enjeu des négociations classiques entre employeurs et salariés avec comme arbitre les autorités publiques.

- Ce système a permis depuis plus de 50 ans d'assurer aux retraités polynésiens des conditions de départ en retraite et des niveaux de pensions généreuses au regard de l'effort de cotisations consenti par ces retraités pendant leur carrière en tant que salariés.

LA SITUATION DES REGIMES DE RETRAITE

- **Les retraites du RGS de la CPS sont aujourd'hui mises à mal notamment par :**

  L'évolution démographique et celle de l'emploi salarié, qui conduisent à une dégradation significative du rapport entre le nombre de cotisants et celui des retraités

  L'augmentation de l'espérance de vie, qui allonge la durée de versement des retraites et donc la charge des pensions à servir

  Le contexte économique, qui rend désormais difficile l'ajustement des équilibres financiers par l'augmentation des taux de cotisation (coût du travai)

- **La tranche A est en déséquilibre courant depuis plus de 10 ans.**

- **La situation est particulièrement préoccupante pour la Tranche B**, qui depuis sa création en 1995 porte structurellement en elle les germes de sa faillite à venir et **nécessite des réformes drastiques pour assurer sa survie.**

- **Les réponses apportées depuis 10 ans ont consisté à :**

  Retarder les départs anticipés, notamment en révisant les conditions d'âge et de durée de cotisations minimales pour pouvoir en bénéficier, et en durcissant les taux d'abattement

  Rallonger la durée des carrières et repousser l'âge légal de départ en retraite, mesures phares de la réforme de 2019

  Augmenter les taux de cotisation chaque année**.**

- **Ces réponses paramétriques ont montré leurs limites, il faut explorer d'autres voies.**

Répartition de la population polynésienne âgée de 20 à 59 ans en 2019 selon le régime social (RG, RNS, RSPF, SS)

1 Polynésien sur 2 âgé de 20 à 59 ans est affilié au RGS CPS.

		Répartition
• Population polynésienne âgée de 20 à 59 ans:	152 602.	100,00%
• Population âgée de 20 à 59 ans affiliée au RGS CPS.	76 433.	50,08%.
• Affilié ayant cotisé au moins 1 mois au RGS dans l'année.		
• Population âgée de 20 à 59 ans stagiaires, CAE, CVD.	3 500.	2,30%
• Actif non cotisant au RGS retraite . Affilié maladie RSPF.		
• Population des fonctionnaires en activité.	10 000.	6,55%
• Actif affilié Sécurité Sociale.		
• Population âgée de 20 à 59 ans patentés affiliés RNS:	12 500.	8,19%
• Actif cotisant obligatoire en maladie. Cotisant volontaire à la retraite RGS.	570	
• Population âgée de 20 à 59 ans patentés CCISM affiliés RSPF.	15 500.	10,16%
• Affiliée RSPF		
• Population âgée de 20 à 59 ans inactive affiliée RSPF.	34 669.	22,72%
• Affiliée RSPF		

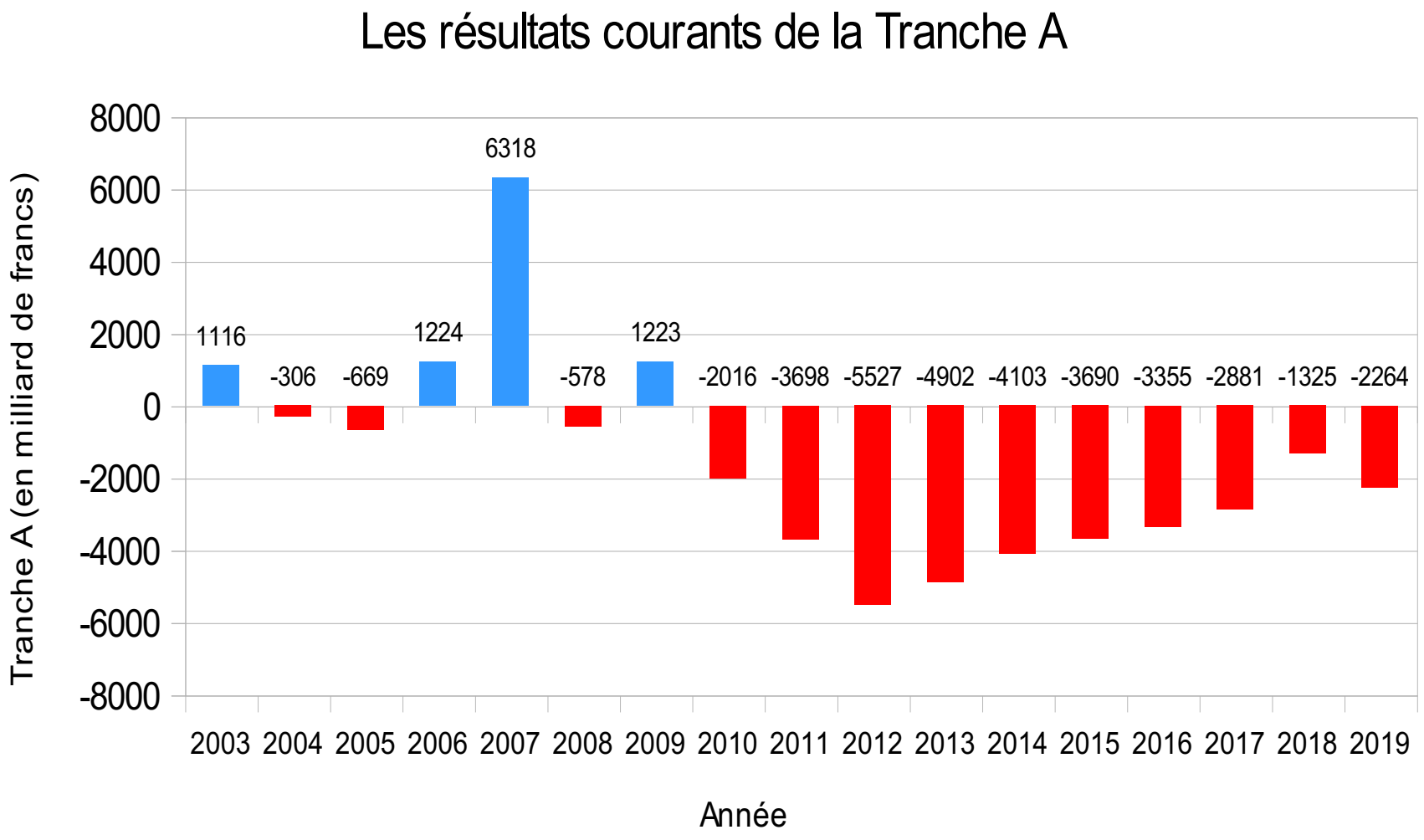
LE RATIO COTISANTS/RETRAITES tranche A et tranche B

Tranche A	2003	2014	Variation 2003-2014	2019	Variation 2014-2019	Variation 2003-2019
Nombre de cotisants	76 309	73 009	-4,324%	80 291	9,974%	5,22%
Nombre de retraités	15 616	29 210	87,05%	34 611	18,49%	121,63%
Ratio actif/cotisant nb Nb Equiv Temps Plein	4,8865	2,499	-48,85%	2,32 1,88	-7,16%	-52,52%

Tranche B	2003	2014	Variation 2003-2014	2019	Variation 2014-2019	Variation 2003-2019
Nombre de cotisants	30 595	35 008	14,42%	39 534	12,93%	29,12%
Nombre de retraités	4 222	10 777	155,26%	13 969	29,62%	230,86%
Ratio actif/cotisant	7,246	3,248	-55,18%	2,83	-12,86%	-60,94%

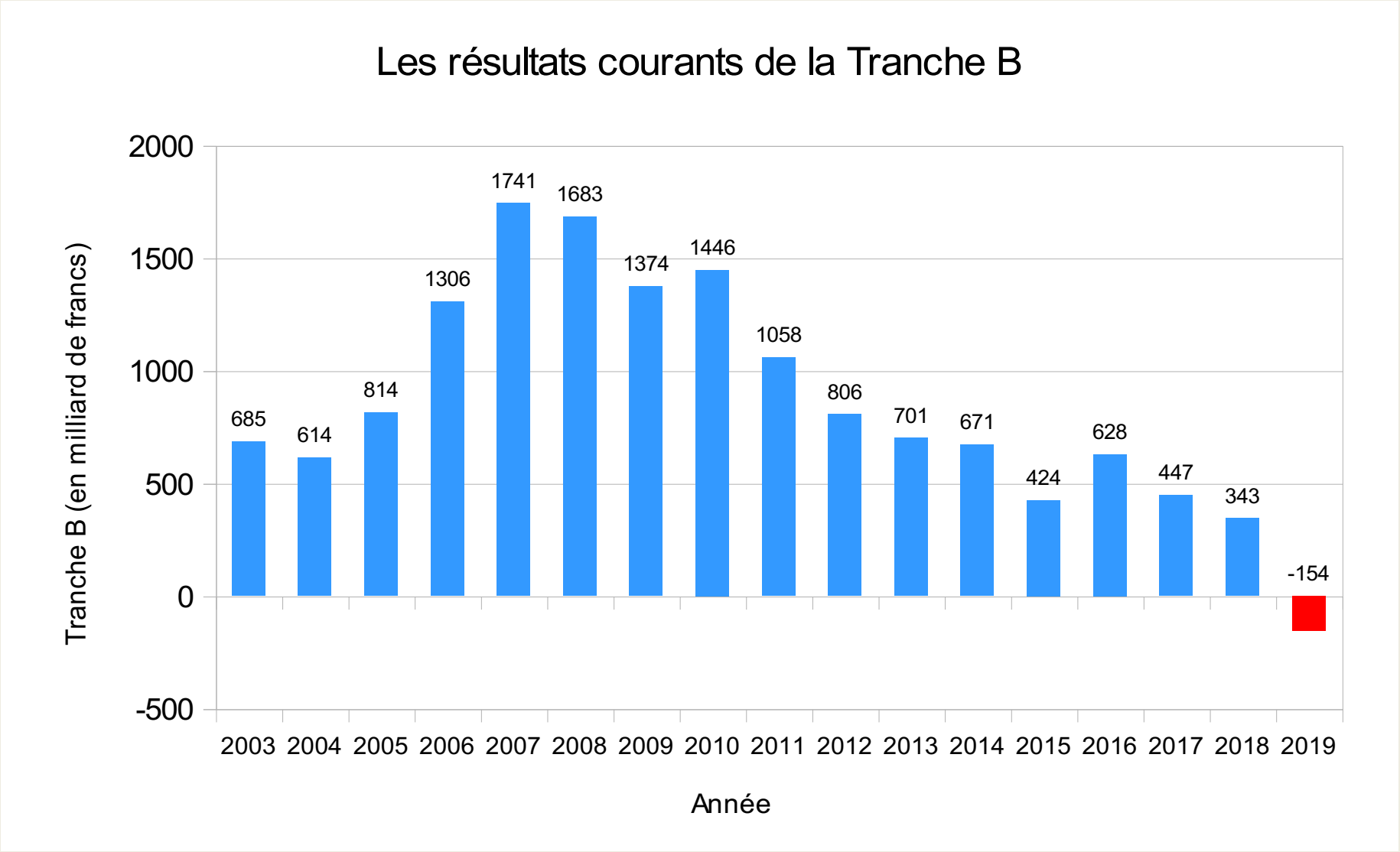
Le ratio actif/cotisant se dégrade rapidement en tranche A et tranche B mettant en péril les régimes de retraite par répartition gérés par la CPS.

Les résultats courant de la retraite tranche A



Le total cumulé des déficits depuis 2003 atteint 31,959 mds en 2019.

Les résultats courants de la retraite Tranche B



Le résultat courant 2019 affiche un déficit confirmé en 2020.

La loi du pays n° 2019-6 du 1° février 2019 a réformé l'assurance vieillesse

Le préambule de la Loi du pays n° 2019-6 du 1° février 2019 portant diverses dispositions relatives à l'assurance vieillesse et autres mesures d'ordre social a retenu **5 éléments fondateurs** du système de retraite polynésien.

- **1/ un système de retraite basé sur le principe mutualiste : organisation, financement mutualiste, régulation paritaire.**
- **2/ la solidarité intergénérationnelle dite par répartition,**
- **3/ la garantie d'un minimum de ressources pour tout pensionné,**
- **4/ la redéfinition du périmètre de la solidarité.**
- **5/ Le renforcement des compétences des partenaires sociaux dans la gestion des régimes contributifs.**

LA REFORME DES REGIMES DE RETRAITE DU 1/2/2019

- **La réforme a uniformisé les conditions du départ en retraite en tranche A et B** à l'exception de l'application des abattements de durée distinctes en Tranche A et Tranche B.
- **Âge légal** reporté à **62 ans** au 1/1/2023.
- **Âge suffisant: 65 ans** (création de la réforme).
- **Âge du droit ouvert au départ anticipé en retraite** reporté à **57 ans.**
- **Exceptions:** - retraite anticipée pour travaux pénibles: 55 ans et 33 ans cotisations
  - retraite pour inaptitude: 50 ans et 5 ans de cotisations
- **Durée minimum d'assurance** pour un départ en **retraite anticipée:** allongement à **33 ans.**
- **Durée de cotisation pour bénéficier de la retraite à taux plein sans abattement à l'âge légal:** allongement de 35 à **38 ans.**
- **Calcul du SMR:** allongement de la **période de référence** de 10 à **15 ans.**
- **Abattement d'anticipation d'âge.** Départ en retraite avant l'âge légal**: 1,5% par trimestre.**
- **Abattement de durée d'assurance: 0,5% par trimestre manquant à la durée d'assurance** jusqu'à l'âge de 65 ans.
- **Pension de réversion:** retraité décédé et bénéficiaire: **âge 55 ans** sauf cas particulier.
- **Allocation veuvage:** conjoint survivant âgé < 55 ans. Durée 2 ans.
- **Minimum vieillesse** adossé sur l'**âge légal de la retraite.**
- **Dispositif transitoire jusqu'en 2023.**

  L'Allocation Vieillesse Solidarité, le Complément Retraite Solidarité

Premier bilan de la réforme de 2019

- **La réforme semble avoir atteint son objectif de ralentir le nombre de départs en retraite:**
- Le COSR s'interroge sur la durée de cet effet et son impact durable sur les équilibres des régimes.

- **Effets de la réforme sur les pensions versées.**
- **Baisse** modérée des pensions de retraite des **cotisants en TA+TB.**
- **Baisse drastique** des pensions de retraite des **cotisants en TA seule**.

- **Effet de la réforme sur les charges de l'ACR.**
- **La pension TA baisse sous le niveau du minimum vieillesse** dans de nombreux cas.
- **Les charges de l'Allocation Complémentaire de Retraite** financée soit par le pays soit par les cotisations du RGS **vont augmenter** dès cette année 2020 dans des proportions importantes.

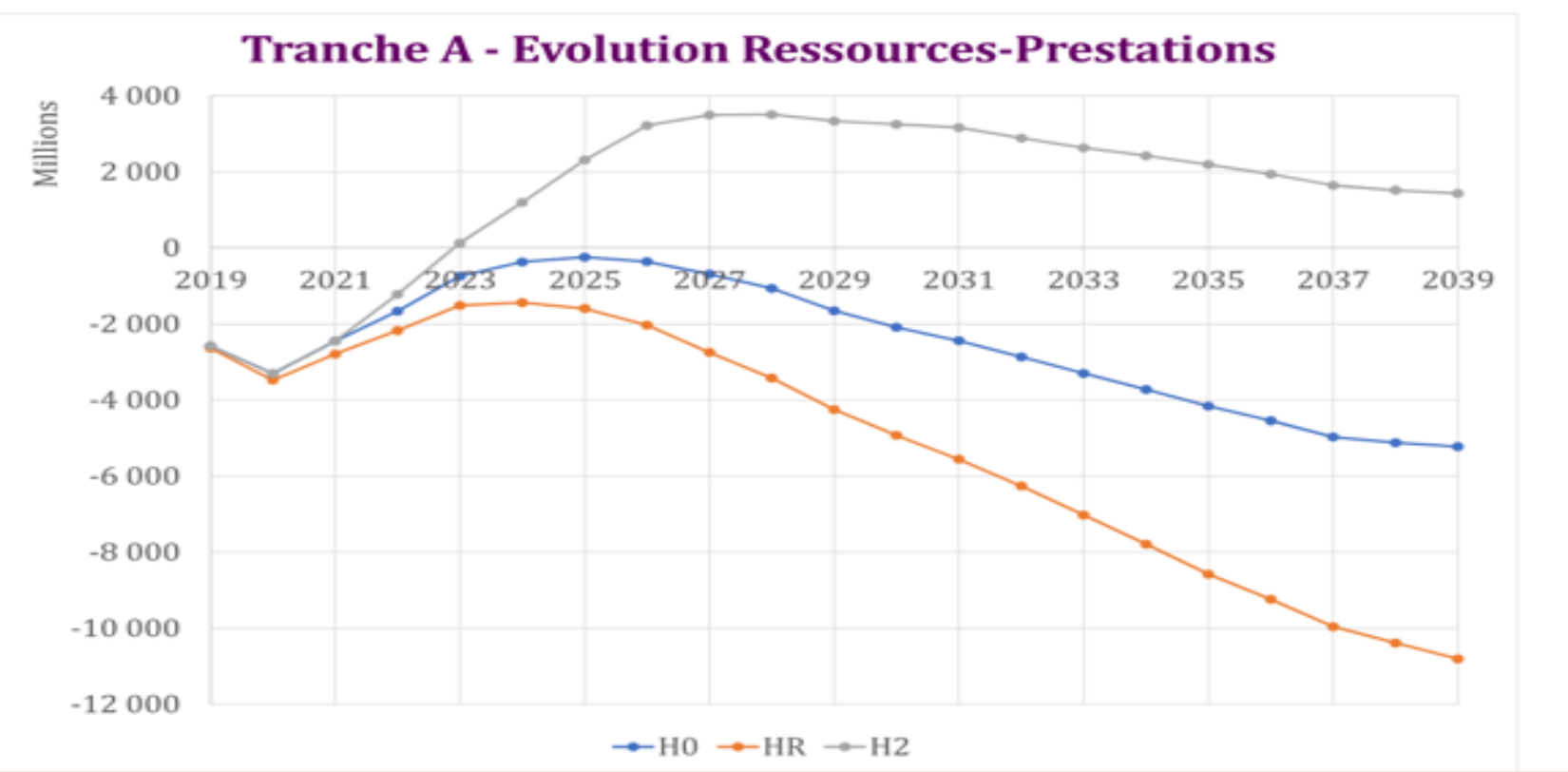
Le COSR estime que la réforme de 2019 est insuffisante pour pérenniser les régimes de retraite.

- La tranche A doit être réaménagée rapidement,
- La tranche B, quelles que soient les réformes paramétriques envisagées, n'a ni les moyens ni les ressources pour honorer ses engagements auprès de ses affiliés.

- **Il faut poursuivre la réforme** en s'appuyant sur une vision globale du système de retraite polynésien partageant le poids des efforts à faire sur tous les partenaires.

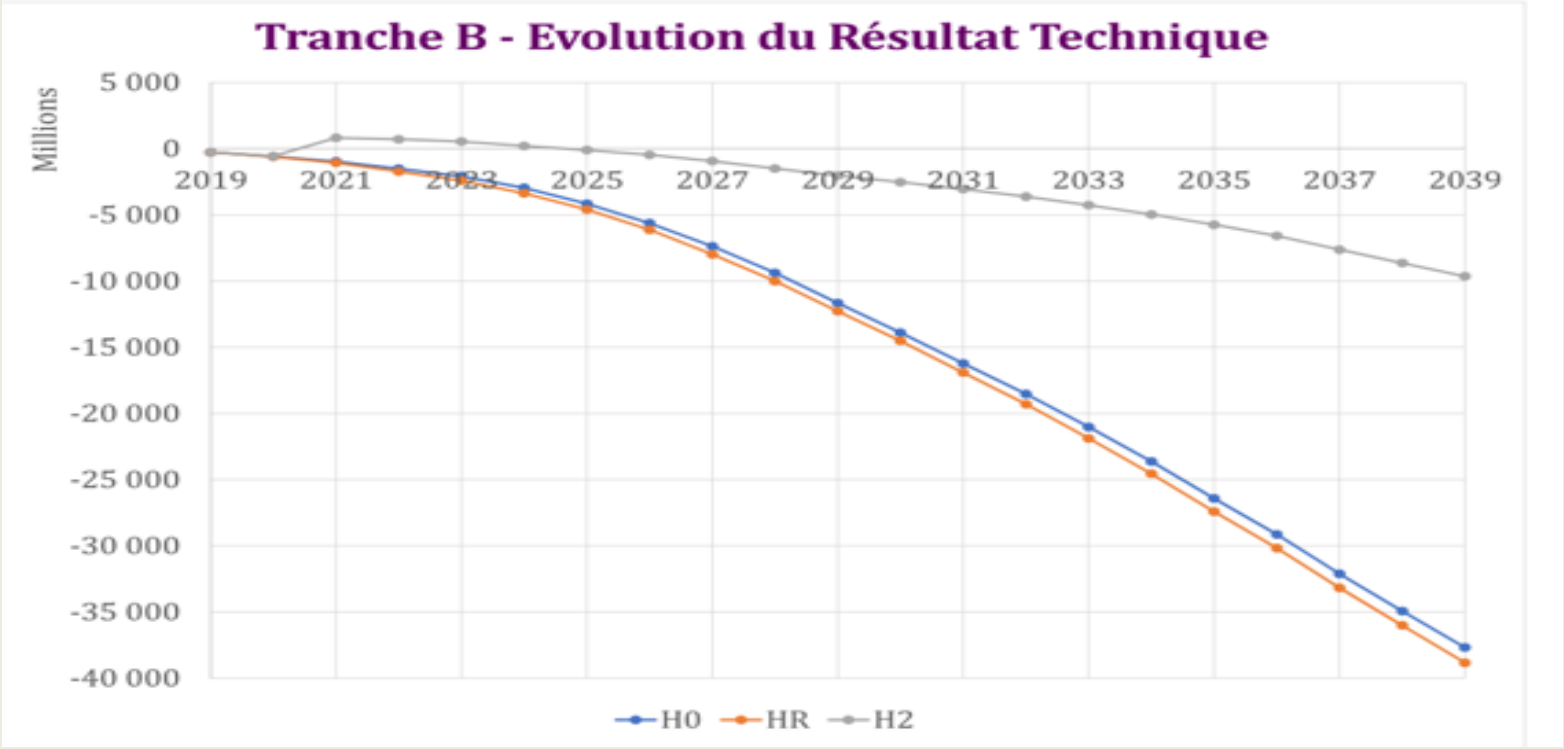
- **La réforme de la retraite devra sans doute s'intégrer à une réforme globale de la Protection Sociale Généralisée**.

LE DEVENIR DE LA RETRAITE TRANCHE A selon l'étude FRAERIS-CPS



HR. Devenir du régime sans la réforme de 2019.
HO. Devenir du régime avec la réforme de 2019.
H2. Devenir du régime avec réforme paramétrique supplémentaire Fraeris-CPS.
- Allongement de la durée de cotisation à 40 ans sur 8 à 4 ans.
- Contribution d'équilibre 1,2 md/an à financer sans droit à retraite.
- Abattement de départ anticipé à la retraite: 1,5% / trimestre manquant à la durée d'assurance
- Gel de la pension Tranche A pendant 5 ans.

LE DEVENIR DE LA RETRAITE TRANCHE B selon l'étude FRAERIS-CPS



HR. Devenir du régime sans la réforme de 2019.
HO. Devenir du régime avec la réforme de 2019.
H2. Devenir du régime avec réforme paramétrique supplémentaire Fraeris-CPS.

- Taux de cotisation 21% en 2021.
- Valeur d'acquisition du point: + 5%/an pendant 10 ans.
- Valeur servie du point: Gel à 11,81 fcp pendant 15 ans.
- Réduction des droits acquis Tranche B sans contrepartie.
- Abattement du départ anticipé à la retraite: 1,5% / trimestre manquant à la durée d'assurance
- Allongement de la durée de cotisation à 40 ans sur 8 à 4 ans.

Le positionnement du COSR. De la nécessite d'agir.

- **Le COSR n'a pas voulu se positionner sur les hypothèses de réforme** des régimes de retraite tranche A et tranche B de l'étude **Fraeris-CPS**.
- Ces hypothèses illustrent **l'ampleur de la réforme** à poursuivre **pour un retour à l'équilibre** des régimes.

- **Les hypothèses Fraeris-CPS retenues** s'inscrivent dans un **contexte purement paramétrique** excluant toute hausse du taux de cotisation et **n'explorant pas de piste structurelle** de réforme, ce qui limite le champ de ses préconisations.

- **La crise économique** provoquée par la pandémie de la Covid-19 **rend caduques toutes les prévisions antérieures**, et son ampleur aura probablement de graves effets sur la pérennité des régimes de retraite

- **Le COSR** estime que le présent rapport identifie des **pistes aussi bien paramétriques** que **structurelles** susceptibles d'être engagées **pour pérenniser le système de retraite polynésien** après étude de leur faisabilité, de leurs impacts et de leur conformité aux principes de la réforme fixés dans le préambule de la loi du 1/2/2019.

LE CONTEXTE DE LA CRISE SANITAIRE ET ECONOMIQUE

- **La crise sanitaire a plongé la Polynésie dans une crise dont elle ne connaît ni l'ampleur finale ni la durée.**
- **Cette crise a montré la fragilité de l'économie polynésienne, trop dépendante de l'extérieur.**
- **Le Pays a déjà consacré plusieurs dizaines de milliards de fcp pour soutenir l'économie.**
- **L'État a apporté sa garantie à de nombreux dispositifs financiers de sauvegarde de l'économie.**
- **L'État a permis l'obtention d'un premier prêt de 28,6 mds au Pays auprès de l'AFD.**
- **Le pays et l'Etat négocient un second prêt du même montant.**
- **La trésorerie de la CPS est mise à mal. La crise a aggravé la situation financière déjà structurellement déficitaire de la CPS notamment pour sa branche retraite.**

- **Les amortisseurs économiques et sociaux mis en place par le pays et l'État ont permis d'apporter des solutions à court terme.**
- **Les pistes de réforme de la retraite devront intégrer les impacts de la crise à moyen et long terme pour pérenniser le système de retraite polynésien.**

Les pistes de réforme
Les évolution susceptibles d'influer sur la viabilité du système de retraite

- **Ce rapport a cherché à identifier les pistes de réforme** permettant de sauvegarder et de consolider le système de retraite en réajustant la réforme adoptée par l'APF le 1/2/2019 et d'assurer au final la pérennité des régimes fondés sur la répartition et la solidarité intergénérationnelle choisi par les Polynésiens.

- **Ces pistes ne constituent pas un simple catalogue** dans lequel il est possible de puiser selon les opportunités du moment. Certaines sont indissociables, d'autres complémentaires, d'autres encore indiquent des voies incompatibles. Aucune piste ne pourra seule apporter de solution globale.

- **Les pistes paramétriques** consistent à modifier les paramètres de calcul des pensions ou les conditions de départ sans modification du système.

- **Les pistes structurelles** modifient les règles de base ou l'architecture du système de retraite, voire qui peuvent remettre en cause ses fondements.

La construction de la réforme

- **Pour chaque piste**, il s'agira d'envisager sa **faisabilité** sur tous les plans juridiques, administratifs, financiers, **ses impacts**, et de vérifier sa **conformité aux principes de solidarité et d'équité** inscrits dans les objectifs de la loi.

- Il s'agira également **d'identifier les contraintes** notamment **démographiques** ou **économiques** comme **le coût du travail,** « plafonds de verre » dont il ne sera pas possible de s'affranchir.

- Il faudra ensuite **s'assurer de l'acceptabilité de ces réformes** par les acteurs de la retraite (actifs cotisants, futurs retraités, retraités actuels).

- Il sera enfin nécessaire **d'avoir une visibilité raisonnable du contexte économique à venir, à moyen et long terme** qui conditionne le niveau de l'emploi et donc les recettes du système de retraite.

Les pistes de réforme identifiées.

Le contexte économique

- La démographie
- L'emploi
- L'évolution des rémunérations

Les cotisations

- Les plafonds
- Les taux de cotisation
- La contribution d'équilibre
- Le taux d'appel
- Les cotisations sur indemnités journalières

Les conditions d'âge de la retraite.

- L'âge légal de la retraite
- La durée de cotisation
- Les départs anticipés
- Les départs anticipés pour travaux pénibles
- Les départs anticipés pour inaptitude

Le mode de calcul de la pension

- Le mode de calcul du Salaire Moyen de Référence (SMR)
- Le mode d'acquisition des trimestres

Les pensions

- Le taux de remplacement
- L'évolution des pensions servies
- Les modalités de la réversion
- Les majorations pour conjoint et enfant à charge
- Les abattements sur pension
- Le cumul activité/retraite

L'allocation Complémentaire de retraite

- L'ACR. Le minimum vieillesse

La retraite tranche B

- La valeur d'acquisition du point en tranche B
- La valeur servie du point en tranche B
- La gestion des points gratuits en tranche B

Les pistes structurelles

- La modification de la base des cotisants
- La retraite par points en tranche A
- La prise en charge de la solidarité par le pays
- Maintien ou fusion tranche A et tranche B
- Un régime unique de retraite de base
- Le cloisonnement des branches

Le temps est compté

- Compte tenu de la **situation des réserves** et du contexte de baisse des recettes consécutive à la crise économique et sociale:

- il faudra dans un premier temps **répondre à l'urgence des déficits** susceptibles de provoquer une cessation de paiement à court terme tant en tranche A qu'en tranche B.

- **Un plan d'action a été engagé à la CPS avec l'aide du Pays**, notamment par le recours à l'emprunt et au remboursement anticipé du FADES, il devra être consolidé dans le cadre du budget 2021.

- Mais il est également urgent **d'agir rapidement sur les déficits structurels**, car les horizons de viabilité des régimes de retraite sont limités, et toute réforme nécessitera plusieurs années avant de produire ses effets.

Perspectives pour le système de retraite polynésien

- Ce rapport pose un certain nombre de questions sur nos systèmes de retraite :

- Le système de retraite polynésien atteint-il **son objectif de solidarité intergénérationnelle et de redistribution** ?

- Le système de retraite polynésien atteint-il **son objectif mutualiste d'organisation et de financement ?**

- **Quels objectifs** doit avoir le système de retraite polynésien **en termes d'équité et de solidarité ?**

- Le système de retraite doit-il **séparer assurance et solidarité ?**

  Les régimes de retraite financés par les **cotisations** devant relever de **l'assurance**,
  Les régimes de **solidarité** financé par la **fiscalité**, devant relever du Pays.

- **Quelle gouvernance** pour le système de retraite polynésien ?
- Cette question est en effet centrale pour l'avenir si l'on veut que la réforme soit acceptée et partagée par le plus grand nombre.

Le message du COSR

- **Le COSR** entend **remplir ses missions** mais **ne veut ni ne peut se substituer à l'ensemble des acteurs du champ de la retraite** qui doivent décider des voies à suivre dans l'intérêt général.

- **Le COSR** se propose donc de **consulter** dans les meilleurs délais **tous les acteurs du champ de la retraite** notamment les partenaires sociaux, les représentants des retraités, le gouvernement, les élus pour ensuite proposer des orientations lui semblant à même de rassembler le plus large accord, gage de la réussite des réformes à venir.

- Le COSR espère que **les acteurs du champ de la retraite** sont suffisamment **responsables** pour **pérenniser le système de retraite polynésien** de telle sorte qu'il soit **socialement acceptable et financièrement viable**.

- La poursuite de la réforme devra enfin s'inscrire dans un **grand débat de société,** organisé sous l'égide de la puissance publique**, sur les enjeux et les objectifs du système de retraite et de la PSG.**

ANNEXES

- La population des affiliés du RGS dans la population polynésienne
- La durée d'activité déclarés dans l'année selon le nombre de mois cotisés
- La répartition de la population polynésienne âgée de 20 à 59 ans en 2019
- Les salariés affiliés au RGS de la CPS face à la retraite
- Salaires, charges sociales, coût du travail tranche A tranche B
- La population des cotisants et des retraités de la tranche A
- Les cotisants et les retraités de la tranche A
- Les pensions moyennes de la tranche A
- Les produits de la retraite tranche A
- Les charges de la retraite tranche A
- Les dépenses et les réserves de la retraite tranche A
- La population des cotisants et des retraités de la tranche B
- Les cotisants et les retraités de la tranche B
- Les produits de la retraite Tranche B
- Les charges de la retraite Tranche B
- Les dépenses et les réserves de la retraite Tranche B

La population des affiliés du RGS dans la population polynésienne

Population des affiliés au régime des salariés de la CPS dans la population polynésienne												
Classe d'âge	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	Total 20-59	60-64	65 et +
Polynésie 2017	17 247	22 884	22 280	20 218	19 752	20 525	18 962	15 313	12 668	152 602	9 085	18 050
Répartition 20-59 ans en %		15,00%	14,60%	13,25%	12,94%	13,45%	12,43%	10,03%	8,30%	100,00%		
Cotisants RGS 2019	404	5 869	10 728	12 814	12 006	10 525	9 952	8 711	5 828	76 433	882	205
Répartition 20-59 / ans en %		7,68%	14,04%	16,77%	15,71%	13,77%	13,02%	11,40%	7,62%	100,00%		
Dont tranche A seule	400	5 010	7 083	7 066	5 757	4 626	4 255	3 429	1 969	39 195	248	56
Cotis Tr A seule /Total cotis. %		85,36%	66,02%	55,14%	47,95%	43,95%	42,76%	39,36%	33,79%	51,28%		
Ratio 20-59 ans Pop RGS/ Pop Polynésie		25,65%	48,15%	63,38%	60,78%	51,28%	52,48%	56,89%	46,01%	50,09%		

La durée d'activité déclarés dans l'année selon le nombre de mois cotisés

Nb mois travaillés	2003	2005	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019
< 6 mois	15 731	15 970	17 046	15 696	14 177	13 893	13 671	15 171	15 657
6 à 11 mois	14 353	14 956	16 232	14 042	13 166	12 263	11 735	12 744	13 248
12 /12 mois	45 748	47 788	50 707	50 739	48 367	46 652	47 311	49 806	51 386
Total	75 832	78 714	83 985	80 477	75 710	72 808	72 717	77 721	80 291
Nb cotisants ETP	59 721	62 320	66 377	64 059	61 063	61 073	58 822	62 869	64 947
ETP : nombre de cotisants en équivalents temps plein									
Répartition en %	2003	2005	2007	2009	2011	2013	2015	2017	2019
< 6 mois	20,74%	20,29%	20,30%	19,50%	18,73%	19,08%	18,80%	19,52%	19,50%
6 à 11 mois	18,93%	19,00%	19,33%	17,45%	17,39%	16,84%	16,14%	16,40%	16,50%
12 /12 mois	60,33%	60,71%	60,38%	63,05%	63,88%	64,08%	65,06%	64,08%	64,00%
Total	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Nb cotisants ETP	78,75%	79,17%	79,03%	79,60%	80,65%	83,88%	80,89%	80,89%	80,89%

Les salariés affiliés au RGS de la CPS face à la retraite

- **1 personne sur 2 dans la population âgée de 20 à 59 ans est affiliée au régime de retraite du RGS de la CPS en 2019.**

- **1 salarié sur 2 affilié au régime de retraite du RGS se constitue des droits à la retraite en travaillant à plein temps (169 H/mois) et 12 mois sur 12**.

- **1 salarié sur 2 affilié au régime de retraite du RGS ne pourra bénéficier d'une retraite sur ses droits acquis sans abattement avant l'âge de 65 ans.**

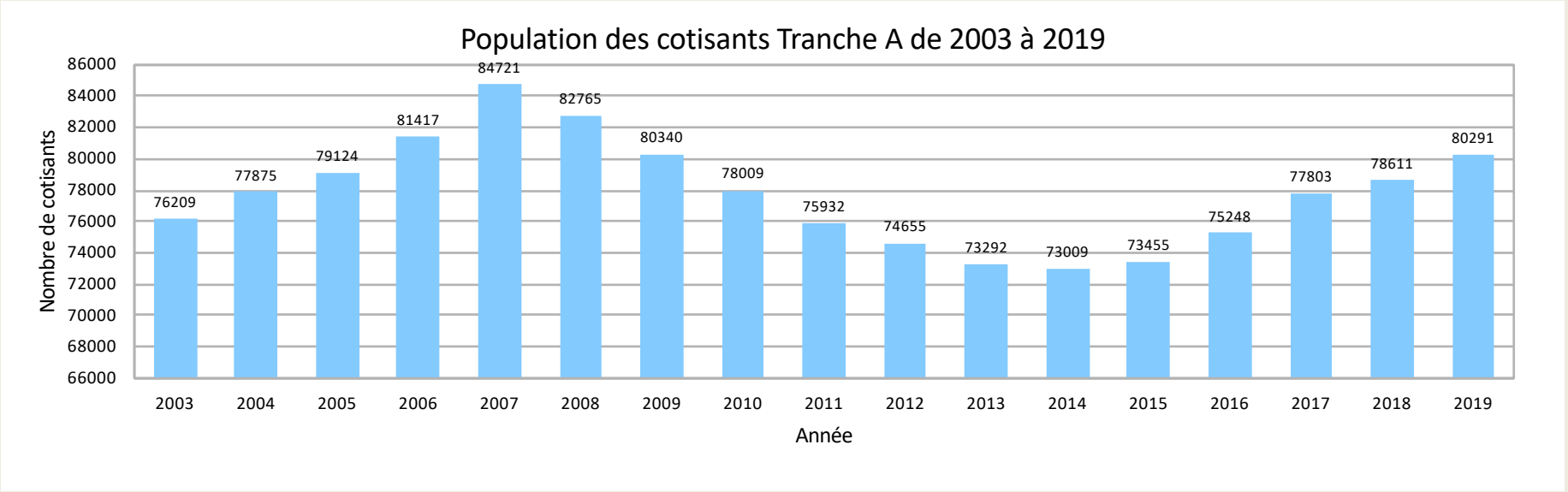
- **1 personne sur 4 dans la population âgé de 20 à 59 ans se constitue des droits plein à pension de retraite du RGS de la CPS.**

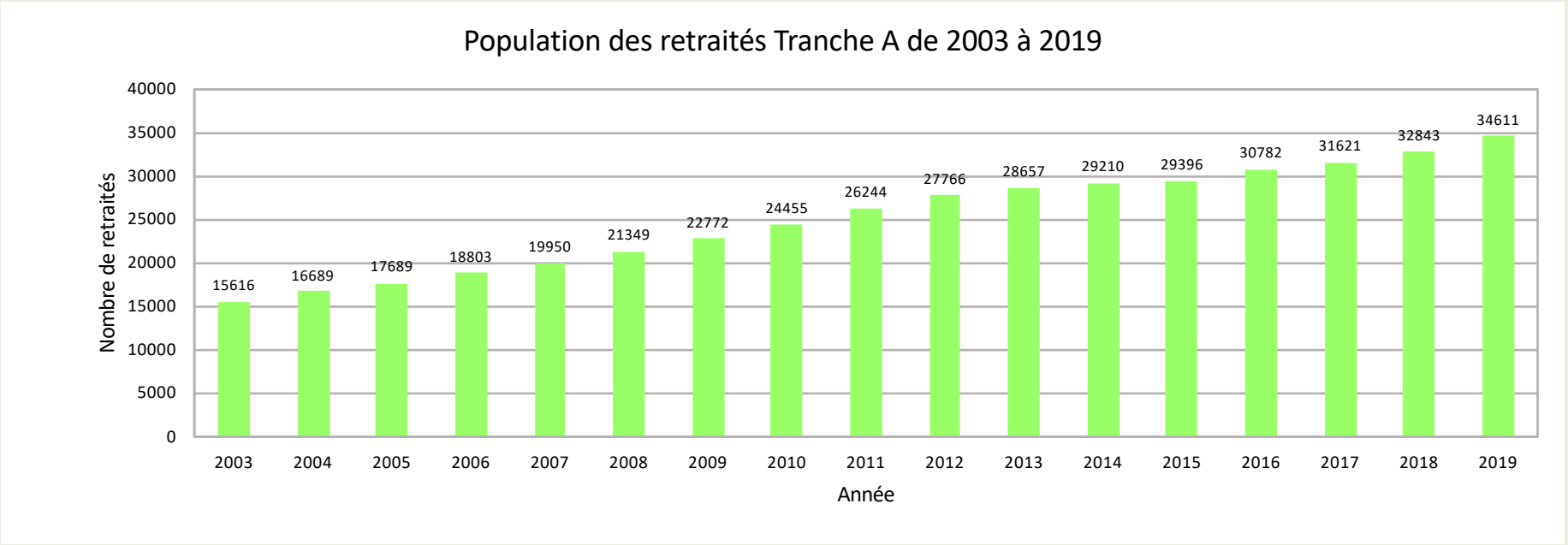
- **76 169 personnes âgées de 20 à 59 ans relèvent relèvent d'un autre statut**: CAE, CVD, chômeurs, fonctionnaires d'Etat, travailleurs indépendants affiliés ou non au RNS, ressortissants du RSPF.

Salaires, charges sociales, coût du travail tranche A tranche B

Cotisation										
SMIG		Plafond		SMIG X 1		Plafond TA		SMIG X 2	SMIG X 3	Plafond TB
SMIG horaire brut				904,8		904,8		904,8	904,8	904,8
Salaire mensuel brut SMIG				152 914		264 000		305 828	458 742	520 000
Cotisation salarié	Taux	Pafond								
assurance maladie	5,65%	5 000 000		8 640		14 916		17 279	25 919	29 380
assurance retraite Tr A	7,33%	264 000		11 209		19 351		19 351	19 351	19 351
assurance retraite Tr B	5,81%	256 000						2 430	11 315	14 874
Fonds Social Retraite	0,18%	264 000		275		475		475	475	475
Total cotisations salarié Tr A	13,16%			20 123		34 742		39 536	57 060	64 080
Total cotisations salarié				13,16%		13,16%		12,93%	12,44%	12,32%
SALAIRE NET				132 791		229 258		266 292	401 682	455 920
Cotisation employeur										
cotisations patronales	Taux	Pafond		SMIG X 1		Plafond Tr A		SMIG X 2	SMIG X 3	Plafond Tr B
assurance maladie	11,30%	5 000 000		17 279		29 832		34 559	51 838	58 760
assurance retraite Tr A	14,77%	264 000		22 585		38 993		38 993	38 993	38 993
assurance retraite Tr B	11,62%	256 000		0		0		4 860	22 629	29 747
Fonds Social Retraite Plafond TA	0,36%	264 000		550		950		950	950	950
Accidents du travail	0,77%	3 000 000		1 177		2 033		2 355	3 532	4 004
Prestations familiales	3,33%	750 000		5 092		8 791		10 184	15 276	17 316
FSRE >1000000 < 485 000 fcp	1,00%	485 000		529		1 640		2 958	3 587	3 850
AVTS	0,02%	195 000		31		53		39	39	39
Contribution exc maladie	0,75%	5 000 000		1 147		1 980		2 294	3 441	3 900
Formation prof	0,50%	5 000 000		765		1 320		1 529	2 294	2 600
Total cotisation employeur				49 156		85 592		98 721	142 579	160 159
COÛT SALARIAL				202 070		349 592		404 549	601 321	680 159
Charges employeur				32,15%		32,42%		32,28%	31,08%	30,80%
Total charges sociales										
total charges sociales				69 279		120 334		138 257	199 639	224 239
total prélèvements sociaux				45,31%		45,58%		45,21%	43,52%	43,12%

La population des cotisants et des retraités de la tranche A





Les cotisants et les retraités de la tranche A

- **Les cotisants en 2007 et en 2019.**
- **2007: 84 721 cotisants.**
- **2019: 80 921 cotisants. - 3800 cotisants.**

- **Les retraités en 2007 et en 2019.**
- **2007: 15 616 retraités.**
- **2019: 34 611 retraités. + 18 995 retraités.**

- **Les Bénéficiaires de l'Allocation Complémentaire de retraite en 2007 et en 2019.**
- **2007: 3 108 retraités.**
- **2019: 4 689 retraités. + 1 581 retraités ACR.**

- **Les Bénéficiaires de la retraite anticipée pour travaux pénibles en 2007 et en 2019.**
- **2007: 221 retraités.**
- **2019: 1 358 retraités. + 1 137 retraités RATP.**

- **Les Bénéficiaires de la majoration pour conjoint à charge en 2007 et en 2019.**
- **2007: 3 563 retraités.**
- **2019: 6 220 retraités. + 2 657 retraités majoration conjoint à charge.**

- **Les Bénéficiaires de la pension de réversion en 2007 et en 2019.**
- **2007: 2 766 retraités.**
- **2019: 5 847 retraités. + 3 081 retraités en réversion.**

Les pensions moyennes de la TrA et Tr A+B

Les cotisants en TA seule représentent 62 % des cotisants et des retraités.
Les cotisants en TA+TB représentent 38% des cotisants et des retraités.

Les pensions mensuelles moyennes versées en 2003 et en 2019. (pensions directes).
2003: 61 116 fcp.
2019: 78 243 fcp. + 17 127 fcp.

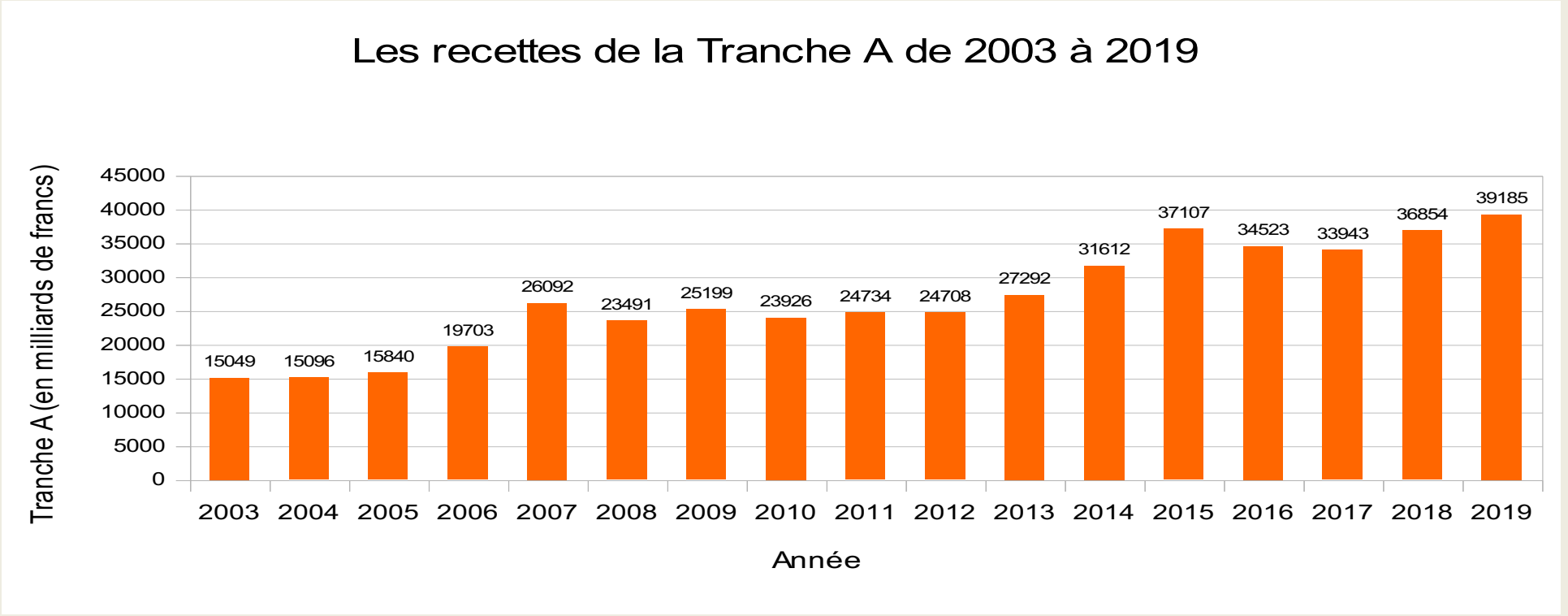
La durée moyenne de versement de la pension.
2003: 11 ans.
2019: 16 ans. + 5 ans en 12 ans soit + 4,1 mois par an.
La durée moyenne de versement de la pension reste stable à 16 ans depuis 2016.

Les pensions mensuelles moyennes versées aux cotisants en tranche A seule.
2003: 45 540 fcp
2019: 85 900 fcp avant le 1/7/2019. 40 151 fcp depuis la réforme du 1/7/2019;

Les pensions mensuelles moyennes versées versées aux cotisants en tranche Tr A+B.
2003: 171 211 fcp.
2019: 210 129 fcp avant la réforme. 197 311 fcp depuis la réforme du 1/7/2019.

La pension de cotisants TA+TB est environ 4 fois supérieure à celle des cotisants en TA seule.

Les produits de la retraite tranche A



L'assiette de cotisation en 2003 et 2019

2003: 116,66 milliards.

2019: 152,68 milliards + 36,02 milliards.

Le plafond et les taux de cotisation (hors FSR appliqué sur la cotisation tranche A: 0,54%) en 2003 et 2019

2003: Plafond 233 000 fcp/mois. Taux de cotisation: 10,56%

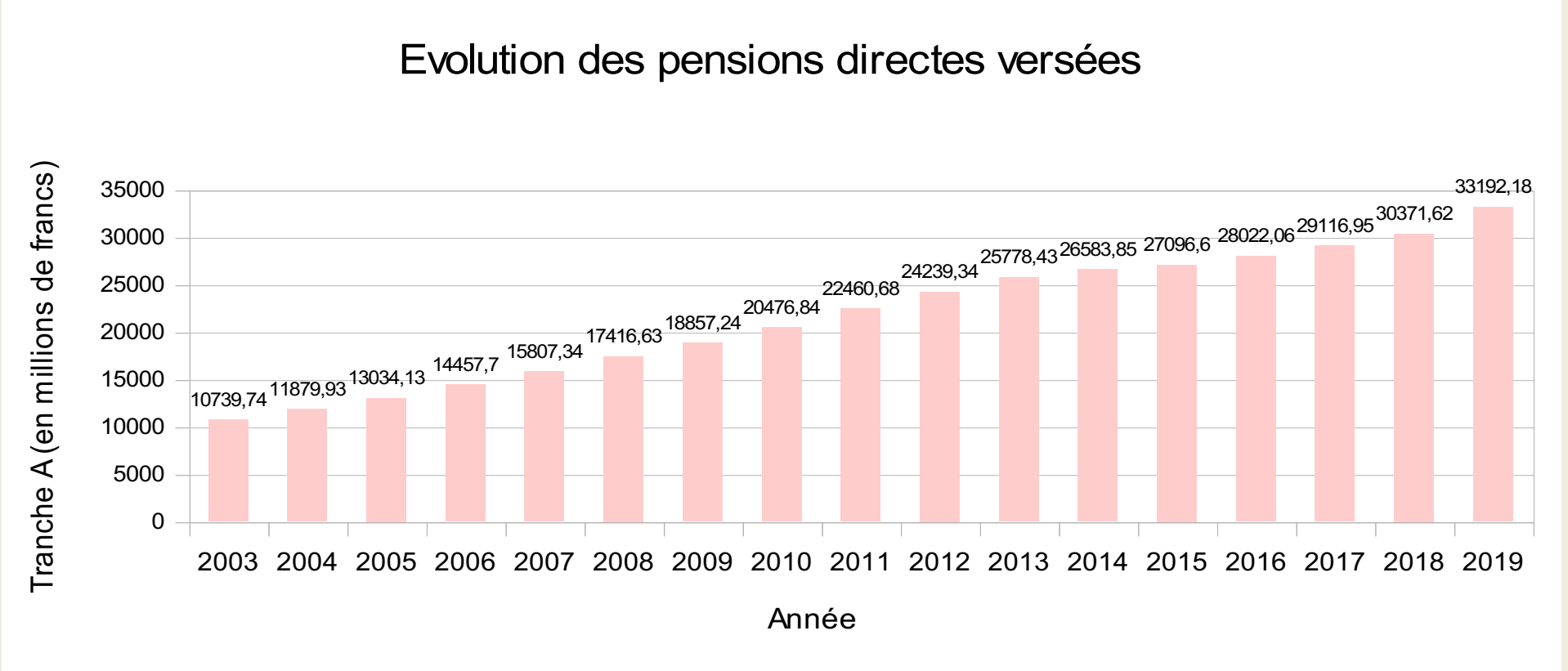
2020: Plafond 264 000 fcp/mois. (+ 32 000 fcp) Taux de cotisation: 22,00% + 100%

Le produits des cotisations en 2003 et 2019.

2003: 15,049 milliards.

2019: 39,185 milliards + 24,136 milliards. entre l'année 2003 et l'année 2019.

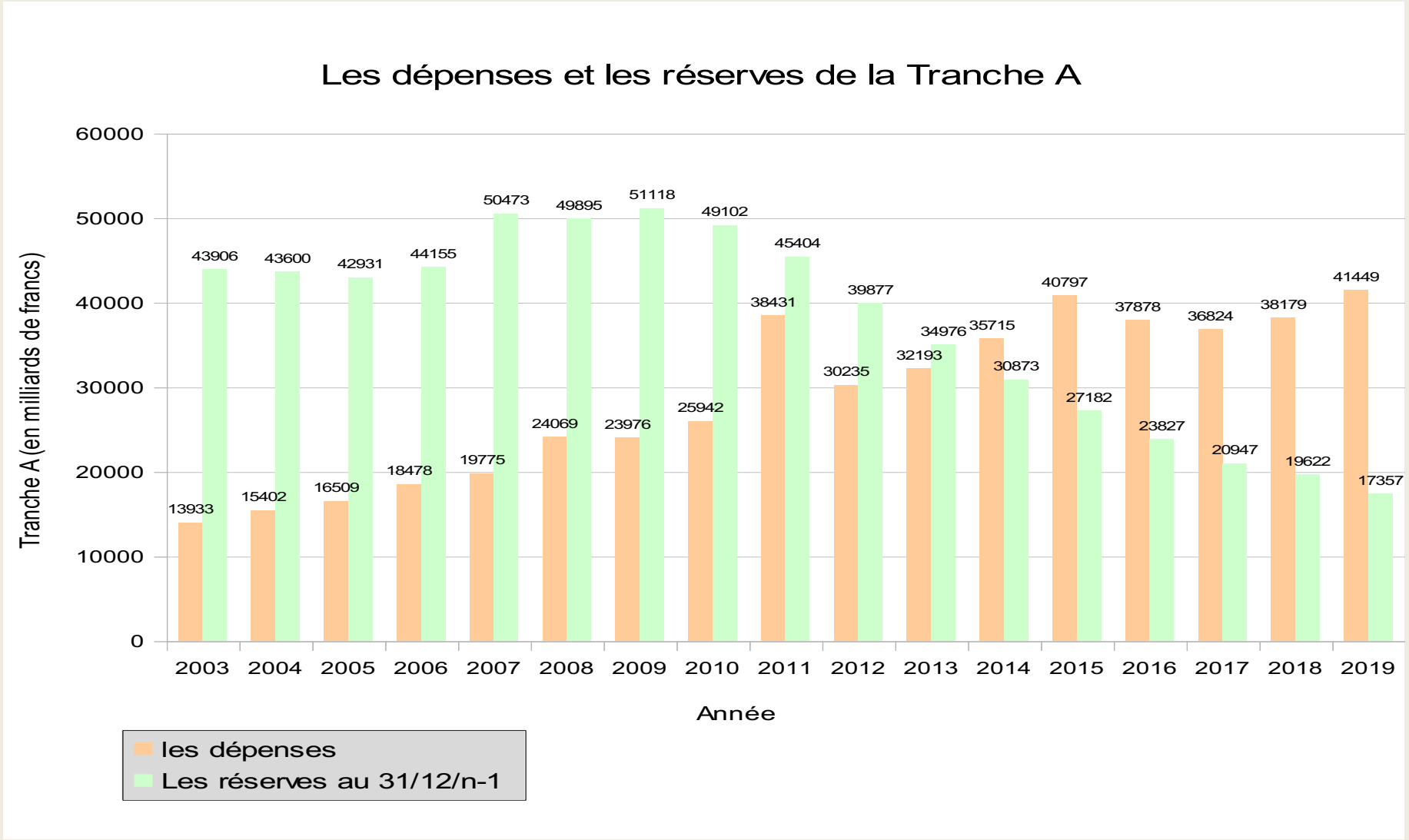
Les charges de la retraite tranche A



Les charges des pensions directes : 10,739 mds en 2003. 33,192 mds en 2019. + 22,453 milliards/an.

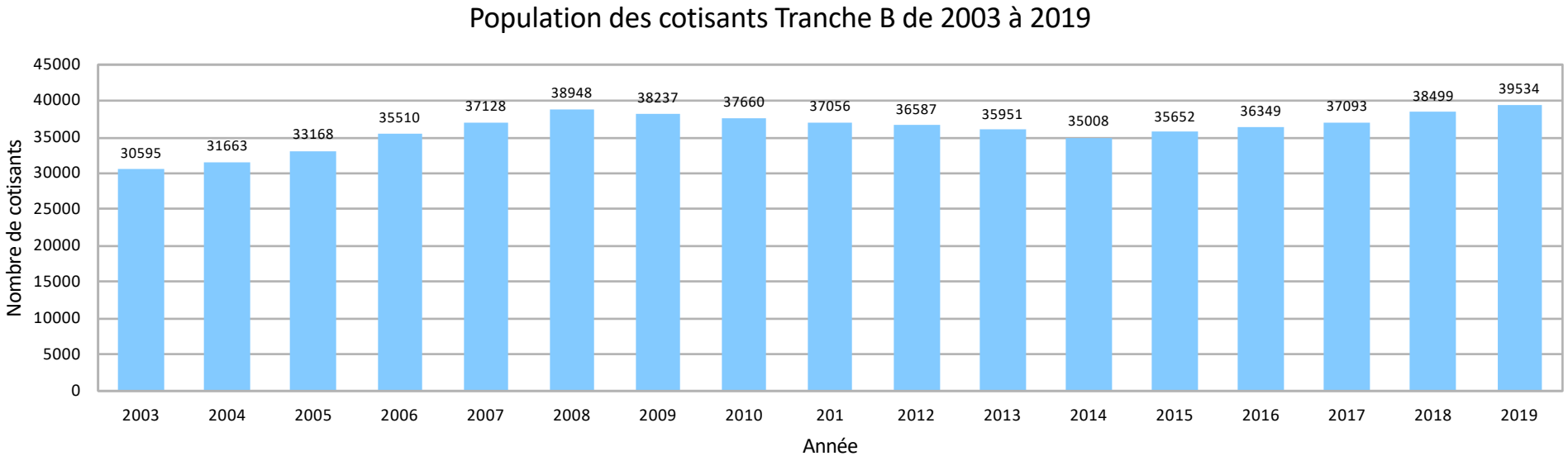
Les charges de l'ACR.	**1,272 mds en 2003.**	**2,561 mds en 2019.**	**+ 1,289 milliards/an.**
Les charges de la réversion:	**1,391 mds en 2003.**	**3,770 mds en 2019.**	**+ 2,379 milliards/an.**
La majoration conjoint à charge.	**0,565 mds en 2003.**	**1,668 Mds en 2019.**	**+ 1,103 milliards/an.**
Total des charges:	**13,967 mds en 2003.**	**41,191 mds en 2019.**	**+ 27,224 milliards/an. + 195%.**

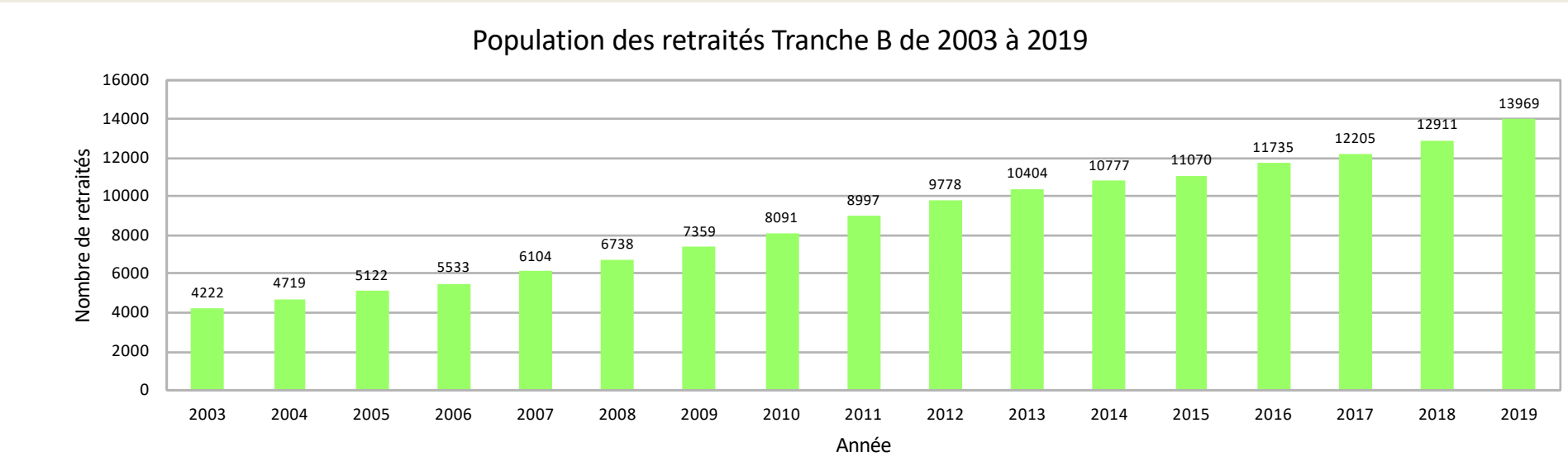
Les dépenses et les réserves de la retraite tranche A



Les réserves comptables ont baissé de 51,1 mds en 2009 à 17,357 mds en 2019. La réserve de trésorerie à 3 mds.

La population des cotisants et des retraités de la tranche B





Les cotisants et les retraités de la tranche B

Les cotisants en 2003 et en 2019.
2003: 30 595 cotisants.
2019: 39 534 cotisants. + 8 939 cotisants.

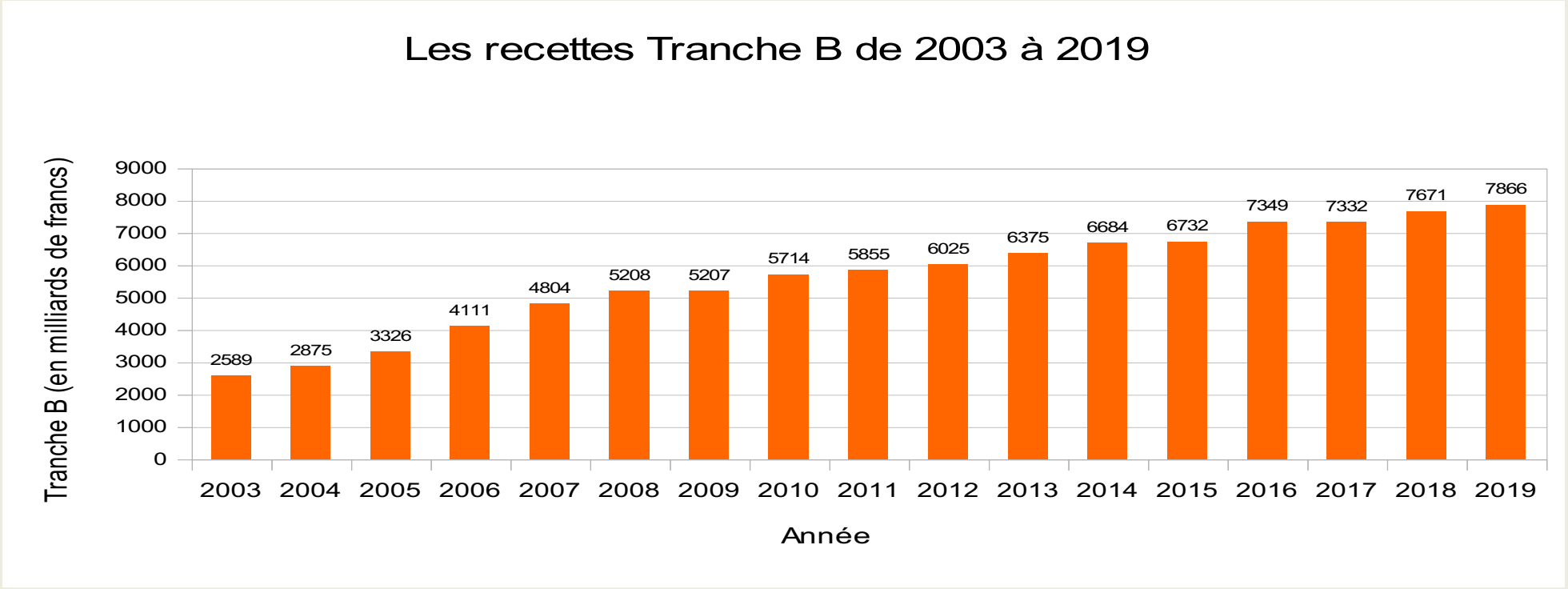
Les retraités en 2003 et en 2019.
2003: 4 222 retraités.
2019: 13 969 retraités. + 9 747 retraités.

Les Bénéficiaires de la retraite anticipée pour travaux pénibles en 2003 et en 2019.
2003: 156 retraités.
2019: 862 retraités. + 706 retraités RATP.

Les Bénéficiaires de la majoration pour conjoint à charge en 2003 et en 2019.
2003: 1 219 retraités.
2019: 2 861 retraités. + 1 642 majorations conjoint à charge.

Les Bénéficiaires de la pension de réversion en 2003 et en 2019.
2003: 491 retraités.
2019: 1 713 retraités. + 1 222 retraités en réversion.

Les produits de la retraite Tranche B



L'assiette de cotisation

2003: 29,56 milliards.

2019: 43,23 milliards + 13,67 milliards.

Le plafond et les taux de cotisation.

2003: Plafond 466 000 fcp/mois. Taux de cotisation: 8,61%

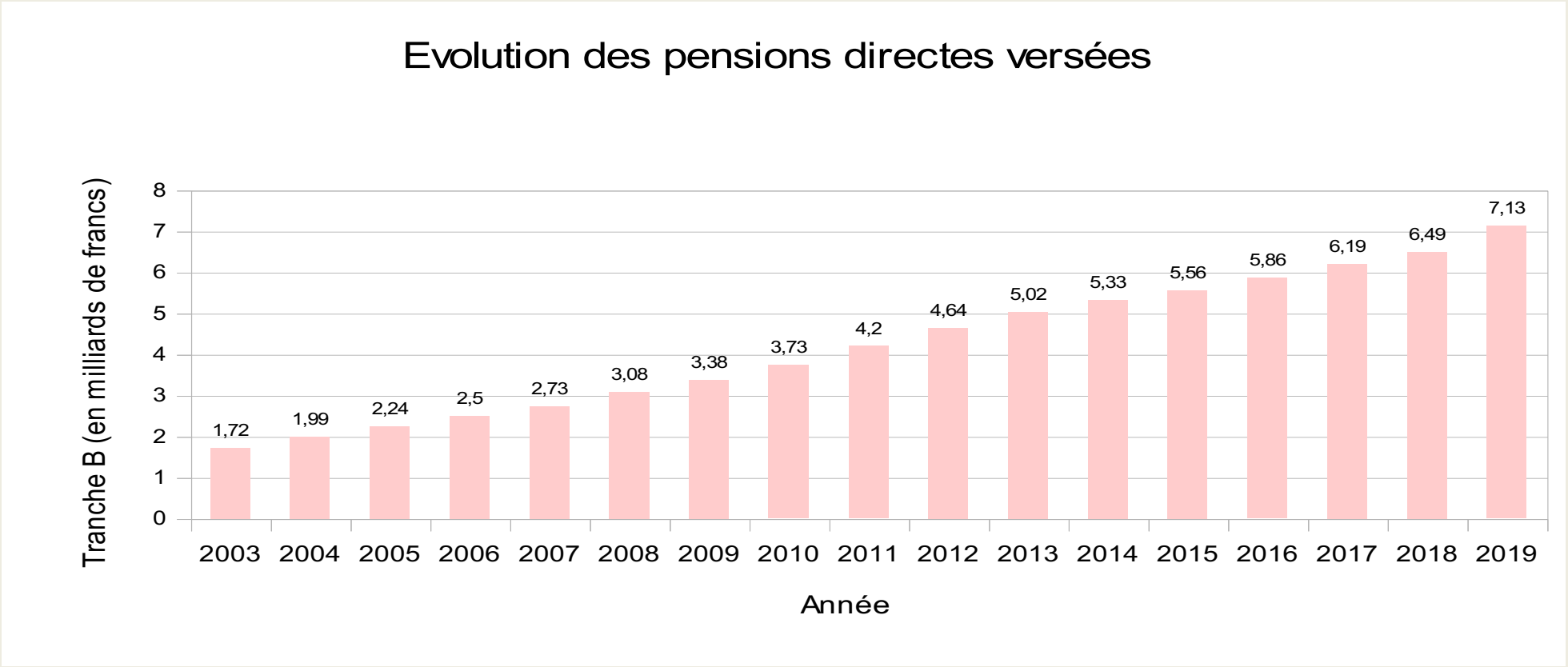
2020: Plafond 520 000 fcp/mois. Taux de cotisation: 17,43% + 100%

Les produits des cotisations.

2003: 2,589 milliards.

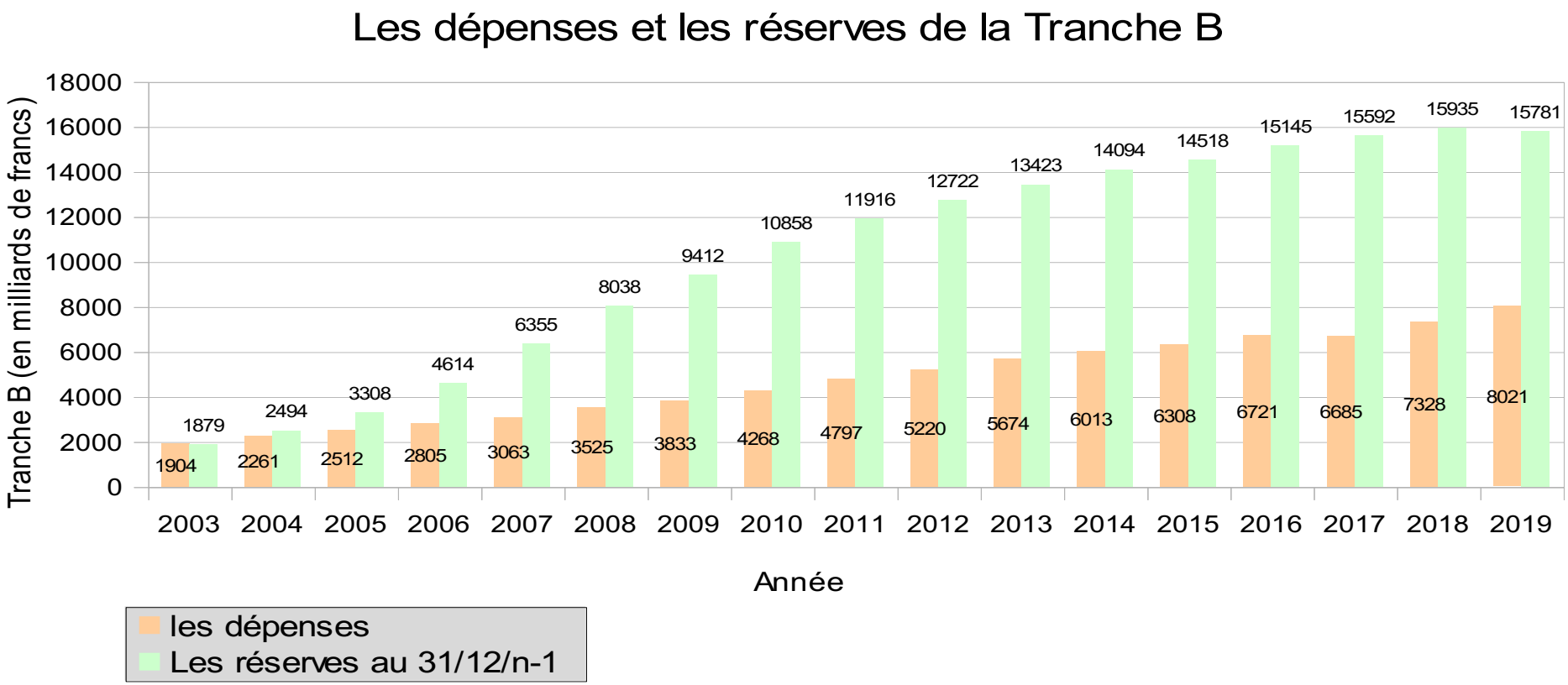
2019: 7,866 milliards + 5,277 milliards/AN.

Les charges de la retraite Tranche B



Les charges des pensions directes :	**1,72 mds en 2003.**	**7,13 mds en 2019.**	**+ 5,41 milliards/an.**
Les charges de la réversion:	**0,124 mds en 2003.**	**0,549 mds en 2019.**	**+ 0,425 milliards/an.**
La majoration conjoint à charge.	**0,105 mds en 2003.**	**0,286 mds en 2019.**	**+ 0,181 milliards/an.**
Total des charges:	**1,949 mds en 2003.**	**7,965 mds en 2019.**	**+ 6,016 milliards/an.** **+ 308%.**

Les dépenses et les réserves de la retraite Tranche B



Les réserves excédentaires de la tranche B couvrent 2 années des prestations de 2019
Elles masquent la situation financière réelle du régime
qui ne pourra pas honorer ses engagements auprès de ses affiliés à court terme.

FIN DU DIAPORAMA

Le COSR vous remercie de votre attention