

- Un poste basé à Suva (Fidji)
- Des conditions d'emploi attrayantes pour les agents expatriés
- Un poste au sein de la principale organisation de développement de la région

*Le poste de **Directeur-riche général-e adjoint-e – Sciences et capacités** est à pourvoir à l'antenne régionale de la Communauté du Pacifique (CPS), à Suva (Fidji).*

Descriptif de fonctions

La **Communauté du Pacifique (CPS)**, principale organisation scientifique et technique du Pacifique, sert le développement de la région depuis 1947. Organisation internationale de développement, la CPS tient lieu de maison commune aux 27 États et Territoires qui la composent et en assurent la gouvernance. Œuvrant pour le développement durable au bénéfice des populations d'Océanie, l'Organisation intervient dans plus de 25 secteurs d'activité. La CPS est renommée pour ses connaissances et sa capacité d'innovation dans des domaines tels que les sciences halieutiques, la surveillance de la santé publique, les géosciences et la conservation des ressources phytogénétiques pour l'alimentation et l'agriculture. L'Organisation emploie actuellement environ 950 agents.

La Communauté du Pacifique et son Secrétariat adhèrent à la vision entérinée par les chefs d'État et de gouvernement du Forum des Îles du Pacifique dans le Cadre pour le régionalisme dans le Pacifique : « Notre vision pour le Pacifique est celle d'une région où règnent la paix, l'harmonie, la sécurité, l'intégration sociale et la prospérité, et où l'ensemble des peuples du Pacifique peuvent vivre libres et en bonne santé tout en étant productifs. » La CPS a pour mission d'œuvrer en faveur du bien-être des Océaniens en mobilisant la science et le savoir à l'aide de méthodes efficaces et novatrices, et en s'appuyant sur une compréhension fine des spécificités et des cultures des populations du Pacifique.

L'Organisation s'est forgé une réputation d'efficacité par sa capacité d'apporter de réelles solutions à de vrais problèmes en Océanie (Plan stratégique 2022–2031). Son but est de fournir des services d'excellence à ses membres en faisant preuve de professionnalisme, d'intégrité et de pragmatisme. L'action de la CPS se définit par un programme de travail intégré qui repose sur un large éventail de disciplines et permet à ce titre une approche plurisectorielle du développement régional. Le programme de travail vise à fournir aux États et Territoires insulaires océaniques une assistance technique et des services axés sur la recherche, l'enseignement et la formation, par le biais de cours, d'ateliers et de séminaires.

La CPS a son siège à Nouméa (Nouvelle-Calédonie) et compte plusieurs autres sites : l'antenne régionale à Suva (Fidji), le Bureau régional pour la Micronésie à Pohnpei (États fédérés de Micronésie), le Bureau régional pour la Mélanésie à Port-Vila (Vanuatu), et le Bureau régional pour la Polynésie à Nuku'alofa (Tonga).

Fonctions

Le-La **Directeur-riche général-e adjoint-e – Sciences et capacités** est chargé-e de la direction, de l'orientation et de la coordination des domaines d'activité scientifiques et techniques de la CPS sur l'ensemble des sites de l'Organisation. Les thématiques couvertes sont les suivantes : changement climatique et durabilité environnementale ; évaluation et qualité de l'enseignement ; pêche, aquaculture et écosystèmes marins ; géosciences, énergie et services maritimes ; droits de la personne et développement social ; ressources terrestres ; santé publique et statistique pour le développement.

Le-La **Directeur-riche général-e adjoint-e – Sciences et capacités** assure la représentation du-de la Directeur-riche général-e aux Fidji, lors d'échanges de haut niveau notamment, ainsi que dans les enceintes régionales et internationales. La personne titulaire du poste travaille en étroite collaboration avec le-la Directeur-riche général-e adjoint-e – Opérations et intégration à la mise en place et à l'exécution des programmes intégrés et des programmes-pays de la CPS. Elle appuie également les efforts de mobilisation de ressources déployés par l'Organisation, et la collaboration avec les partenaires.

Les domaines de résultats essentiels pour ce poste sont les suivants :

Encadrement, coordination et gestion

- Assurer la gestion et l'encadrement de niveau supérieur des divisions et programmes scientifiques et techniques de la CPS.

Représentation du-de la Directeur-riche général-e

- Représentation du-de la Directeur-riche général-e auprès du Gouvernement des Fidji, qui accueille l'antenne régionale de la CPS aux Fidji.
- Représentation du-de la Directeur-riche général-e, le cas échéant, lors d'échanges de haut niveau menés dans le cadre des relations bilatérales avec les membres et les partenaires, et dans les enceintes régionales et internationales.

Programmation intégrée et programmation-pays

- En soutien au-la Directeur-riche général-e adjoint-e – Opérations et intégration, ainsi qu'à l'équipe Stratégie, performance et apprentissage (SPL), contribuer aux efforts d'intégration déployés aux échelons interdivisionnel et régional, de manière que la CPS soit en mesure de mettre en œuvre des approches multisectorielles pour répondre aux besoins formulés par les membres.

- Mobilisation de ressources – En soutien au·la Directeur·rice général·e adjoint·e – Opérations et intégration, assurer un soutien et un engagement actifs en ce qui concerne les efforts de mobilisation de ressources dans l'ensemble de la CPS, de manière à diversifier les bailleurs et à renforcer les liens avec ceux-ci.

Soutenir activement le·la Directeur·rice général·e dans la conduite de l'amélioration organisationnelle et de la gestion du changement.

Contribuer à l'établissement d'une culture institutionnelle commune et au respect des politiques opérationnelles et des dispositions juridiques applicables.

Réaliser d'autres tâches, le cas échéant.

Pour de plus amples informations sur les principales responsabilités du poste, veuillez **consulter le descriptif de fonctions en ligne**.

Principaux critères de sélection

Qualifications

- Diplôme universitaire de cycle supérieur dans une discipline pertinente (p. ex. sciences, économie, droit, études du développement, gestion d'entreprise, administration publique, développement organisationnel), ou expérience et connaissances équivalentes

Connaissances et expérience

- Excellentes compétences de gestion et d'encadrement, et notamment compétences avérées en gestion générale, gestion d'équipe et gestion financière
- Expérience solide, acquise dans l'exercice de fonctions d'encadrement ou de gestion de haut niveau, dont dix ans au moins à l'international
- Sens aigu de l'analyse et de la conceptualisation
- Capacité avérée à mettre en œuvre un changement organisationnel dans un environnement complexe
- Connaissance des bailleurs de fonds et de leurs exigences, et compétences avérées en matière de mobilisation de ressources
- Aptitude à travailler dans un environnement multiculturel et sensible à la dimension de genre

Comportements déterminants

- Changement et innovation
- Compétences interpersonnelles
- Travail d'équipe
- Promotion de l'équité et de l'égalité
- Discernement
- Renforcement des capacités individuelles

Qualités personnelles

- Aptitude à mener une réflexion stratégique
- Aptitude à évoluer dans un contexte politique
- Aptitude à analyser les situations et à prendre des décisions avisées, même sur la base d'informations parcellaires
- Aptitude à gérer les conflits au travail
- Tact et diplomatie
- Respect des valeurs défendues par la CPS
- Résilience
- Sens aigu de la déontologie et de l'éthique
- Sens aigu et avéré du service client

Compétences linguistiques

- Excellentes capacités de communication et de négociation. Une bonne connaissance pratique du français serait considérée comme un atout supplémentaire.

Traitement et conditions d'emploi

Durée du contrat – Ce poste est à pourvoir pour une durée initiale de trois ans ; le premier contrat pourra être renouvelé en fonction des résultats obtenus et de la continuité du financement.

Traitement – Le poste de **Directeur·rice général·e adjoint·e – Sciences et capacités** se situe dans la classe 17 du barème 2025 des traitements de la CPS, ce qui correspond à un traitement mensuel de départ de 7 818 à 9 772 DTS (droits de tirage spéciaux), soit approximativement entre 23 531 et 29 414 dollars fidjiens (10 397 à 12 997 dollars É.-U. ou 9 575 à 11 969 euros) aux taux de change en vigueur. Le montant du traitement proposé à l'entrée en fonctions se situe en principe dans la moitié inférieure de cette fourchette, les qualifications et l'expérience étant dûment prises en compte. La progression au sein de la fourchette salariale dépend ensuite de l'évaluation des résultats annuels. Les agents expatriés de la CPS en poste aux Fidji ne sont pas assujettis à l'impôt sur le revenu. En revanche, les ressortissants fidjiens employés par la CPS aux Fidji en sont redevables.

Avantages dont bénéficie le personnel international en poste à Suva – La CPS verse une indemnité mensuelle de logement d'un montant compris entre 1 500 et 5 200 dollars fidjiens. Pour autant qu'ils remplissent les conditions requises, les agents et les membres de leur famille qui sont à leur charge peuvent prétendre à une indemnité d'installation et de réinstallation, à la prise en charge de leurs frais de déménagement et de leurs voyages en avion, à un voyage pour congé dans les foyers, à une assurance maladie, à une assurance vie et invalidité et à une indemnité pour frais d'études.

Les agents bénéficient de 25 jours de congé annuel par an et d'autres types de congés, et peuvent adhérer à la Caisse de prévoyance de la CPS (moyennant une cotisation équivalant à 8 % du traitement brut, la CPS versant une contribution de 10 %).

Langues – Les langues de travail officielles de la CPS sont l'anglais et le français.

Principes applicables au recrutement – Le recrutement au sein de la CPS est fondé sur le mérite et l'équité, et les candidatures font l'objet d'un processus de sélection équitable, transparent et non discriminatoire. La CPS respecte le **principe de l'égalité des chances** et défend la diversité de genre et la diversité culturelle, dont le bilinguisme. Elle s'emploie à attirer et à recruter des personnes respectueuses de ces valeurs. Il est dûment tenu compte des principes d'équité de genre et de la volonté de maintenir une forte représentation d'Océaniens et d'Océaniennes parmi les cadres professionnels. Si le comité de sélection estime, après entretien, ne pas pouvoir départager deux candidatures, la préférence est donnée à un-e **Océanien-ne**. La confidentialité totale des candidatures est garantie conformément aux dispositions de la Politique de protection des renseignements personnels de la CPS.

Modalités de candidature

Date limite de dépôt des candidatures : 10 janvier 2026

Les candidats doivent envoyer leur candidature (curriculum vitae, lettre de motivation et réponses aux questions de présélection) par courrier électronique à l'adresse : malcolmduncan@insgroup.com.au.

En cas de problème au moment de la soumission de leur candidature, les candidats sont invités à écrire à l'adresse malcolmduncan@insgroup.com.au (ou à appeler le +61 418 278 952) pour obtenir de l'aide.

Seules les candidatures soumises par l'intermédiaire de The Insight Group seront examinées. Les candidatures présentées par d'autres biais ne seront pas examinées. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés en vue d'un entretien.

Seuls les dossiers de candidature complets seront pris en considération. Chaque dossier doit contenir :

- un curriculum vitae à jour, dans lequel figureront les coordonnées de trois références professionnelles ;
- une lettre d'accompagnement exposant les compétences, l'expérience et les motivations ; et
- les réponses à l'ensemble des questions de présélection.

Questions de présélection (maximum 2 000 caractères par question) :

1. Veuillez exposer votre vision pour la Communauté du Pacifique, en précisant les principaux domaines d'intervention que vous souhaitez privilégier au cours des deux prochaines années pour concrétiser votre vision.
2. Expliquez la manière dont l'expertise scientifique et technique de la CPS pourra être utilisée au cours des deux prochaines années pour relever les défis complexes auxquels les membres font face en matière de développement.

The Insight Group a été retenu en exclusivité pour cette mission.