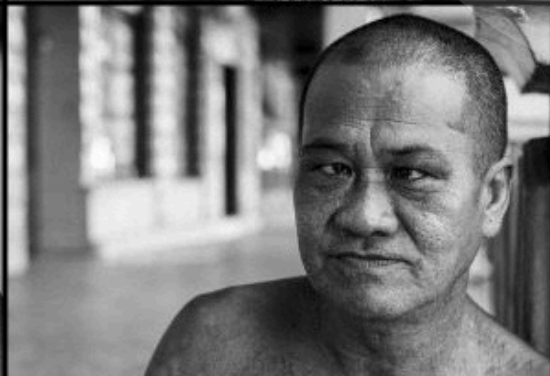
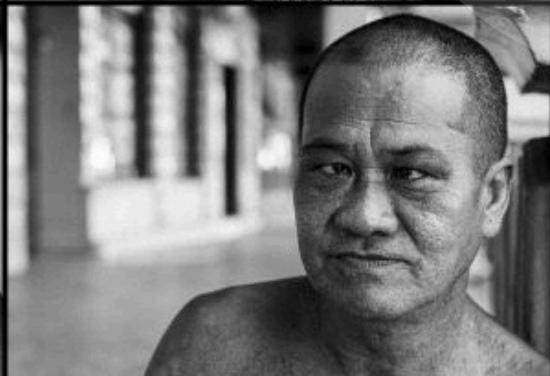




HACKTATHON, ACCELERATEUR D'INNOVATION PUBLIQUE
PRESENTEE PAR KARINE LE FLANCHEC
JOURNEES D'INNOVATION PUBLIQUE . 22 OCT. 2025





29

Big BLOOM





CE NE SONT PAS LES METHODES QUI TRANSFORMENT (LE MONDE),
CE SONT LES **ELANS**



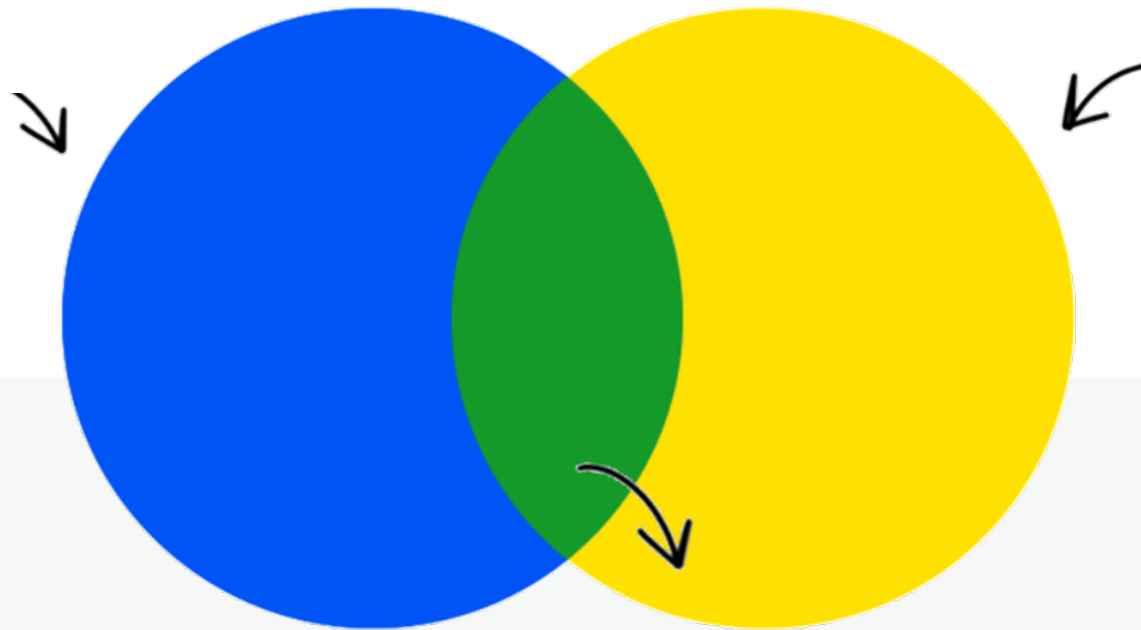
« CHANGE DE CIEL,
TU CHANGERAS D' **ETOILE** »

Big
BLOOM

BIG BLOOM MET
L'*INTELLIGENCE COLLECTIVE*
AU SERVICE DE L'*INNOVATION DURABLE*

UNE RENCONTRE FERTILE POUR CRÉER L'INNOVATION PUBLIQUE

Pour les participants,
une **expérience
apprenante**



Pour les projets,
une **accélération
en un temps record**

Pour les décideurs publics,
une dynamique collective innovante
pour **co-construire des politiques publiques**

Exemple de solution gagnante



Partenaire : Métropole Aix Marseille Provence

Défi : Prototyper une solution innovante impliquant davantage d'entreprises dans la **lutte contre les discriminations** et le recrutement inclusif des talents de ces territoires.

Solution proposée par l'équipe

The Talent, le recrutement innovant.

Sur le principe du concours de chant à l'aveugle "The Voice", The Talent veut faire pitcher des candidats issus des territoires fassé à des recruteurs d'entreprise. Si le recruteur se retourne, le candidat obtient un entretien avec lui.



Exemple de solution gagnante

INSP
Institut national
du service public

Partenaire : Cycle des Hautes Etudes du Service Public (CHESP)

3 bénéficiaires : Tremplin Handicap, Ville à joie, Siel Bleu

Défi Handicap : Imaginer un projet pilote sur le territoire de l'académie de Nantes pour amener les acteurs publics à répondre à leurs **enjeux de recrutement de jeunes en situation de handicap** en contrat d'apprentissage.

Solution proposée par l'équipe

Un foodtruck animé par des agents publics porteurs de handicap, ambassadeurs, en tournée dans les CFA et lycées professionnels pour témoigner entre pairs, aller à la rencontre des élèves et promouvoir l'accès à la fonction publique par la voie de l'apprentissage.





3 DÉFIS POUR ANTICIPER, ORGANISER, MUTUALISER ET MESURER L'ACTIVITÉ DE FORMATION PROFESSIONNELLE

DÉFI #1

Visibilité offre
de formation



DÉFI #2

Publics éloignés
de l'emploi



DÉFI #3

Anticiper les
métiers de demain



3 solutions gagnantes



DÉFI #1



DÉFI #2



DÉFI #3



3 solutions gagnantes



Partenaire : Ministère de la fonction publique et du travail (MFT)

Défi : Imaginer une solution innovante pour anticiper les métiers de demain en Polynésie française

Solution proposée par l'équipe :

Moemoea, rêve ton demain, des labs session mixant prospective et une série d'ateliers d'intelligence collective pour explorer et anticiper demain

> Lancé en mai dernier par le SEFI

DÉFI #3



LES RÈGLES DU JEUX

LE PROGRAMME D'UN HACKATHON

Empathie → **Idéation** → **Prototypage** → **Pitches**



Compréhension
du besoin : interviews
des parties-prenantes

Jour 1
2h

Ecoute active



Production d'idées
et choix de l'idée
gagnante

Jour 1
2h

Créativité



Réalisation
des livrables

Jour 1
4h

Coopération
Travail en équipe à prévoir



Présentation des
solutions devant le
jury

Jour 2
2h

Impact à l'oral

LES MOYENS A DISPOSITION



*Des équipes
de 6 à 8 personnes*




*Des coaches facilitateurs
pour vous accompagner*



*Des supports
méthodologiques*

A tel moment, chaque équipe présente son prototype en 5 minutes devant un jury





ET SI ON HACKAIT LA CONFÉRENCE QUELQUES MINUTES ?

Big
BLOOM



Votre défi :

Imaginez une solution innovante pour favoriser l'engagement des agents du service public dans la transition écologique au quotidien



EMPATHIE

SESSION 1

Session 1 : *Empathie*

**Dans quel service/direction/entreprise
travaillez-vous ?**

Qu'avez-vous compris du défi ?

**Comment avez-vous été jusqu'ici, sensibilisés
aux questions de transition écologique ?**

IDEATION

SESSION 2

Session 2 : Idéation

Programme de l'atelier d'idéation

1

Inspiration :

recherche d'exemples
inspirants et contre-
exemples

2

Divergence :

production du plus grand
nombre d'idées possible

3

Convergence :

choix d'une idée gagnante
(vote)



UNIVERSITÉ DE L'INNOVATION PUBLIQUE : 6-7 JUILLET 2023 CAP SUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

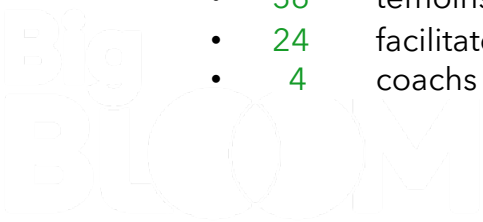


Osons l'innovation : inventons ensemble notre
avenir durable !

- 12 défis
- 12 solutions concrètes prototypées
- 36 témoins
- 24 facilitateurs formés à la méthode
- 4 coachs facilitateurs Big Bloom

- 150 participants
- 4 thèmes

Vers une fonction publique consciente et engagée
Vers une mobilité éco-responsable
Vers une gestion des ressources plus efficace
Vers une transition résiliente des territoires



Exemple de solution gagnante d'un des 12 défis



Bénéficiaire : Ville de Saint-Jeannet

Défi : Faire adhérer et engager les agents municipaux dans une démarche éco responsable

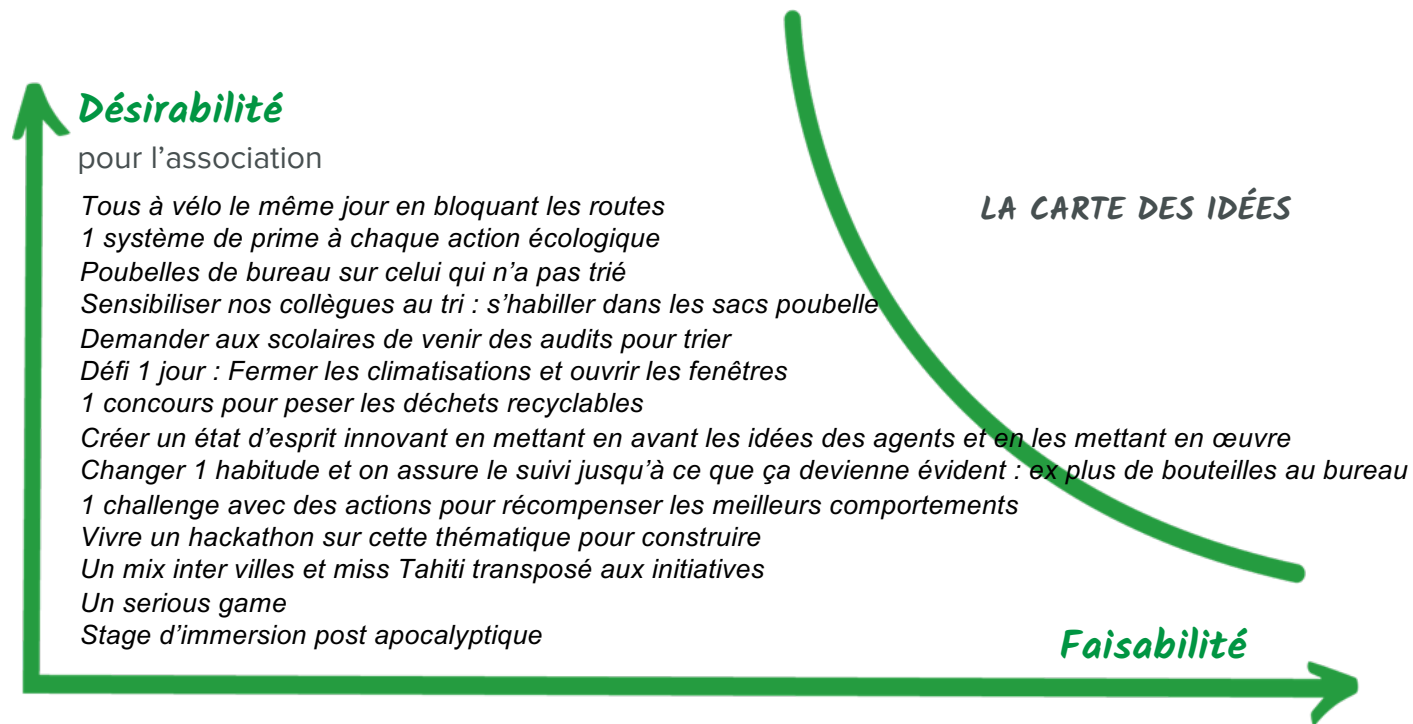
Solution proposée par l'équipe

Saint-Jeann'Ecofest, le 1er éco-festival des agents municipaux rassemblant des conférences, des ateliers métiers avec pour objectif de créer la "charte de l'agent éco responsable".



Session 2 : Idéation

3/ Convergence : trouver l'idée gagnante





PROTOTYPAGE



SESSION 3

À xxH, CHAQUE ÉQUIPE PRÉSENTE SON **PROTOTYPE EN xx MINUTES**



- 1 *nom*
- 1 *contenu*
- ~~1 *budget*~~
- ~~1 *plan de déploiement*~~



PITCHS

SESSION 4



Big
Bloom


LEVIER D'ACTIVATION DE CULTURE PUBLIQUE

DES BESOINS

- TRANVERSALITE ET ECOUTE
- CHANGEMENT DE POSTURE
- CULTURE EXPERIMENTATION ET COLLABORATION
- LEVIER D'ENGAGEMENT
ET DE TRANSFORMATION INTERNE

DES OBJECTIFS

- FAIRE EMERGER DES SOLUTIONS NOUVELLES SUR DES ENJEUX CLES
- MOBILISER AUTREMENT L'ECOSYSTEME
- FAVORISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ET CO-CONCEPTION
- CONNECTER INNOVATION DE TERRAIN AUX POLITIQUES PUBLIQUES



ET VOUS, QUEL DEFI PUBLIC AIMERIEZ-VOUS **HACKER DEMAIN** ?

MAURUURU



Contact Big Bloom by Klf Communication - Karine LE FLANCHEC
(689) 87798412 – klfcommunication@gmail.com - www.bigbloom.org