

- Un poste basé à Nouméa
- Des conditions d'emploi attrayantes pour les agents expatriés
- Un poste au sein de la principale organisation de développement de la région

Le poste de **Développeur-se full stack** est à pourvoir au sein du Programme pêche hauturière, au siège de la Communauté du Pacifique (CPS), à Nouméa (Nouvelle-Calédonie).

Descriptif de fonctions

La **Communauté du Pacifique (CPS)**, principale organisation scientifique et technique du Pacifique, appuie le développement de la région depuis 1947. Organisation internationale de développement, la CPS tient lieu de maison commune aux 27 États et Territoires qui la composent et en assurent la gouvernance. Œuvrant pour le développement durable au bénéfice des populations d'Océanie, l'Organisation intervient dans plus de 25 secteurs d'activité. La CPS est renommée pour ses connaissances et sa capacité d'innovation dans des domaines tels que les sciences halieutiques, la surveillance de la santé publique, les géosciences et la conservation des ressources phylogénétiques pour l'alimentation et l'agriculture.

La **Division pêche, aquaculture et écosystèmes marins (FAME)** comprend le Programme pêche hauturière (OPF) et le Programme pêches côtières et aquaculture (CFP). Le but du Programme pêche hauturière est de faire en sorte que les pêcheries exploitant les ressources en thonidés, poissons à rostre et espèces associées de la région soient gérées dans un souci de durabilité économique et écologique, sur la base des meilleures informations scientifiques disponibles. Le Programme pêche hauturière apporte à cette fin un appui scientifique à la gestion des pêcheries ciblant les thonidés et les espèces associées, ses activités étant principalement axées sur l'évaluation et la modélisation des stocks, l'analyse et le suivi des pêcheries et de l'écosystème, ainsi que sur la gestion des données. Il travaille en étroite collaboration avec les États et Territoires membres de la CPS, ainsi qu'avec la Commission des pêches du Pacifique occidental et central (WCPFC), l'Agence des pêches du Forum (FFA), les Parties à l'Accord de Nauru et d'autres organismes régionaux et sous-régionaux.

Fonctions – Les principales responsabilités du/de la **Développeur-se full stack** sont les suivantes :

Systèmes de gestion de bases de données du Programme pêche hauturière

- Concevoir et élaborer les systèmes de gestion des bases de données régionales sur la pêche thonière (enregistrement, saisie, importation et interrogation des données), assurer leur maintenance et rédiger la documentation s'y rapportant.
- Diffuser sur demande les données et les fiches récapitulatives connexes du Programme pêche hauturière conformément à la politique de diffusion des données du Programme.

Mission de suivi des pêcheries et de gestion des données pour le compte des membres de la CPS

- Développer les systèmes nationaux de gestion des bases de données halieutiques, en particulier le système TUFMAN2 pour la pêche thonière, et en assurer la maintenance.
- Développer des applications mobiles destinées au recueil de données relatives à la pêche thonière, et en assurer la maintenance.

Renforcement des capacités des membres de la CPS

- Former les personnels des pays à l'utilisation des systèmes de gestion des bases de données halieutiques et des applications mobiles.
- Apporter un soutien aux pays en temps opportun.

Pour de plus amples informations sur les principales responsabilités du poste, veuillez **consulter le descriptif de fonctions en ligne**.

Principaux critères de sélection

Qualifications

- Diplôme spécialisé dans le domaine de l'informatique, des sciences ou des mathématiques.

Compétences techniques

- Au moins quatre ans d'expérience en tant que développeur-se full stack spécialisé-e dans le développement d'applications Web avec des frameworks Asp.Net et JavaScript (par exemple, Angular).
- Au moins quatre ans d'expérience de l'administration de bases de données SQL.
- Au moins quatre ans d'expérience de Git et de l'approche CI/CD.
- Expérience avérée de la conception et du développement d'applications mobiles.
- Expérience de l'analyse des besoins en systèmes d'information, en concertation avec les clients.

Compétences linguistiques

- Solides compétences de communication en anglais.

Compétences interpersonnelles et sensibilité culturelle

- Capacité avérée à superviser les tâches d'une équipe interdisciplinaire et/ou multiculturelle.
- La connaissance des États et Territoires insulaires océaniques constitue un atout.

Traitement et conditions d'emploi

Durée du contrat – Ce poste est à pourvoir pour une durée initiale de trois ans ; le premier contrat pourra être renouvelé en fonction des résultats obtenus et de la continuité du financement.

Traitement – Le poste de **Développeur-se full stack** se situe dans la classe 10 du barème 2023 des traitements de la CPS, ce qui correspond à un traitement mensuel de départ de 3 568 à 4 364 DTS (droits de tirage spéciaux), soit approximativement entre 540 472 et 660 991 CPF (4 781 à 5 847 dollars É.-U. ; 4 529 à 5 539 euros) au taux de change en vigueur. Le montant du traitement proposé à l'entrée en fonctions se situe en principe dans la moitié inférieure de cette fourchette, les qualifications et l'expérience étant dûment prises en compte. La progression au sein de la fourchette salariale dépend ensuite de l'évaluation des résultats annuels. Pour l'heure, les agents de la CPS en poste en Nouvelle-Calédonie ne sont pas assujettis à l'impôt sur le revenu.

Avantages dont bénéficie le personnel international en poste en Nouvelle-Calédonie – La CPS fournit des logements subventionnés à Nouméa. Pour autant qu'ils remplissent les conditions requises, les agents et les membres de leur famille qui sont à leur charge peuvent prétendre à une indemnité d'installation et de réinstallation, à la prise en charge de leurs frais de déménagement et de leurs voyages en avion, à un voyage pour congé dans les foyers, à une assurance maladie, à une assurance vie et invalidité et à une indemnité pour frais d'études. Les agents bénéficient de 25 jours de congé annuel par an et d'autres types de congés, et peuvent adhérer à la Caisse de prévoyance de la CPS (moyennant une cotisation équivalant à 8 % du traitement brut, la CPS versant une contribution correspondante).

Langues – Les langues de travail officielles de la CPS sont l'anglais et le français.

Principes applicables au recrutement – Le recrutement au sein de la CPS est fondé sur le mérite et l'équité, et les candidatures font l'objet d'un processus de sélection équitable, transparent et non discriminatoire. La CPS respecte le **principe de l'égalité des chances** et défend la diversité de genre et la diversité culturelle, dont le bilinguisme. Elle s'emploie à attirer et à recruter des personnes respectueuses de ces valeurs. Il est dûment tenu compte des principes d'équité de genre et de la volonté de maintenir une forte représentation d'Océaniques et d'Océaniques parmi les cadres professionnels. Si le comité de sélection estime, après entretien, ne pas pouvoir départager deux candidatures, la préférence est donnée à un-e **Océanien-ne**. La confidentialité totale des candidatures est garantie conformément aux dispositions de la Politique de protection des renseignements personnels de la CPS.

Modalités de candidature

Date limite de dépôt des candidatures : 26 mars 2023 – 23 heures (heure de Nouméa)

Référence du poste : SH000272

Les candidatures doivent être déposées en ligne sur le site suivant : <http://fr.careers.spc.int/>

Les candidatures papier ne seront pas acceptées.

Seuls les dossiers de candidature complets seront pris en considération. Chaque dossier doit contenir :

- un curriculum vitae à jour, dans lequel figureront les coordonnées de trois références professionnelles ;
- une lettre d'accompagnement exposant les compétences, l'expérience et les motivations ; et
- les réponses à l'ensemble des questions de présélection.

Veillez à fournir tous les documents susmentionnés. À défaut, votre candidature sera jugée incomplète et ne sera pas prise en compte lors de l'étape de présélection. Il n'est pas nécessaire de joindre aux dossiers de candidature des copies de diplômes ou de lettres de recommandation. Toutes les pièces du dossier doivent être jointes au format Microsoft Word ou Adobe PDF.

La CPS ne fait pas payer l'examen des dossiers de candidature et ne vous demandera jamais vos coordonnées bancaires ou des informations de nature financière dans le cadre de sa procédure de recrutement.

Questions de présélection (maximum 2 000 caractères par question) :

1. Décrivez, en vous aidant d'exemples, les applications que vous avez développées avec un front-end web (Angular, React, Vue, etc.) et une API Asp.Net en C#, ou d'autres produits équivalents.
2. Décrivez la meilleure stratégie de gestion des versions (« versioning ») que vous appliqueriez lorsque plusieurs développeurs travaillent sur le même code base pour une application. Quels outils utiliseriez-vous ?
3. Quelles sont les principales difficultés que poseraient le développement et l'implémentation d'applications mobiles destinées au recueil de données dans les pêcheries océaniques ?