

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 23/01/2023 BOP (à compter du 01/02/2023)

I – DEFINITION DU POSTE

1	SERVICE : DIRECTION DE L'AGRICULTURE (DAG)					
2	LIBELLE DU POSTE : Conseiller en développement agricole					
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 3					
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : B					
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : B					
5	FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FTE					
6	IMPUTATION BUDGETAIRE :			CODE POSTE : 1218		
	PROGRAMME : 96202			PROGRAMME R.H : 96501		
	CENTRE DE TRAVAIL : 383					
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : MARQUISES – Nuku-Hiva - Taiohae					
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Le conseiller contribue à la promotion des filières animales en expertisant et en accompagnant la mise en œuvre des projets de création, d'extension et de diversification animale.					
9	EFFECTIFS ENCADRES	A	B	C	D	Autres
	NOMBRES : 1				1	
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Chef de la subdivision des Marquises					
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : Bureau + poste informatique, véhicule de service					
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : - Les activités s'exercent dans les élevages au contact des animaux mais aussi en bureau pour exploiter les enregistrements de données effectués ; - Grande disponibilité, sera amené à tourner dans les îles de l'archipel.					
13	ACTIVITES PRINCIPALES : - Enregistrer, analyser et interpréter les informations et les résultats techniques de l'élevage ; - Mettre en œuvre les programmes d'actions liées à l'élevage, que ce soit l'alimentation, la protection, la reproduction et le soin des animaux, la maintenance du matériel et des infrastructures ; - Conseiller les éleveurs sur les éventuelles décisions susceptibles d'améliorer ou d'optimiser les performances des animaux ; - Instruire les dossiers de demandes d'aides agricoles ; - Instruire les dossiers de demandes de locations de terres domaniales ; - Assurer le suivi des associations et des coopératives agricoles ; - Assurer la pesée des carcasses.					
14	ACTIVITES ANNEXES : - Participer aux réunions et/ou tournées relatives aux programmes agricoles en collaboration avec les missionnaires et/ou antennes agricoles en fonctions des besoins.					

II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : Techniciens
16	SPECIALITE SOUHAITABLE : BTS agriculture / élevage

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

17	COMPETENCES	S	A	E
	- Connaissance de l'environnement socio-économique et du cadre réglementaire de l'agriculture en Polynésie française ;		X	
	- Connaissance de la réglementation et des normes applicables en matière d'exploitation agricole ;		X	
	- Maîtrise de l'ensemble des techniques liées au cycle de vie des animaux et à la finalité économique de l'élevage ;		X	
	- Polyvalence, maîtrise de l'informatique et des logiciels propres à son activité ;		X	
	- Bonnes techniques rédactionnelles ;		X	
	- Sens de l'observation, bonnes aptitudes à l'organisation et réelles capacités à prendre des décisions ;		X	
	- Aptitude à expliquer les préconisations et à communiquer dans les langues polynésiennes (marquisien et/ou tahitien) appréciées.		X	

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : en élevage / agriculture
----	---

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : En élevage
----	---

20	DUREE D'AFFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 4 ans minimum
----	---

Le Directeur

L'agent

Date :

Date :

Signature :

Signature :