

ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNESIE FRANCAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON-ENSEIGNANTS

AVENANT N° 17

Réunis dans sa séance du 20 septembre 2002
En présence de :

- Mme LIU SING Marita, M. CHAMPES Bruno, M. CHUNGUE Bernard au titre du STCEEL, M. Michel LEBOUCHER et Mme MAILION Solange au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique

Pour le Collège des employeurs d'une part;

- MMmes TAUMA'A Monia, SANFORD Loana, au titre de l'USPEP, MM CLAVREUL Roland, CHUONG André au titre du STEC-CFTC

Pour le Collège des salariés d'autre part ;

Les membres de la Commission Paritaire ont adopté les dispositions suivantes :

1. Au 1^{er} janvier 2003, *la valeur du point est fixée à 535,43 CFP*, après une augmentation de 2% sur l'ancienne valeur du point de 524,93.
2. A compter du 1^{er} janvier 2003, les grilles des catégories A1, A2, B1, B2, B3, C1, C2 sont modifiées comme indiqué dans le tableau joint, sans modification des carrières des personnels après rajout de 3 points d'indice à chaque échelon des grilles susnommées.

Ces dispositions sont valables pour l'année 2003.

Les prochaines négociations salariales sont programmées pour la fin de l'année 2003 en vue des revalorisations salariales 2004.

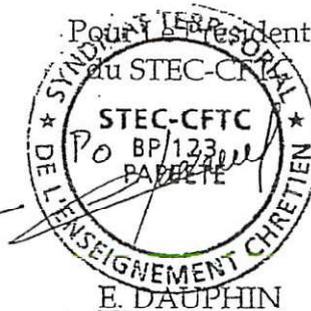
Le Directeur
de L'Enseignement
Catholique



La Présidente
du STCEEL

F. REYNAU

Pour le Président
du STEC-CFTC



La Vice-Présidente
de l'USPEP

L. SANFORD

des Personnels Non-Enseignants
de l'Enseignement Catholique

Nouvelles Grilles A1, A2, A3, B1, B2, B3, C1, C2
au 1er Janvier 2003 - (CP du 20 septembre 2002)

Echelon	A1	A2	A3	B1	B2	B3	C1	C2
Début	207	217	227	256	263	278	311	343
4 ^e échelon	227	237	246	285	293	307	343	379
5 ^e échelon	229	239	248	288	295	310	347	383
6 ^e échelon	232	242	251	291	299	313	350	386
7 ^e échelon	234	244	253	294	302	316	354	390
8 ^e échelon	236	247	256	296	305	319	357	394
9 ^e échelon	238	249	258	299	308	323	361	398
10 ^e échelon	241	251	261	302	311	326	363	402
11 ^e échelon	243	254	264	305	314	329	368	406
12 ^e échelon	246	256	266	308	317	332	372	410
13 ^e échelon	248	259	269	311	320	335	375	414
14 ^e échelon	250	261	271	315	323	339	379	418
15 ^e échelon	253	264	274	318	326	342	383	422
16 ^e échelon	255	267	277	321	330	346	387	427
17 ^e échelon	258	269	280	324	333	349	390	431
18 ^e échelon	260	272	282	327	336	352	394	435
19 ^e échelon	263	275	285	330	340	356	398	439
20 ^e échelon	266	277	288	334	343	359	402	444
21 ^e échelon	269	280	291	337	346	363	406	448
22 ^e échelon	271	283	294	340	350	367	411	453
23 ^e échelon	274	286	297	344	353	370	414	457
24 ^e échelon	276	289	300	347	357	374	418	462
25 ^e échelon	279	291	302	351	360	378	423	466
26 ^e échelon	282	294	305	354	364	381	427	471
27 ^e échelon	285	297	308	358	367	385	431	476
28 ^e échelon	287	300	312	361	371	386	435	480
29 ^e échelon	290	303	315	365	375	390	440	485
30 ^e échelon	293	306	318	368	378	394	444	490
et plus	296	309	321	372	382	398	448	495

N° 1 ARRIVÉE LE
88 - 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL

ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNESIE FRANCAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON-ENSEIGNANTS

AVENANT N° 18



Réunis dans sa séance du 15 décembre 2003
En présence de :

- Mme CHAUMEIL Moea, M. Jacques BOVY, M. CHUNGUE Bernard au titre du STCEEL, M. Michel LEBOUCHER au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique

Pour le Collège des employeurs d'une part;

- Mme TAUMA'A Monia, M. VERNIER Emile, au titre de l'USPEP, M. CLAVREUL Roland, au titre du STEC-CFTC

Pour le Collège des salariés d'autre part ;

Les membres de la Commission Paritaire ont adopté les dispositions suivantes :

- Au 1^{er} janvier 2004, la valeur du point est fixée à 539,71 CFP, après une augmentation de 0,8 % sur l'ancienne valeur du point de 535,43.
- A compter du 1^{er} janvier 2004, les grilles des catégories A1, A2, B1, B2, B3, C1, C2 sont modifiées comme indiqué dans le tableau joint, sans modification des carrières des personnels après rajout de 3 points d'indice à chaque échelon des grilles susnommées.

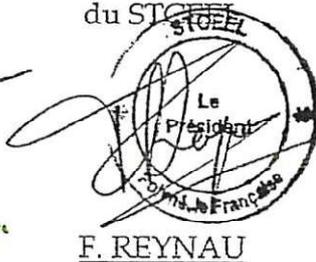
Ces dispositions sont valables pour l'année 2004.

Les prochaines négociations salariales sont programmées pour la fin de l'année 2004 en vue des revalorisations salariales 2005.

Le Directeur
de L'Enseignement
Catholique



La Présidente
du STCEEL



Le Président
du STEC-CFTC

E. DAUPHIN

Pour Le Président
de l'USPEP

M.TAUMA'A

N°
ARRIVÉE LE
- 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL

Convention.xls

Catégorie:	A1	A2	A3	B1	B2	B3	C1	C2	D	E	F	G
Année 1	210	220	230	258	266	281	314	346	402	472	502	700
Année 4	230	240	249	288	296	310	346	382	432	507	539	752
Année 5	232	242	251	291	299	313	350	386	436	512	545	760
Année 6	235	245	254	294	302	316	353	388	441	517	550	767
Année 7	237	247	256	297	305	319	357	393	445	523	556	775
Année 8	240	250	259	300	308	322	360	397	450	526	561	783
Année 9	241	252	261	302	311	326	364	401	454	533	567	791
Année 10	244	254	264	305	314	329	367	405	459	538	573	799
Année 11	245	257	267	308	317	332	371	409	463	544	578	807
Année 12	249	260	270	311	320	335	375	413	468	549	584	815
Année 13	251	262	272	314	323	338	378	417	472	555	590	823
Année 14	253	264	274	318	326	342	382	421	477	560	596	831
Année 15	258	267	277	321	329	345	386	424	482	565	602	839
Année 16	258	270	280	324	333	348	390	430	487	572	608	848
Année 17	261	272	283	327	336	352	393	434	492	577	614	856
Année 18	263	275	285	330	339	355	397	438	497	583	620	865
Année 19	268	278	288	333	342	359	401	442	502	589	626	873
Année 20	269	280	291	337	345	362	405	447	507	595	633	882
Année 21	271	283	294	340	349	366	409	451	512	601	639	891
Année 22	274	286	297	343	353	370	413	456	517	607	645	900
Année 23	277	289	300	347	356	373	417	460	522	613	652	909
Année 24	280	292	303	350	360	377	421	465	527	619	658	918
Année 25	282	294	305	354	363	381	426	469	532	625	665	927
Année 26	285	297	308	357	367	384	430	474	538	631	671	936
Année 27	286	300	311	361	370	388	434	478	543	638	678	946
Année 28	290	303	315	364	374	392	438	483	549	644	685	955
Année 29	293	306	318	368	378	396	443	488	554	650	692	965
Année 30	296	309	321	371	381	400	447	493	560	657	699	974
Année +30	299	312	324	375	385	404	451	498	565	664	706	984

ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNESIE FRANCAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON-ENSEIGNANTS

AVENANT N° 19

Réunis dans sa séance du 2 mars 2005 à 16h 30 dans les locaux de la Direction de l'Enseignement Catholique - Mission - Pureora
En présence de :

- Mme CHAUMEIL Moea, Mme Marita LIU SING, M. CHUNGUE Bernard au titre du STCEEL,
M. Michel LÉBOUCHER, Mme Solange MAILION au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique

Pour le Collège des employeurs d'une part ;

- Mme TAUMA'A Monia, M. Dimitri PITOEFF, M. Pascal BOOSIE au titre de l'USPEP - A TIA I MUA,
Mme Régina PAVAOUOU, M. CLAVREUL Roland, M. Jacques CHUNG, au titre du STEC - CSTP/FO

Pour le Collège des salariés d'autre part ;

Les membres de la Commission Paritaire ont adopté les dispositions suivantes :

1. Au 1^{er} janvier 2005, la valeur du point est fixée à 542,41 CFP, après une augmentation de 0,50 % sur l'ancienne valeur du point de 539,71.
2. Pour tenir compte de la revalorisation du SMIG à 125 000 FCP, à compter du 1^{er} décembre 2004, les grilles des catégories A1, A2, A3, B1, B2, B3, C1 et C2 sont modifiées comme indiqué dans le tableau joint en annexe.

Ces dispositions sont valables pour l'année 2005.

Les prochaines négociations salariales sont programmées pour la fin de l'année 2005 en vue des revalorisations salariales 2006.

Le Directeur
de L'Enseignement
Catholique



La Présidente
du STCEEL



La Présidente de
l'USPEP/A TIA I
MUA

M. TAUMA'A

Le Président
Du STEC/CSTP-FO



R. CLAVREUL

**Généralisation Collective
des Personnels Non-Enseignants
du Enseignement Catholique**

Annexe de l'avenant 10 - modifiant le
PLAN DE CARRIERE / CLASSIFICATION

Date d'effet le 1/01/2005

Echelon	Catégorie		Niveau							H.C.		
	A1	A2	A3	B1	B2	B3	C1	C2	D		E	F
Debut	231	231	241	269	276	289	323	358	402	472	602	700
4e échelon	248	248	258	289	297	311	347	383	432	507	639	762
5e échelon	250	250	262	292	300	314	350	387	438	512	645	760
6e échelon	253	253	264	295	303	317	354	391	441	517	650	767
7e échelon	264	266	267	298	306	320	358	395	445	523	656	775
8e échelon	266	268	270	301	309	324	361	399	450	528	661	783
9e échelon	261	261	272	304	312	327	365	403	454	533	667	791
10e échelon	263	263	275	307	315	330	368	407	459	538	673	799
11e échelon	268	268	278	310	318	333	372	411	463	544	678	807
12e échelon	269	269	280	313	322	337	376	415	468	549	684	815
13e échelon	271	271	283	316	326	340	380	419	472	555	690	823
14e échelon	274	274	286	319	328	344	383	423	477	560	696	831
15e échelon	277	277	289	322	331	347	387	427	482	566	702	839
16e échelon	279	279	292	326	335	350	391	432	487	572	708	848
17e échelon	282	282	295	329	338	354	396	436	492	577	714	856
18e échelon	285	285	298	332	341	357	399	440	497	583	720	865
19e échelon	288	288	301	336	345	361	403	445	502	589	726	873
20e échelon	291	291	304	339	348	365	407	449	507	595	733	882
21e échelon	294	294	307	342	352	368	411	454	512	601	739	891
22e échelon	297	297	310	346	355	372	415	458	517	607	745	900
23e échelon	300	300	313	349	359	376	419	463	522	613	752	909
24e échelon	303	303	316	353	362	379	423	467	527	619	758	918
25e échelon	306	306	319	356	366	383	428	472	532	625	765	927
26e échelon	309	309	322	360	370	387	432	477	538	631	771	936
27e échelon	312	312	326	363	373	391	436	481	543	638	778	946
28e échelon	315	315	329	367	377	395	441	486	549	644	785	955
29e échelon	318	318	332	371	381	399	445	491	554	650	792	965
30e échelon et plus	321	321	336	374	385	403	449	496	560	657	799	974
	324	324	339	378	389	407	454	501	565	664	806	984

valeur-point au 1/1/2005 =
valeur-point au 1/1/2004 =
valeur-point au 1/1/2003 =

542,41 XPF
539,71 XPF
535,43 XPF

écart =

0,50%
0,80%

(modifications des catégories A1 à C2)
(+3 points A-B-C)

A. N. fe M. R.C.

N° 5 ARRIVÉE LE
- 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL

0837° N° ARRIVÉE LE
- 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL

ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNÉSIE FRANÇAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON-ENSEIGNANTS
AVENANT N° 20

Réunis dans sa séance du 14 juin 2006 à 16h 00 dans les locaux de la Direction de l'Enseignement Catholique – Mission – Pureora,

En présence de :

- Mme REYNAU Florina, Mme CHAUMEIL Moea, M. CHUNGUE Bernard au titre du STCEEL, M. LÉBOUCHER Michel, au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique

Pour le Collège des employeurs d'une part ;

- Mme TAUMAA Monia, M. PITOEFF Dimitri (absent excusé), au titre de l'USPEP, Mme PAVAOUÔU Régina (absente excusée), M. CLAVREUL Roland, au titre du STEC - CSTP/FO

Pour le Collège des salariés d'autre part ;

Les membres de la Commission Paritaire ont décidé que :

Pour faire suite à la mise en place de la prime à l'emploi de 6 000 FCP instituée par le territoire de Polynésie Française dans le cadre du dispositif « Autae'aera'a »,

- Au 1^{er} avril 2006, la valeur du point d'indice qui était fixée au 1^{er} janvier 2005 à 542,41 est portée à 542,52 FCP ;
- Pour tenir compte de la prime à l'emploi de + 6 000 FCP, les grilles de salaires sont modifiées comme indiqué dans le tableau joint en annexe à compter du 1^{er} avril 2006 ;
- Ces nouvelles dispositions annulent et remplacent les anciennes dispositions appliquées dès le 1^{er} janvier 2006 pour la prime à l'emploi. Elles sont valables jusqu'à la fin de l'année 2006.

Les prochaines négociations salariales sont programmées pour la fin de l'année 2006 en vue des revalorisations salariales 2007.

Le Directeur
de l'Enseignement
Catholique
Le Directeur
MICHEL LÉBOUCHER

La Présidente
du STCEEL

F. REYNAU

Le Président
de l'USPEP
ou Vice-Président

D. PITOEFF
M. TAUMAA

La Présidente
du STEC/CSTP-FO

M. CONSTANT


Convention Collective
des Personnels Non-Enseignants
de l'Enseignement Catholique

Annexe de l'avenant 20 modifiant les grilles
PLAN DE CARRIERE / CLASSIFICATION

date d'effet le 1/01/2006

Échelon	A1	A2	A3	B1	B2	B3	C1	C2	D	E	F	G	H.C.
Début	242	242	252	280	287	300	334	367	413	483	513	711	
2 ^e échelon	242	242	252	280	287	300	334	367	413	483	513	711	
3 ^e échelon	242	242	252	280	287	300	334	367	413	483	513	711	
4 ^e échelon	259	259	270	300	308	322	358	394	443	518	550	763	
5 ^e échelon	261	261	273	303	311	325	361	398	447	523	556	771	
6 ^e échelon	264	264	275	306	314	328	365	402	452	528	561	778	
7 ^e échelon	267	267	278	309	317	331	369	406	456	534	567	786	
8 ^e échelon	269	269	281	312	320	335	372	410	461	539	572	794	
9 ^e échelon	272	272	283	315	323	338	376	414	465	544	578	802	
10 ^e échelon	274	274	286	318	326	341	379	418	470	549	584	810	
11 ^e échelon	277	277	289	321	329	344	383	422	474	555	589	818	
12 ^e échelon	280	280	291	324	333	348	387	426	479	560	595	826	
13 ^e échelon	282	282	294	327	336	351	391	430	483	566	601	834	
14 ^e échelon	285	285	297	330	339	355	394	434	488	571	607	842	
15 ^e échelon	288	288	300	333	342	358	398	438	493	577	613	850	
16 ^e échelon	290	290	303	337	346	361	402	443	498	583	619	859	
17 ^e échelon	293	293	306	340	349	365	406	447	503	588	625	867	
18 ^e échelon	296	296	309	343	352	368	410	451	508	594	631	876	
19 ^e échelon	299	299	312	347	356	372	414	456	513	600	637	884	
20 ^e échelon	302	302	315	350	359	376	418	460	518	606	644	893	
21 ^e échelon	305	305	318	353	363	379	422	465	523	612	650	902	
22 ^e échelon	308	308	321	357	366	383	426	469	528	618	656	911	
23 ^e échelon	311	311	324	360	370	387	430	474	533	624	663	920	
24 ^e échelon	314	314	327	364	373	390	434	478	538	630	669	929	
25 ^e échelon	317	317	330	367	377	394	439	483	543	636	676	938	
26 ^e échelon	320	320	333	371	381	398	443	488	549	642	682	947	
27 ^e échelon	323	323	337	374	384	402	447	492	554	649	689	957	
28 ^e échelon	326	326	340	378	388	406	452	497	560	655	696	966	
29 ^e échelon	329	329	343	382	392	410	456	502	565	661	703	976	
30 ^e échelon	332	332	346	385	396	414	460	507	571	668	710	985	
31 et plus	335	335	350	389	400	418	465	512	576	675	717	995	

valeur-point au 1/1/2006 = 542,52 XPF
 valeur-point au 1/1/2005 = 542,41 XPF
 valeur-point au 1/1/2004 = 539,71 XPF
 valeur-point au 1/1/2003 = 535,43 XPF

écart = 0,50%
 écart = 0,80%

ajout de 1 point pour Intégrer+ 6000F Auteaearaa
 (modifications des catégories A1 à C2)
 (+3 points A-B-C)
 A1 disparaît pour devenir A2
 Aucune grille en dessous du SMIG = 131000ctf

0837
 ARRIVÉE LE
 - 6 FEV. 2020
 DIRECTION DU TRAVAIL

ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNESIE FRANCAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON-ENSEIGNANTS

AVENANT N° 21

Réunis dans sa séance du 14 mai 2007 à 16h 00 dans les locaux de la Direction de l'Enseignement Catholique – Mission – Pureora,

En présence de :

- Mme CRUCHET Rosalie, Mme LIU SING Marita, M. CHUNGUE Jean-Marie au titre du STCEEL,
- Mme LANGY-MAILION Solange, M. LEMOUCHER Michel au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique,

Pour le Collège des employeurs d'une part ;

- Mme TAUMAA Monia, M. PITOEFF Dimitri au titre de l'USPEP,
- Mme PAVAOUOU Régina, Mme CONSTANT Marie, M. CLAVREUL Roland au titre du STEC - CSTP/FO
- Mme BOOSIE Heimanu au titre de O'Oe To'Oe Rima – section enseignement privé

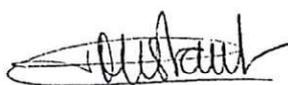
Pour le Collège des salariés d'autre part ;

Faisant suite à l'augmentation du SMIG instituée par la Polynésie Française au 1^{er} février 2007, les membres de la Commission Paritaire ont décidé que :

1. Au 1^{er} janvier 2007, la valeur du point d'indice qui était auparavant fixée à 542,52 CFP est portée à 548 CFP ;
2. Par ailleurs, les grilles de salaires sont modifiées comme indiqué dans le tableau joint en annexe à compter également du 1^{er} janvier 2007 ;
3. Ces nouvelles dispositions sont valables jusqu'à la fin de l'année 2007.

Les prochaines négociations salariales sont programmées pour la fin de l'année 2007.

La Présidente
du STEC/CSTP-FO



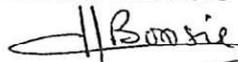
M. CONSTANT

Le Président
de l'USPEP



D. PITOEFF

La Présidente de
OOeTOeRima
Section Ens. Privé



H. BOOSIE

Le Président
du STCEEL



J-M. CHUNGUE

Le Directeur
de L'Enseignement
Catholique



M. LEMOUCHER



**Convention Collective
des Personnels Non-Enseignants
de l'Enseignement Catholique**

Annexe à l'Avenant 21.

PLAN DE CARRIERE / CLASSIFICATION

date d'effet le 1/01/2007

Échelon	A1	A2	A3	B1	B2	B3	C1	C2	D	E	F	G
Début	250	250	257	285	292	304	338	371	416	486	515	713
2è échelon	250	250	257	285	292	304	338	371	416	486	515	713
3è échelon	250	250	257	285	292	304	338	371	416	486	515	713
4è échelon	264	264	275	305	313	326	362	398	446	521	552	765
5è échelon	266	266	278	308	316	329	365	402	450	526	558	773
6è échelon	269	269	280	311	319	332	369	406	455	531	563	780
7è échelon	272	272	283	314	322	335	373	410	459	537	569	788
8è échelon	274	274	286	317	325	339	376	414	464	542	574	796
9è échelon	277	277	288	320	328	342	380	418	468	547	580	804
10è échelon	279	279	291	323	331	345	383	422	473	552	586	812
11è échelon	282	282	294	326	334	348	387	426	477	558	591	820
12è échelon	285	285	296	329	338	352	391	430	482	563	597	828
13è échelon	287	287	299	332	341	355	395	434	486	569	603	836
14è échelon	290	290	302	335	344	359	398	438	491	574	609	844
15è échelon	293	293	305	338	347	362	402	442	496	580	615	852
16è échelon	295	295	308	342	351	365	406	447	501	586	621	861
17è échelon	298	298	311	345	354	369	410	451	506	591	627	869
18è échelon	301	301	314	348	357	372	414	455	511	597	633	878
19è échelon	304	304	317	352	361	376	418	460	516	603	639	886
20è échelon	307	307	320	355	364	380	422	464	521	609	646	895
21è échelon	310	310	323	358	368	383	426	469	526	615	652	904
22è échelon	313	313	326	362	371	387	430	473	531	621	658	913
23è échelon	316	316	329	365	375	391	434	478	536	627	665	922
24è échelon	319	319	332	369	378	394	438	482	541	633	671	931
25è échelon	322	322	335	372	382	398	443	487	546	639	678	940
26è échelon	325	325	338	376	386	402	447	492	552	645	684	949
27è échelon	328	328	342	379	389	406	451	496	557	652	691	959
28è échelon	331	331	345	383	393	410	456	501	563	658	698	968
29è échelon	334	334	348	387	397	414	460	506	568	664	705	978
30è échelon	337	337	351	390	401	418	464	511	574	671	712	987
31 et plus	340	340	355	394	405	422	469	516	579	678	719	997

valeur-point au 1/01/2007= 548,00 XPF
 valeur-point au 1/1/2006 = 542,52 XPF
 valeur-point au 1/1/2005 = 542,41 XPF
 valeur-point au 1/1/2004 = 539,71 XPF
 valeur-point au 1/1/2003 = 535,43 XPF

indice 250= SMIG=137000 F

écart = 1,01%
 écart = 0,02%
 écart = 0,50%
 écart = 0,80%
 écart =

B.H.

 or.


 K. Kallouche

**Convention Collective
des Personnels Non-Enseignants
de l'Enseignement Catholique**

Annexe à l'Avenant 21 vu en commission paritaire
on SALAIRES BRUTS

date d'effet le 1/01/2007

Echelon	Catégorie	A2	A3	B1	B2	B3	C1	C2	D	E	F	G
Début		137 000 XPF	140 836 XPF	156 180 XPF	160 016 XPF	166 592 XPF	185 224 XPF	203 308 XPF	227 968 XPF	266 328 XPF	282 220 XPF	390 724 XPF
2 ^e échelon		137 000 XPF	140 836 XPF	156 180 XPF	160 016 XPF	166 592 XPF	185 224 XPF	203 308 XPF	227 968 XPF	266 328 XPF	282 220 XPF	390 724 XPF
3 ^e échelon		137 000 XPF	140 836 XPF	156 180 XPF	160 016 XPF	166 592 XPF	185 224 XPF	203 308 XPF	227 968 XPF	266 328 XPF	282 220 XPF	390 724 XPF
4 ^e échelon		144 672 XPF	150 700 XPF	167 140 XPF	171 524 XPF	178 648 XPF	198 376 XPF	218 104 XPF	244 408 XPF	285 508 XPF	302 496 XPF	419 220 XPF
5 ^e échelon		145 768 XPF	152 344 XPF	168 784 XPF	173 168 XPF	180 292 XPF	200 020 XPF	220 296 XPF	246 600 XPF	288 248 XPF	305 784 XPF	423 604 XPF
6 ^e échelon		147 412 XPF	153 440 XPF	170 428 XPF	174 812 XPF	181 936 XPF	202 212 XPF	224 680 XPF	251 532 XPF	294 276 XPF	311 812 XPF	431 824 XPF
7 ^e échelon		149 056 XPF	155 084 XPF	172 072 XPF	176 456 XPF	183 580 XPF	204 404 XPF	224 680 XPF	251 532 XPF	294 276 XPF	311 812 XPF	431 824 XPF
8 ^e échelon		150 152 XPF	156 728 XPF	173 716 XPF	178 100 XPF	185 772 XPF	206 048 XPF	226 872 XPF	254 272 XPF	297 016 XPF	314 552 XPF	436 208 XPF
9 ^e échelon		151 796 XPF	157 824 XPF	175 360 XPF	179 744 XPF	187 416 XPF	208 240 XPF	229 064 XPF	256 464 XPF	299 756 XPF	317 840 XPF	440 592 XPF
10 ^e échelon		152 892 XPF	159 468 XPF	177 004 XPF	181 388 XPF	189 060 XPF	209 884 XPF	231 256 XPF	259 204 XPF	302 496 XPF	321 128 XPF	444 976 XPF
11 ^e échelon		154 536 XPF	161 112 XPF	178 648 XPF	183 032 XPF	190 704 XPF	212 076 XPF	233 448 XPF	271 808 XPF	317 840 XPF	340 308 XPF	466 896 XPF
12 ^e échelon		156 180 XPF	162 208 XPF	180 292 XPF	185 224 XPF	192 896 XPF	214 268 XPF	235 640 XPF	264 136 XPF	308 524 XPF	327 156 XPF	453 744 XPF
13 ^e échelon		157 276 XPF	163 852 XPF	181 936 XPF	186 868 XPF	194 540 XPF	216 460 XPF	237 832 XPF	266 328 XPF	311 812 XPF	330 444 XPF	458 128 XPF
14 ^e échelon		158 920 XPF	165 496 XPF	183 580 XPF	188 512 XPF	196 732 XPF	218 104 XPF	240 024 XPF	269 068 XPF	314 552 XPF	333 732 XPF	462 512 XPF
15 ^e échelon		160 564 XPF	167 140 XPF	185 224 XPF	190 156 XPF	198 376 XPF	220 296 XPF	242 216 XPF	274 548 XPF	317 840 XPF	337 020 XPF	466 896 XPF
16 ^e échelon		161 660 XPF	168 784 XPF	187 416 XPF	192 348 XPF	200 020 XPF	222 488 XPF	244 956 XPF	274 548 XPF	321 128 XPF	340 308 XPF	471 828 XPF
17 ^e échelon		163 304 XPF	170 428 XPF	189 060 XPF	193 992 XPF	202 212 XPF	224 680 XPF	247 148 XPF	277 288 XPF	323 868 XPF	343 596 XPF	476 212 XPF
18 ^e échelon		164 948 XPF	172 072 XPF	190 704 XPF	195 636 XPF	203 856 XPF	226 872 XPF	249 340 XPF	280 028 XPF	327 156 XPF	346 884 XPF	481 144 XPF
19 ^e échelon		166 592 XPF	173 716 XPF	192 896 XPF	197 828 XPF	206 048 XPF	229 064 XPF	252 080 XPF	282 768 XPF	330 444 XPF	350 172 XPF	485 528 XPF
20 ^e échelon		168 236 XPF	175 360 XPF	194 540 XPF	199 472 XPF	208 240 XPF	231 256 XPF	254 272 XPF	285 508 XPF	333 732 XPF	354 008 XPF	490 460 XPF
21 ^e échelon		169 880 XPF	177 004 XPF	196 184 XPF	201 664 XPF	209 884 XPF	233 448 XPF	257 012 XPF	286 248 XPF	337 020 XPF	357 296 XPF	495 392 XPF
22 ^e échelon		171 524 XPF	178 648 XPF	198 376 XPF	203 308 XPF	212 076 XPF	235 640 XPF	259 204 XPF	290 988 XPF	340 308 XPF	360 584 XPF	500 324 XPF
23 ^e échelon		173 168 XPF	180 292 XPF	200 020 XPF	205 500 XPF	214 268 XPF	237 832 XPF	261 944 XPF	293 728 XPF	343 596 XPF	364 420 XPF	505 256 XPF
24 ^e échelon		174 812 XPF	181 936 XPF	202 212 XPF	207 144 XPF	215 912 XPF	240 024 XPF	264 136 XPF	296 468 XPF	346 884 XPF	367 708 XPF	510 188 XPF
25 ^e échelon		176 456 XPF	183 580 XPF	203 856 XPF	209 336 XPF	218 104 XPF	242 764 XPF	266 876 XPF	299 208 XPF	350 172 XPF	371 544 XPF	515 120 XPF
26 ^e échelon		178 100 XPF	185 224 XPF	206 048 XPF	211 528 XPF	220 296 XPF	244 956 XPF	269 616 XPF	302 496 XPF	353 460 XPF	374 832 XPF	520 052 XPF
27 ^e échelon		179 744 XPF	187 416 XPF	207 692 XPF	213 172 XPF	222 488 XPF	247 148 XPF	271 808 XPF	305 236 XPF	357 296 XPF	378 668 XPF	525 532 XPF
28 ^e échelon		181 388 XPF	189 060 XPF	209 884 XPF	215 364 XPF	224 680 XPF	249 888 XPF	274 548 XPF	308 524 XPF	360 584 XPF	382 504 XPF	530 464 XPF
29 ^e échelon		183 032 XPF	190 704 XPF	212 076 XPF	217 556 XPF	226 872 XPF	252 080 XPF	277 288 XPF	311 264 XPF	363 872 XPF	386 340 XPF	535 944 XPF
30 ^e échelon		184 676 XPF	192 348 XPF	213 720 XPF	219 748 XPF	229 064 XPF	254 272 XPF	280 028 XPF	314 552 XPF	367 708 XPF	390 176 XPF	540 876 XPF
et plus		186 320 XPF	194 540 XPF	215 912 XPF	221 940 XPF	231 256 XPF	257 012 XPF	282 768 XPF	317 292 XPF	371 544 XPF	394 012 XPF	546 356 XPF

v-point: au 1/01/2007
 valeur-point au 1/1/2006 =
 valeur-point au 1/1/2005 =
 valeur-point au 1/1/2004 =
 valeur-point au 1/1/2003 =

548,00 XPF
 542,52 XPF
 542,41 XPF
 539,71 XPF
 535,43 XPF

écart =
 écart =

1,01%
 0,50%
 0,80%

SMIG=137 000F
 d'arse si brut <156000F

B.H. [Signature]
[Signature]
[Signature]

H. BOOSIE

La présidente
de O'OE TO OE RIMA

0837
ARRIVÉE LE
- 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL

**Convention Collective
des Personnels Non-Enseignants
de l'Enseignement Catholique**

Avenant 22bis - à signer le xx/06/08
PLAN DE CARRIERE / CLASSIFICATION

date d'effet le 1/01/2008

Grille établie suite à la commission paritaire du 28/05/2008

Catégorie Ancienneté	A			B1	B2	B3	C1	C2	D	E	F1	F2	G
	A1	A2	A3										
Début	252	252	259	285	292	304	338	371	416	486	515	603	713
2è échelon	252	252	259	285	292	304	338	371	416	486	515	603	713
3è échelon	252	252	259	285	292	304	338	371	416	486	515	603	713
4è échelon	266	266	277	305	313	326	362	398	446	521	552	646	765
5è échelon	268	268	280	308	316	329	365	402	450	526	558	653	773
6è échelon	271	271	282	311	319	332	369	406	455	531	563	659	780
7è échelon	274	274	285	314	322	335	373	410	459	537	569	666	788
8è échelon	276	276	288	317	325	339	376	414	464	542	574	672	796
9è échelon	279	279	290	320	328	342	380	418	468	547	580	679	804
10è échelon	281	281	293	323	331	345	383	422	473	552	586	686	812
11è échelon	284	284	296	326	334	348	387	426	477	558	591	693	820
12è échelon	287	287	298	329	338	352	391	430	482	563	597	700	828
13è échelon	289	289	301	332	341	355	395	434	486	569	603	707	836
14è échelon	292	292	304	335	344	359	398	438	491	574	609	714	844
15è échelon	295	295	307	338	347	362	402	442	496	580	615	721	852
16è échelon	297	297	310	342	351	365	406	447	501	586	621	728	861
17è échelon	300	300	313	345	354	369	410	451	506	591	627	735	869
18è échelon	303	303	316	348	357	372	414	455	511	597	633	743	878
19è échelon	306	306	319	352	361	376	418	460	516	603	639	750	886
20è échelon	309	309	322	355	364	380	422	464	521	609	646	758	895
21è échelon	312	312	325	358	368	383	426	469	526	615	652	765	904
22è échelon	315	315	328	362	371	387	430	473	531	621	658	773	913
23è échelon	318	318	331	365	375	391	434	478	536	627	665	781	922
24è échelon	321	321	334	369	378	394	438	482	541	633	671	789	931
25è échelon	324	324	337	372	382	398	443	487	546	639	678	796	940
26è échelon	327	327	340	376	386	402	447	492	552	645	684	804	949
27è échelon	330	330	344	379	389	406	451	496	557	652	691	812	959
28è échelon	333	333	347	383	393	410	456	501	563	658	698	821	968
29è échelon	336	336	350	387	397	414	460	506	568	664	705	829	978
30è échelon	339	339	353	390	401	418	464	511	574	671	712	837	987
31 et plus	342	342	357	394	405	422	469	516	579	678	719	845	997

valeur-point au 1/01/2008: 555,60 XPF
valeur-point au 1/01/2007 = 548,00 XPF

Le 7/10/09
écart = 1,39%
écart = 1,01%

+ajout 2 points aux catégories A2 et A3

CHUNIQUE, STEEL

P.O.

USP EP

8155

N° 1 ARRIVÉE LE
- 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL

ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNÉSIE FRANÇAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON-ENSEIGNANTS

AVENANT N°23

Réunie dans sa séance du 13 mars 2009 à 13h30 dans les locaux de la Direction de l'Enseignement Catholique - Mission - Pureora

En présence de :

- M. CHUNGUE Bernard, Mme AROMAITERAI Mirella, Mme CRUCHET Rosalie,
Mme SENGUES Gina au titre du STCEEL,
- Mme MAILION Solange au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique
Pour le Collège des employeurs d'une part ;

- M. PITOEFF Dimitri, Mme TAUMAA Monia, Mme Christa TEANIHI,
Mme Yannick CHIN HONG YEN au titre de l'USPEP - A TIA I MUA
- M. CHUONG André au titre du STEC - CSTP/FO
- Mme BOOSIE Heimanu, Mme PUGIBET Maeva au titre de O OE TOE RIMA
Pour le Collège des salariés d'autre part ;

Les membres de la Commission Paritaire ont adopté les dispositions suivantes :

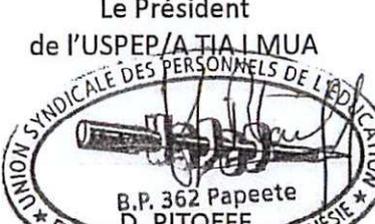
1. **L'article 4.1 de la convention collective sur la composition de la commission paritaire est remplacé par :**
« La Commission est constituée d'un nombre égal de représentants des employeurs et des organisations de salariés signataires de la convention collective, dans la limite de 6 par collège. Il est attribué un siège à chaque syndicat représentatif dans l'enseignement catholique ayant obtenu des élus aux dernières élections des délégués du personnel. Le reste des sièges est attribué sur la base de la plus forte moyenne selon le nombre de voix obtenues auxdites élections. »
2. **Au 1^{er} janvier 2009, la valeur du point d'indice est fixée à 568 CFP, après une augmentation de 2,23% sur l'ancienne valeur du point de 555,60 CFP.**
3. **Pour tenir compte de la revalorisation du SMIG à 145 306 FCP au 1^{er} septembre 2008, les indices des catégories A et B sont augmentés de 1 point et l'indice le plus faible est fixé à 256 points.**
4. **Les rappels seront versés en une seule fois sur le salaire du mois de MARS 2009.**

Le Directeur
De l'Enseignement Catholique de Polynésie Française
Le Directeur

M. LÉBOUCHER

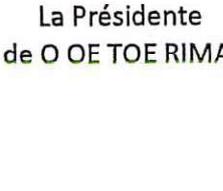
Le Président
du STCEEL

Le Président
B. CHUNGUE
Polynésie française

Le Président
de l'USPEP/A TIA I MUA

UNION SYNDICALE DES PERSONNELS DE L'ÉDUCATION
ET DE LA FORMATION DE POLYNÉSIE
B.P. 362 Papeete
D. PITOEFF

Le Président
du STEC/CSTP-FO

STEC/CSTP-FO
E. SHAN CHIN SEONG

La Présidente
de O OE TOE RIMA

H. BOOSIE

N° 0831
ARRIVÉE LE
- 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL

**Convention Collective
des Personnels Non-Enseignants
de l'Enseignement Catholique**

Avenant 23 - signé le 17/03/09
PLAN DE CARRIERE / CLASSIFICATION

date d'effet le 1/01/2009

Ancienneté	A2 et A1	A3	B1	B2	B3	C1	C2	D	E	F1	F2	G
1	256	260	286	293	305	338	371	416	486	515	603	713
2è échelon	256	260	286	293	305	338	371	416	486	515	603	713
3è échelon	256	260	286	293	305	338	371	416	486	515	603	713
4è échelon	267	278	306	314	327	362	398	446	521	552	646	765
5è échelon	269	281	309	317	330	365	402	450	526	558	653	773
6è échelon	272	283	312	320	333	369	406	455	531	563	659	780
7è échelon	275	286	315	323	336	373	410	459	537	569	666	788
8è échelon	277	289	318	326	340	376	414	464	542	574	672	796
9è échelon	280	291	321	329	343	380	418	468	547	580	679	804
10è échelon	282	294	324	332	346	383	422	473	552	586	686	812
11è échelon	285	297	327	335	349	387	426	477	558	591	693	820
12è échelon	288	299	330	339	353	391	430	482	563	597	700	828
13è échelon	290	302	333	342	356	395	434	486	569	603	707	836
14è échelon	293	305	336	345	360	398	438	491	574	609	714	844
15è échelon	296	308	339	348	363	402	442	496	580	615	721	852
16è échelon	298	311	343	352	366	406	447	501	586	621	728	861
17è échelon	301	314	346	355	370	410	451	506	591	627	735	869
18è échelon	304	317	349	358	373	414	455	511	597	633	743	878
19è échelon	307	320	353	362	377	418	460	516	603	639	750	886
20è échelon	310	323	356	365	381	422	464	521	609	646	758	895
21è échelon	313	326	359	369	384	426	469	526	615	652	765	904
22è échelon	316	329	363	372	388	430	473	531	621	658	773	913
23è échelon	319	332	366	376	392	434	478	536	627	665	781	922
24è échelon	322	335	370	379	395	438	482	541	633	671	789	931
25è échelon	325	338	373	383	399	443	487	546	639	678	796	940
26è échelon	328	341	377	387	403	447	492	552	645	684	804	949
27è échelon	331	345	380	390	407	451	496	557	652	691	812	959
28è échelon	334	348	384	394	411	456	501	563	658	698	821	968
29è échelon	337	351	388	398	415	460	506	568	664	705	829	978
30è échelon	340	354	391	402	419	464	511	574	671	712	837	987
31 et plus	343	358	395	406	423	469	516	579	678	719	845	997

valeur-point au 1/01/2009= 568,00 XPF

valeur-point au 1/01/2008= 555,60 XPF

valeur-point au 1/01/2007= 548,00 XPF

écart = 2,23%

écart = 1,39%

écart = 1,01%

avec ajout 1 points en cat-A et en cat-B sauf indice 252+4=256

+ajout 2 points aux catégories A2 et A3

USP ES
STEEEL
M.L.
DEC
ARRIVÉE LE
- 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL

ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNÉSIE FRANÇAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON-ENSEIGNANTS

(établi le 20 mai 2010)

AVENANT N°24

Réunie dans sa séance du 5 mai 2010 à 13h30 dans les locaux de la Direction de l'Enseignement Catholique - Mission - Pureora

En présence de :

- M. CHUNGUE Bernard, Mmes AROMAITERAI Mirella, Marie-Claude MAITERE, SENGUES Gina au titre du STCEEL, assisté de M Jean-François FONTENEAU.
- M Michel LÉBOUCHER, Mme MAILLON Solange au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique, assisté de M Jean-François TRILHA

Pour le Collège des employeurs d'une part ;

- M. PITOEFF Dimitri, Mme Christa TEANIHI au titre de l'USPEP - A TIA I MUA
- M. Charles TEHIVA au titre du STEC - CSTP/FO
- Mme BOOSIE Heimanu au titre de O OE TO OE RIMA, assisté de M Ronald TEROROTUA.

Pour le Collège des salariés d'autre part ;

Les membres de la Commission Paritaire ont adopté les dispositions suivantes :

1. Au 1^{er} janvier 2010, majoration de 5 points d'indice pour toutes les grilles de notre convention collective, la valeur du point restant fixée à 568F.
2. Les partenaires conviennent de se revoir en début-octobre 2010 pour faire le point en fonction de l'évolution des budgets.

*

* *

Le Directeur
De l'Enseignement


Le Directeur
M. LÉBOUCHER

Le Président
du STCEEL


Le Président
B. CHUNGUE

Le Président
de l'USPEP/A TIA I MUA


Union Syndicale
U.S.P.E.P.
Education - Formation
D. PITOEFF

Le Président
du STEC/CSTP-FO


E. SHAN CHIN SEONG

La Présidente
de section O OE TOE RIMA


Le Président
Général
H. BOOSIE

0837
ARRIVÉE LE
- 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL

**Convention Collective
des Personnels Non-Enseignants
de l'Enseignement Catholique**

Avenant 24 - à signer à compter du 20/05/10
PLAN DE CARRIERE / CLASSIFICATION

date d'effet le 1/01/2010

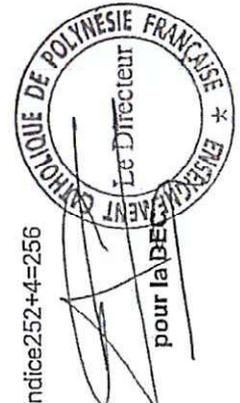
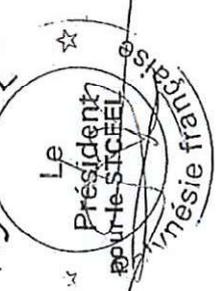
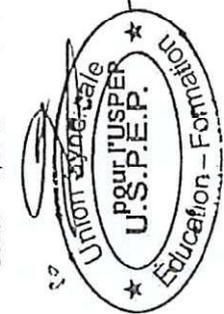
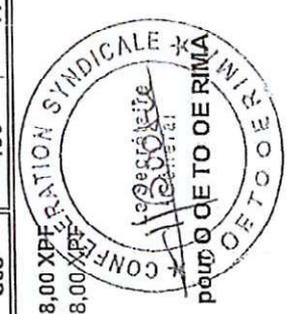
Ancienneté	Catégorie	A2 et A1	A3	B1	B2	B3	C1	C2	D	E	F1	F2	G
	Début	261	265	291	298	310	343	376	421	491	520	608	718
	2 ^e échelon	261	265	291	298	310	343	376	421	491	520	608	718
	3 ^e échelon	261	265	291	298	310	343	376	421	491	520	608	718
	4 ^e échelon	272	283	311	319	332	367	403	451	526	557	651	770
	5 ^e échelon	274	286	314	322	335	370	407	455	531	563	658	778
	6 ^e échelon	277	288	317	325	338	374	411	460	536	568	664	785
	7 ^e échelon	280	291	320	328	341	378	415	464	542	574	671	793
	8 ^e échelon	282	294	323	331	345	381	419	469	547	579	677	801
	9 ^e échelon	285	296	326	334	348	385	423	473	552	585	684	809
	10 ^e échelon	287	299	329	337	351	388	427	478	557	591	691	817
	11 ^e échelon	290	302	332	340	354	392	431	482	563	596	698	825
	12 ^e échelon	293	304	335	344	358	396	435	487	568	602	705	833
	13 ^e échelon	295	307	338	347	361	400	439	491	574	608	712	841
	14 ^e échelon	298	310	341	350	365	403	443	496	579	614	719	849
	15 ^e échelon	301	313	344	353	368	407	447	501	585	620	726	857
	16 ^e échelon	303	316	348	357	371	411	452	506	591	626	733	866
	17 ^e échelon	306	319	351	360	375	415	456	511	596	632	740	874
	18 ^e échelon	309	322	354	363	378	419	460	516	602	638	748	883
	19 ^e échelon	312	325	358	367	382	423	465	521	608	644	755	891
	20 ^e échelon	315	328	361	370	386	427	469	526	614	651	763	900
	21 ^e échelon	318	331	364	374	389	431	474	531	620	657	770	909
	22 ^e échelon	321	334	368	377	393	435	478	536	626	663	778	918
	23 ^e échelon	324	337	371	381	397	439	483	541	632	670	786	927
	24 ^e échelon	327	340	375	384	400	443	487	546	638	676	794	936
	25 ^e échelon	330	343	378	388	404	448	492	551	644	683	801	945
	26 ^e échelon	333	346	382	392	408	452	497	557	650	689	809	954
	27 ^e échelon	336	350	385	395	412	456	501	562	657	696	817	964
	28 ^e échelon	339	353	389	399	416	461	506	568	663	703	826	973
	29 ^e échelon	342	356	393	403	420	465	511	573	669	710	834	983
	30 ^e échelon	345	359	396	407	424	469	516	579	676	717	842	992
	31 et plus	348	363	400	411	428	474	521	584	683	724	850	1002

valeur-point au 1/01/2010= 568,00 XPF
valeur-point au 1/01/2009= 568,00 XPF

écart = 0,00%
écart = 1,39%

ajout de 5 points à toutes les catégories
avec ajout 1 point en cat-A et en cat-B sauf indice 252+4=256

[Signature]
pour le STEC



ARRIVÉE LE 08 31 - 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL

ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNÉSIE FRANÇAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON-ENSEIGNANTS

(établi le 24 mars 2011)

AVENANT N°25

Réunie dans sa séance du 23 mars 2011 à 13h30 dans les locaux de la Direction de l'Enseignement Catholique - Mission - Pureora

En présence de :

- M Michel LÉBOUCHER, Mme MAILION Solange au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique, assisté de M Jean-François TRILHA
- M. CHUNGUE Bernard, Mmes AROMAITERAI Mirella, Tina MARA au titre du STCEEL ;

Pour le Collège des employeurs d'une part ;

- MM. Emile SHAN CHING SEONG, André CHUONG, Charles TEHIVA au titre du STEC - CSTP/FO
- Mme Monia TAUMAA au titre de l'USPEP - A TIA I MUA
- Mme BOOSIE Heimanu au titre de O OE TO OE RIMA.

Pour le Collège des salariés d'autre part ;

Les membres de la Commission Paritaire ont adopté les dispositions suivantes :

1. Au 1^{er} janvier 2011, la valeur du point est majorée de 1% et passe de 568 XPF à 573,68 XPF pour toutes les grilles de notre convention collective,.
2. Les rappels interviendront au plus tard sur la paie du mois d'avril 2011.

*

* *

Le Directeur
De l'Enseignement



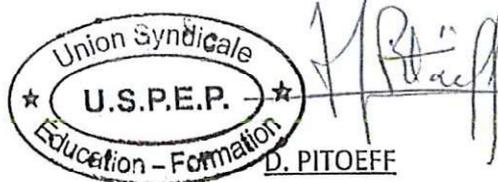
Le Président
du STCEEL



Le Président
du STEG/CSTP-FO



Le Président
de l'USPEP/A TIA I MUA



La Présidente
de section O'OE TOE RIMA



**Convention Collective
des Personnels Non-Enseignants
de l'Enseignement Catholique**

Avenant 25 - à signer à compter du 24/03/11
PLAN DE CARRIERE / CLASSIFICATION

date d'effet le 1/01/2011

Ancienneté	A2 et A1	A3	B1	B2	B3	C1	C2	D	E	F1	F2	G
Début	261	265	291	298	310	343	376	421	491	520	608	718
2 ^e échelon	261	265	291	298	310	343	376	421	491	520	608	718
3 ^e échelon	261	265	291	298	310	343	376	421	491	520	608	718
4 ^e échelon	272	283	311	319	332	367	403	451	526	557	651	770
5 ^e échelon	274	286	314	322	335	370	407	455	531	563	658	778
6 ^e échelon	277	288	317	325	338	374	411	460	536	568	664	785
7 ^e échelon	280	291	320	328	341	378	415	464	542	574	671	793
8 ^e échelon	282	294	323	331	345	381	419	469	547	579	677	801
9 ^e échelon	285	296	326	334	348	385	423	473	552	585	684	809
10 ^e échelon	287	299	329	337	351	388	427	478	557	591	691	817
11 ^e échelon	290	302	332	340	354	392	431	482	563	596	698	825
12 ^e échelon	293	304	335	344	358	396	435	487	568	602	705	833
13 ^e échelon	295	307	338	347	361	400	439	491	574	608	712	841
14 ^e échelon	298	310	341	350	365	403	443	496	579	614	719	849
15 ^e échelon	301	313	344	353	368	407	447	501	585	620	726	857
16 ^e échelon	303	316	348	357	371	411	452	506	591	626	733	866
17 ^e échelon	306	319	351	360	375	415	456	511	596	632	740	874
18 ^e échelon	309	322	354	363	378	419	460	516	602	638	748	883
19 ^e échelon	312	325	358	367	382	423	465	521	608	644	755	891
20 ^e échelon	315	328	361	370	386	427	469	526	614	651	763	900
21 ^e échelon	318	331	364	374	389	431	474	531	620	657	770	909
22 ^e échelon	321	334	368	377	393	435	478	536	626	663	778	918
23 ^e échelon	324	337	371	381	397	439	483	541	632	670	786	927
24 ^e échelon	327	340	375	384	400	443	487	546	638	676	794	936
25 ^e échelon	330	343	378	388	404	448	492	551	644	683	801	945
26 ^e échelon	333	346	382	392	408	452	497	557	650	689	809	954
27 ^e échelon	336	350	385	395	412	456	501	562	657	696	817	964
28 ^e échelon	339	353	389	399	416	461	506	568	663	703	826	973
29 ^e échelon	342	356	393	403	420	465	511	573	669	710	834	983
30 ^e échelon	345	359	396	407	424	469	516	579	676	717	842	992
31 et plus	348	363	400	411	428	474	521	584	683	724	850	1002

écart = 1,00%
écart = 0,00%

mais ajout de 5 points à toutes les catégories

valeur-point au 1/01/2011= 573,68 XPF
valeur-point au 1/01/2010= 568,00 XPF

E.S.
A.R. H.B.

N° 30
ARRIVÉE LE
- 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL

ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNÉSIE FRANCAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON-ENSEIGNANTS

(établi le 15 mars 2012)

AVENANT N°26

Réunie dans sa séance du 14 mars 2012 à 13h30 dans les locaux de la Direction de l'Enseignement Catholique - Mission - Pureora

En présence de :

- M Michel LEMBOUCHER, Mme MAILION Solange au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique, assisté de M Jean-François TRILHA
- Ms LIU Séverin, CHUNGUE Bernard, Mmes AROMAITERAI Mirella, SUBERBIELLE Noelline, SENGUES Gina, MAITERE Marie-Claude au titre du STCEEL ;

Pour le Collège des employeurs d'une part ;

- MM. Emile SHAN CHING SEONG, André CHUONG, au titre du STEC - CSTP/FO
- Mme Antoinette JORGE au titre de l'USPEP - A TIA I MUA
- Mme BOOSIE Heïmanu au titre de O OE TO OE RIMA.

Pour le Collège des salariés d'autre part ;

Les membres de la Commission Paritaire ont adopté les dispositions suivantes :

1. Au 1^{er} janvier 2012, tous les indices des grilles de notre convention collective seront majorés de 2 points.
2. Les rappels interviendront au plus tard sur la paie du mois d'avril 2012. Les agents qui étaient bloqués à l'échelon final de leur catégorie seront reclassés dans une catégorie supérieure à un indice qui respecte la progression de 1% d'ancienneté.

*

* *

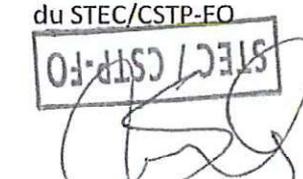
Le Directeur
De l'Enseignement


Le Directeur
M. LEMBOUCHER

Le Président
du STCEEL

B. CHUNGUE

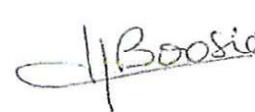
Le Président
du STEC/CSTP-FO


E. SHAN CHING SEONG

Le Président
de l'USPEP/A TIA I MUA

D. PITOEFF

La Présidente
de section O OE TOE RIMA


H. BOOSIE



**Convention Collective
des Personnels Non-Enseignants
de l'Enseignement Catholique**

Avenant 26 - à signer à compter du 15/03/12
PLAN DE CARRIERE / CLASSIFICATION

date d'effet le 1/01/2012

Ancienneté	Catégorie		A3	B1	B2	B3	C1	C2	D	E	F1	F2	G
	A2 et A1												
Début	263		267	293	300	312	345	378	423	493	522	610	720
2 ^e échelon	263		267	293	300	312	345	378	423	493	522	610	720
3 ^e échelon	263		267	293	300	312	345	378	423	493	522	610	720
4 ^e échelon	274		285	313	321	334	369	405	453	528	559	653	772
5 ^e échelon	276		288	316	324	337	372	409	457	533	565	660	780
6 ^e échelon	279		290	319	327	340	376	413	462	538	570	666	787
7 ^e échelon	282		293	322	330	343	380	417	466	544	576	673	795
8 ^e échelon	284		296	325	333	347	383	421	471	549	581	679	803
9 ^e échelon	287		298	328	336	350	387	425	475	554	587	686	811
10 ^e échelon	289		301	331	339	353	390	429	480	559	593	693	819
11 ^e échelon	292		304	334	342	356	394	433	484	565	598	700	827
12 ^e échelon	295		306	337	346	360	398	437	489	570	604	707	835
13 ^e échelon	297		309	340	349	363	402	441	493	576	610	714	843
14 ^e échelon	300		312	343	352	367	405	445	498	581	616	721	851
15 ^e échelon	303		315	346	355	370	409	449	503	587	622	728	859
16 ^e échelon	305		318	350	359	373	413	454	508	593	628	735	868
17 ^e échelon	308		321	353	362	377	417	458	513	598	634	742	876
18 ^e échelon	311		324	356	365	380	421	462	518	604	640	750	885
19 ^e échelon	314		327	360	369	384	425	467	523	610	646	757	893
20 ^e échelon	317		330	363	372	388	429	471	528	616	653	765	902
21 ^e échelon	320		333	366	376	391	433	476	533	622	659	772	911
22 ^e échelon	323		336	370	379	395	437	480	538	628	665	780	920
23 ^e échelon	326		339	373	383	399	441	485	543	634	672	788	929
24 ^e échelon	329		342	377	386	402	445	489	548	640	678	796	938
25 ^e échelon	332		345	380	390	406	450	494	553	646	685	803	947
26 ^e échelon	335		348	384	394	410	454	499	559	652	691	811	956
27 ^e échelon	338		352	387	397	414	458	503	564	659	698	819	966
28 ^e échelon	341		355	391	401	418	463	508	570	665	705	828	975
29 ^e échelon	344		358	395	405	422	467	513	575	671	712	836	985
30 ^e échelon	347		361	398	409	426	471	518	581	678	719	844	994
31 et plus	350		365	402	413	430	476	523	586	685	726	852	1004

mais majoration de 2 points à tous les indices

écart = 0,00%

écart = 1,00%

valeur-point au 1/01/2012= 573,68 XPF

valeur-point au 1/01/2011= 573,68 XPF

HS ES



N° 8 ARRIVÉE LE
- 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL

**ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE
DE POLYNESIE FRANCAISE CONVENTION
COLLECTIVE DES PERSONNELS NON-
ENSEIGNANTS**

(Etabli le 15 février 2016)

AVENANT N°27



Réunie en sa séance du 10 février 2016 de 13h30 à 16 heures, sous la présidence de Madame Monia TAUMAA, dans les locaux de la Direction de l'Enseignement Catholique - Mission – Pure Ora

En présence de :

- Jean-Pierre MOU HING, Christelle CAILLE MARCO, membres titulaires au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique,
- Marie-Claude MAITERE (titulaire) et Mirella AROMAITERAI (suppléante de Christophe TAUTUMAPIHAA) au titre du STCEEL pour le 1^{er} degré,
- Georgette MAIRAU (suppléante de Frida HARGOUS) et Tina MARA (suppléante de Marie CONSTANT), au titre du STCEEL pour le 2nd degré,

Pour le Collège des employeurs d'une part ;

- Emile SHAN CHING SEONG, Pierre TEHEITAEVA (membres titulaires), Charles TEHIVA (suppléant de Manupeke RAIOHA), au titre du STEC- CSTP/FO
- Monia TAUMAA et Wendy CHENOIS, membres titulaires au titre de l'USPEP - A TIA IMUA
- Heimanu BOOSIE membre titulaire au titre de O OE TO OE RIMA.

Pour le Collège des salariés d'autre part.

Les membres de la Commission Paritaire ont adopté à l'unanimité de membres présents ou représentés les dispositions suivantes:

1. Au 1^{er} février 2016, la grille indiciaire des Personnels non-enseignants de l'Enseignement catholique de Polynésie est revue dans son intégralité tout en tenant compte des dispositions réglementaires en matière d'ancienneté en vigueur sur le territoire de la Polynésie française.
2. Il n'y a aucune revalorisation du point d'indice. Ce dernier est maintenu à 573,68 XPF (cinq cent soixante-treize virgule soixante-huit XPF).

3. Les membres de la Commission Paritaire s'engagent à entamer dès que possible les travaux de révision des descriptifs de postes non revus depuis 1997 et de mise à jour de la convention collective. Une commission ad hoc, un calendrier et une méthode de travail seront proposés d'ici le début du mois de mars 2016.

Fait à Papeete, le 15 février 2016

Pour la DDEC
Le Directeur



Jean-Pierre MOU HING

Pour le STCEEL,
Le Président

Syndicat Territorial
des Chefs d'Établissements
de l'Enseignement Libre
STCEEL
Tina MARA

Pour le STEC – CSTP/FO,
Le Président



Emile SHAN CHING SEONG

Pour l'USPEP – A tia i mua,
Le Président



Christine FLEURY

Pour O oe to oe rima,
Le Président section
Enseignement catholique



Heimant BOOSIE

08312° ARRIVÉE LE
- 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL

BH F.M.T CP JPMH

Convention Collective des Personnels non-enseignants - ECPF

Ancienneté	Catégorie	A1/A2	A3	B1	B2	B3	C1	C2	D	E	F1	F2	G
Début		267	267	293	300	312	345	378	423	493	522	610	720
2è échelon		267	267	293	300	312	345	378	423	493	522	610	720
3è échelon		267	267	293	300	312	345	378	423	493	522	610	720
4è échelon		275	285	313	321	334	369	405	453	528	559	653	772
5è échelon		278	288	316	324	337	373	409	458	533	565	660	780
6è échelon		281	291	319	327	341	376	413	462	539	570	666	788
7è échelon		283	294	322	331	344	380	417	467	544	576	673	795
8è échelon		286	297	326	334	348	384	421	471	549	582	680	803
9è échelon		289	300	329	337	351	388	426	476	555	588	686	811
10è échelon		292	303	332	341	355	392	430	481	560	593	693	819
11è échelon		295	306	336	344	358	396	434	486	566	599	700	828
12è échelon		298	309	339	348	362	400	439	491	572	605	707	836
13è échelon		301	312	342	351	365	404	443	495	577	611	714	844
14è échelon		304	315	346	355	369	408	447	500	583	617	721	853
15è échelon		307	318	349	358	373	412	452	505	589	624	729	861
16è échelon		310	321	353	362	376	416	456	510	595	630	736	870
17è échelon		313	324	356	365	380	420	461	516	601	636	743	879
18è échelon		316	328	360	369	384	424	466	521	607	643	751	887
19è échelon		319	331	363	373	388	428	470	526	613	649	758	896
20è échelon		322	334	367	376	392	433	475	531	619	655	766	905
21è échelon		326	338	371	380	396	437	480	536	625	662	773	914
22è échelon		329	341	374	384	400	441	484	542	632	669	781	923
23è échelon		332	344	378	388	404	446	489	547	638	675	789	933
24è échelon		336	348	382	392	408	450	494	553	644	682	797	942
25è échelon		339	351	386	396	412	455	499	558	651	689	805	951
26è échelon		342	355	390	400	416	459	504	564	657	696	813	961
27è échelon		346	358	393	404	420	464	509	569	664	703	821	971
28è échelon		349	362	397	408	424	469	514	575	670	710	829	980
29è échelon		353	365	401	412	428	473	519	581	677	717	837	990
30è échelon		356	369	405	416	433	478	525	587	684	724	846	1000
31 et plus		360	373	409	420	437	483	530	593	691	731	854	1010

Handwritten signatures and initials

Valeur du point au 1^{er} février 2016 : 573,68 XPF

Handwritten initials: SA, F.R.T.

N° ARRIVÉE LE - 6 FEV. 2020 DIRECTION DU TRAVAIL
 0837



**ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNESIE FRANCAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON ENSEIGNANTS
(établi le 8 février 2017)**

AVENANT N° 28

Réunis en sa séance du 8 février 2017 de 14h à 16h, sous la présidence de Mme Marie CONSTANT, dans les locaux de la Direction de l'Enseignement Catholique – Mission- Pure Ora :

En présence de :

- Mme Moea CHAUMEIL - Mme Isabelle BOUBEE , membres titulaires au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique
- Mme Marie CONSTANT- M. Thierry POUSSET- M. TAUTUMAPIHAA Christophe
Mme Heifara MARTIN, membres titulaires au titre du STCEEL.

Pour le collège des employeurs d'une part :

- M. Emile SHAN CHING SEONG / M. Pierre TEHEITAEVA /M. Charles TEHIVA, membres titulaires au titre du STEC- CSTP/FO
- Mme Monia TAUMAA membre titulaire / Mme Christine FLEURY (suppléante de Mme Wendy CHENOIS) au titre de l'USPEP/A TIA I MUA
- Mme BOOSIE Heimanu, membre titulaire au titre de O OE TO OE RIMA

Pour le collège des salariés d'autre part :

Les membres de la commission paritaire ont adopté à l'unanimité des membres présents ou représentés les dispositions suivantes :

1 – Au premier janvier 2017, la valeur du point d'indice passe de 573.68 XPF à 575.68 XPF (Cinq cent soixante-quinze virgule soixante-huit XPF) pour toutes les grilles de la convention collective des personnels non enseignants de l'enseignement catholique en Polynésie Française.

2 – Les rappels interviendront au plus tard sur la paie du mois d'avril 2017.

Pour la DDEC
La Directrice


Moea CHAUMEIL



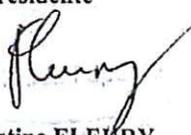
Pour le STCEEL
La Présidente


Tina MARA

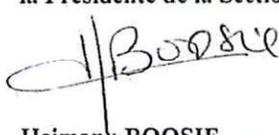
Pour le STEC – CSTPFO
Le Président


Emile SHAN CHING SEONG

Pour l'USPEP- A tia i mua,
La Présidente


Christine FLEURY

Pour O OE TO OE RIMA
la Présidente de la Section Education


Heimanu BOOSIE



ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNESIE FRANCAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON ENSEIGNANTS

AVENANT N° 29
adopté le 16 mai 2018

En présence de :

- Mme Moea CHAUMEIL - Mme Isabelle BOUBEE , membres titulaires au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique
- Mme Marie CONSTANT- M. Thierry POUSSET- M. TAUTUMAPIHAA Christophe - membres titulaires au titre du STCEEL.

Pour le collège des employeurs d'une part :

- Mme Patricia RIOUAL, M. Marurai TOUATEKINA membres titulaires au titre du STEC- CSTP/FO
- Mme Christine FLEURY au titre de l'USPEP/A TIA I MUA
- Mme BOOSIE Heimanu, membre titulaire au titre de O OE TO OE RIMA

Pour le collège des salariés d'autre part :

Les membres de la commission paritaire ont adopté à l'unanimité des membres présents ou représentés la FICHE DE POSTE de l' Adjoint en Pastorale scolaire.

Réunions de travail ayant permis de constituer ce document :

CCPNE des 28/02/2018, 21/03/2018, 28/03/2018.

Rencontre avec les responsables de la Pastorale des établissements du second degré le 13 avril 2018

Réunion de travail avec Sœur Régine le 30 avril 2018

Validé en CCPNE du 16 mai 2018 par les partenaires sociaux.

Validé par le CA du CODIEC le 12 juin 2018

TMP / CF AST PR



De l'Adjoint en Pastorale scolaire et de l'animateur en pastorale scolaire.

« L'école catholique est un lieu où une première annonce de l'Évangile doit être explicitement adressée à tous, dans le respect des convictions de chacun et sans préjuger de la réponse ».

Extrait du texte intitulé « l'Adjoint en Pastorale scolaire » approuvé par le Comité national de l'Enseignement catholique le 9 novembre 2007.

Recrutement :

L'adjoint en Pastorale est recruté par le chef d'établissement, pour remplir une mission d'Église, avec l'approbation de la tutelle, après consultation du Directeur diocésain (en tant que représentant de l'Evêque) et consultation de son conseil d'établissement.

L'APS est le collaborateur direct du chef d'établissement qui lui donne délégation pour mettre en œuvre les différentes dimensions de l'animation pastorale de la vie de l'établissement.

L'APS fait partie du personnel d'éducation des établissements scolaires, toujours recruté par le chef d'établissement lui-même dans le cadre de la Convention collective des personnels d'éducation des établissements privés.

Selon le profil du poste :

- Adjoint en Pastorale scolaire, collaborateur direct du chef d'établissement, ayant en charge l'animation de toutes les différentes dimensions de l'animation pastorale de la vie de l'établissement.
- Animateur en Pastorale scolaire, ayant en charge l'animation d'une partie de l'animation pastorale de la vie de l'établissement. (Chargé d'animation)

Nous proposons une classification différente prenant en compte :

- La fonction (Responsabilités et Missions)
- L'expérience
- La formation
- Les effectifs (élèves)
- L'équipe de catéchistes

Pour l'Adjoint en PS : proposition de classification en catégorie D ou E

Pour l'Animateur en PS : proposition de classification en catégorie C ou D

Ces propositions prennent en compte les conditions définies dans la CC :

Catégorie	conditions	qualification	Type d'établissement	Tâches (à partir de la CC)
C2	5 ans d'ancienneté + Formation sous forme de stage avec 100 h minimum et possibilité de moduler dans le temps.	Animateur en pastorale scolaire-responsable de niveau	2 nd degré : collège ou lycée effectif inférieur ou égal à 1000 élèves.	Organisation- calendrier et organisation de temps forts. Responsabilité d'équipe Responsabilité du matériel Heures de catéchèse en

TMP

CF

AST

PR

				collège. Choix des livres, établissement d'un budget prévisionnel, initiative auprès des parents, traitement de dossier confidentiel.
				
D	Bac + 5 ans d'ancienneté + formation spécifique avec 100 h minimum et possibilité de moduler dans le temps.	Animateur en Pastorale scolaire- responsable de niveau	2 nd degré : collège/ Lycée si effectif supérieur à 1000 élèves.	Organisation- calendrier et organisation de temps forts. Responsabilité d'équipe Responsabilité du matériel Heures de catéchèse en collège. Choix des livres, établissement d'un budget prévisionnel, initiative auprès des parents, traitement de dossier confidentiel.
E	Bac + 5 ans d'expérience dans le système éducatif et 360h exigée avec attestation de formation théologique, biblique et liturgique	Adjoint en Pastorale scolaire	lycée /LP effectifs >1000	Idem + délégation de responsabilités du chef d'établissement. Voir ci-dessous.

Ces propositions permettent :

- de laisser une marge de manœuvre au moment du recrutement (s'il s'agit d'une jeune recrue)
- Une possibilité d'évolution de carrière (selon les responsabilités confiées par le CE...)

Profil de l'APS:

Aptitudes personnelles :

Capacité à communiquer avec les jeunes et les adultes (l'APS peut être un élément modérateur au sein de l'établissement, il a une posture adéquate et peut, selon les circonstances, avoir un rôle de médiateur).

Capacité d'écoute, d'entente et de travail en équipe, être force de proposition.

Etre reconnu par la Communauté éducative de l'établissement.

Savoir faire preuve de loyauté, avoir un esprit d'ouverture (particulièrement vis-à-vis des autres religions)

Attentif aux évolutions pédagogiques.

Attentif aux évolutions psychologiques des jeunes

Savoir rendre compte (réunions régulières avec le chef d'établissement ou l'équipe de direction)

JMP / cf AST PR

Aptitudes ecclésiales :

Etre baptisé(e), confirmé(e), vie personnelle en conformité avec les valeurs promues et le Caractère propre.

Avoir une expérience spirituelle personnelle et vivre sa foi en Eglise (Temps de ressourcement et d'accompagnement par la pratique régulière de relecture, identification auprès du CE de son guide spirituel)

Dans le cas d'un établissement congréganiste, il s'inscrit dans le projet éducatif de la congrégation et a le souci de faire vivre le charisme de la tutelle tout en mettant en œuvre les orientations et priorités pastorales et diocésaines.

Dans le cas d'un établissement diocésain, s'inscrire dans le cadre de la Pastorale définie par le diocèse.

Etre engagé dans un groupe chrétien (association par exemple) et/ou participer à la vie paroissiale

Aptitudes professionnelles :

Justifier d'une formation initiale à l'Ecriture sainte, la théologie, la pastorale, à l'Institution et l'organisation dispensée par un organisme reconnu au plan ecclésial tel que l'Ecole de Nazareth ou l'Ecole SICAR à raison de 360 heures.

S'engager à poursuivre une formation continue et en fournir l'attestation au moins tous les 3 ans au chef d'établissement (Emmaüs, SICAR, autres formations...).

S'informer sur l'évolution de l'Eglise et les nouvelles orientations données par le Pape.

Etre en capacité d'animer un groupe de permanents et de bénévoles (justifier d'une formation d'animateur)

Respect et investissement dans le projet d'établissement.

Les missions de l'APS:

Relation avec la tutelle diocésaine :

Participer au Comité pastoral diocésain

Relation avec l'Eglise locale :

Il favorise des liens privilégiés avec le Centre diocésain de la Pastorale des jeunes, les mouvements de jeunesse (MEJ, scouts, FSCF), avec la communauté chrétienne locale et les prêtres, en participant aux initiatives de l'équipe pastorale paroissiale et en faisant profiter la paroisse des initiatives de l'établissement scolaire.

Il est en lien avec la Paroisse pour l'organisation de la préparation aux sacrements qui sont proposés aux jeunes dans l'établissement.

Animation pastorale :

Réfléchir à la mise à la mise œuvre de la mission Pastorale de l'établissement.

Animer et guider l'équipe pastorale composée du chef d'établissement, du prêtre ou du référent, de quelques personnes nommées par le chef d'établissement sur proposition de l'adjoint en pastorale scolaire + toutes les personnes qui contribuent à l'animation pastorale de l'établissement.

Elaborer et coordonner le calendrier des temps forts de l'établissement, des programmes de catéchèse, des préparations sacramentelles, des temps forts communautaires occasionnels, messe de rentrée, célébrations liturgiques ou eucharistiques, prières du matin.



THP *[Signature]* CP A85 RR

Favoriser la prise en compte de la dimension pastorale dans toutes les activités de l'établissement.

Aider à faire se rassembler la communauté de ceux qui se reconnaissent chrétiens dans l'établissement et ceux qui veulent inculquer aux jeunes les valeurs humanistes.

Entrer en dialogue avec les équipes d'enseignants, les éducateurs, le personnel, les parents, ... afin de construire progressivement ensemble des propositions diversifiées.

Construire, encadrer et assurer des temps spécifiques au sein de la vie de l'établissement dans le Projet d'Animation Pastorale de l'établissement (récollecion, actions de solidarité...)

Mettre en place des procédures et respecter le calendrier scolaire, pédagogique de l'établissement.
Maintenir le contact avec les parents

Environnement de travail :

Les horaires sont variables. L'APS peut être amené à travailler le soir ou le weekend.

Il bénéficie des vacances scolaires mais peut, selon les projets, être amené à travailler pendant celles-ci.

Les heures de travail ne sont pas rémunérées en sus ou en heures supplémentaires majorées. La relation de confiance entre le chef d'établissement et l'APS doit permettre un juste accord afin que l'APS puisse bénéficier d'aménagement de son temps de travail et de récupération sur son temps scolaire.

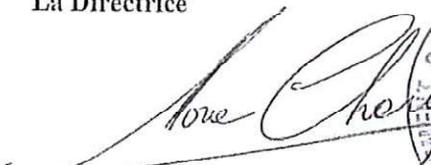
Il dispose de moyens matériels

- Bureau équipé.
- Boîte aux lettres
- Adresse mail professionnelle.



Il participe aux conseils de direction, d'établissement, de discipline, voire à certains conseils de classe. Il propose un budget adapté à l'accomplissement de sa responsabilité.

Pour la Direction Diocésaine
La Directrice


Moea CHAUMEIL

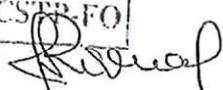


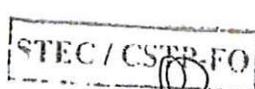
Pour le STCEEL
Le Président


Thierry POUSSE



Pour le STEC – CSTPFO
La Présidente

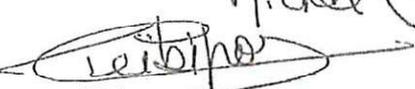

Patricia RIOUAL



Pour l'USPEP- A tia i mua,
La Présidente


Christine FLEURY

Pour O OE TO OE RIMA
la Présidente de la Section Education


Heimanu-BOOSIE

Po: AH-SCHA Teikipoe Jean.
Nichel



**ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNESIE FRANCAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON ENSEIGNANTS**

**AVENANT N° 30
Adopté le 18 avril 2018**

En présence de :

- Au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique Mme Moea CHAUMEIL - Mme Isabelle BOUBEE, membres titulaires
- Au titre du STCEEL.M. Thierry POUSSET- Mme Heifara MARTIN - M. TAUTUMAPIHAA Christophe (membres titulaires) – Mme MAIRAU Georgette, - Mme Frida HARGOUS (membres suppléants)

Pour le collège des employeurs d'une part,

- Au titre du STEC/CSTP FO : Mme Patricia RIOUAL- Mme Maheata GREIG – M. Marurai TOUATEKINA (membres titulaires)
- Au titre de l'USPEP/A TIA I MUA Mme Christine FLEURY, Mme TAUMAA Monia, (membres titulaires),
- Au titre de O OE TO OE RIMA Mme BOOSIE Heimanu, membre titulaire

Pour le collège des salariés d'autre part :

Les négociations salariales 2018 se sont déroulées, conformément à la convention collective des PNE de l'EC, en réunions plénières, le 7 février, le 22 mars et le 18 avril 2018.

A l'issue de celles-ci, les partenaires sociaux ont décidé, à l'unanimité, d'acter comme seule augmentation pour l'année civile 2018, celle des 1% en conformité avec la réglementation du code du travail.

Les membres de la commission paritaire

Pour la DDEC
La Directrice
La Directrice
D'Enseignement Catholique
Moea CHAUMEIL

Pour le STCEEL
Le Président
Le Président
Polynésie française

Thierry POUSSET

Pour le STEC – CSTPFO
Le Président

Pour l'USPEP- A tia i mua,
La Présidente

Pour O OE TO OE RIMA
la Présidente de la Section Education

STEC / CSTP-FO

Patricia RIOUAL

Christine FLEURY

Heimanu BOOSIE



**ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNESIE FRANCAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON ENSEIGNANTS**

**AVENANT N° 31
Adopté le 10 octobre 2018**

En présence de :

- Au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique : Mme Moea CHAUMEIL – M. Emmanuel ANESTIDES - Mme Isabelle BOUBEE, membres titulaires
- Au titre du STCEEL : M. Thierry POUSSET- M. TAUTUMAPIHAA Christophe (membres titulaires) – Mme AROMAITERAI Mirella, - Mme Hereana LE MOUCHON, (membres suppléants)

Pour le collège des employeurs d'une part,

- Au titre du STEC/CSTP FO : Mme Patricia RIOUAL (membre titulaire) et M. MALINOWSKI Toanui, (membre suppléant)
- Au titre de l'USPEP/A TIA I MUA Mme Christine FLEURY (titulaire)

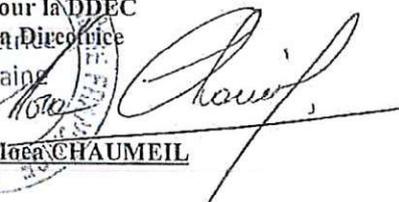
Pour le collège des salariés d'autre part.

Les membres de la commission paritaire ont adopté à l'unanimité des membres présents ou représentés les catégories des informaticiens.

Réunions de travail ayant permis de constituer ce document :

- CCPNE du 29 août 2018
- Réunion de travail avec les informaticiens le 5 octobre 2018
- Validé en CCPNE le 10 octobre 2018 par les partenaires sociaux.

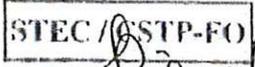
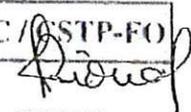
Les tâches et les catégories des informaticiens sont définies dans le tableau de synthèse annexé au présent avenant n° 31 de la Convention collective des personnels non enseignants de l'Enseignement Catholique.

Pour la DDEC
La Direction
Diocésaine

Moea CHAUMEIL

Pour le STCEEL
Le Président

Thierry POUSSET
Le Président
Polynésie française

Pour le STEC – CSTPFO
La Présidente



Patricia RIOUAL

Pour l'USPEP- A TIA I MUA
La Présidente


Christine FLEURY



**ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNESIE FRANCAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON ENSEIGNANTS**

AVENANT N° 31

Adopté le 10 octobre 2018

N° 13 ARRIVÉE LE
08 - 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL
DEFINITION DES TACHES

CAT	CONDITIONS	QUALIFICATION	POSTE	TYPE D'ETABLISSEMENT	DIRECTION DU TRAVAIL DEFINITION DES TACHES
C1	5 ans d'ancienneté en entreprise ou sous forme de stage	Expérience exigée dans le domaine informatique	Assistant informatique technicien	Ecole- collège ou lycée -	Assistance à l'utilisateur- Il répond aux demandes et questions des utilisateurs. Il fait remonter les incidents- Il contrôle l'aboutissement de la solution proposée et la satisfaction de l'utilisateur.
C2	BAC + 5 ans d'ancienneté / formation générale / formation sous forme de stage en entreprise pour 100 h minimum avec possibilité de moduler dans le temps.	BAC - BAC PRO spécifique	Techniciens informatiques: support aux utilisateurs	Ecole- collège ou lycée -	Assistance aux utilisateurs- Il prend en compte l'appel des utilisateurs- enregistre les incidents et anomalies signalés- Pré diagnostique une panne simple et traite les incidents de niveau 1- Alerte son supérieur hiérarchique sur tout incident-

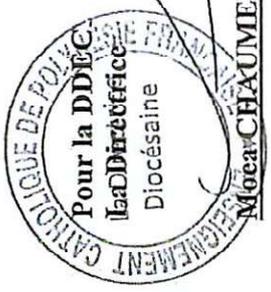
CCPNE du 10 octobre 2018 – Grille des informaticiens adoptée le 10 octobre 2018

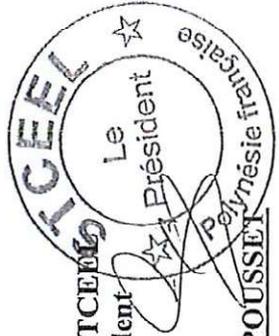
PR TWP CF

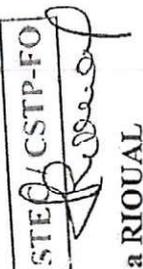
E	Bac + 2 exigé + expérience dans le domaine informatique sous forme de stage ou en entreprise -		Technicien informatique- Poste de travail	Ecole- collège -Lycée	<p>Aide à l'utilisateur Administre la messagerie sur poste de travail Paramétrage des postes de travail Installe les mises à jour de sécurité et les logiciels Gère l'exploitation sous incident à son niveau Vérification des configurations et restauration des sauvegardes.</p>
F1	BTS spécifique exigé	BTS spécifique exigé	Technicien informatique d'exploitation	Ecole- collège -Lycée	<p>Surveille le fonctionnement des équipements informatiques Détece les problèmes informatiques sur le réseau Informe le responsable informatique et effectue les réparations sous sa supervision S'assure de la sécurité physique du site Effectue la gestion des sauvegardes</p>
F2	BTS spécifique exigé + 10 ans d'expérience	BTS spécifique exigé + 10 ans d'expérience	Administrateur système réseaux	Ecole- collège -Lycée	<p>Responsable technique des systèmes et des réseaux- Il met en œuvre les outils pour la gestion des données sur le réseau (configuration des données pour la sauvegarde par exemple)- Installe et paramètre l'ensemble des systèmes d'information- Il est le garant de la sécurité et de l'application des systèmes de sécurité. Gère les droits d'accès sur le réseau- Chef de projet- Il est force de proposition</p>

G	BTS spécifique exigé + 10 ans d'expérience/ BAC + 5 / VAE	BTS spécifique exigé + 10 ans d'expérience/ BAC + 5 / VAE	Responsable des systèmes d'information	Ecole- collège -Lycée	Manage et assure le suivi des équipes- Elabore le budget informatique-Il a une mission de conseils auprès des Directions- Chargé de l'élaboration des politiques de sécurité des systèmes- Analyse les offres de sous traitance (en relation avec les entreprises ou sociétés informatiques)- Supervise et coordonne le travail de l'ensemble des départements- Pilote les SSI- Est force de proposition dans l'évolution des systèmes- Assure une veille technologique
---	---	---	--	-----------------------	--

Adopté en CCPNE – Fait à Papeete le 10 octobre 2018 -


 Pour la DDEC
 le Directeur
 Diocésaine
 Moea-CHAUMEIL


 Pour le STCEM
 Le Président
 Thierry POUSSET

Pour le STEC – CSTPFO
 La Présidente

 STEC / CSTP-FO
 Patricia RIOUAL

Pour l'USPEP- A TIA I MUA
 La Présidente

 Christine FLEURY

N° ARRIVÉE LE
 - 6 FEV. 2020
 DIRECTION DU TRAVAIL

Convention Collective des personnels non enseignants de l'Enseignement Catholique

Introduction des APS (mai 2018) + informaticiens(oct2018)

CAT	CONDITIONS	QUALIFICATION	POSTE	TYPE D'ETABLISSEMENT	DEFINITION DES TACHES
A2	Néant	Sans qualification (niveau VI)	Ouvrier d'entretien 1 Ménagère 1 Canitière 1 Ménagère 2 Ouvrier d'entretien 2	Sans distinction Sans distinction Prim. ou Sec. 900 > rattachés Sans distinction Sans distinction	Tâches courantes d'exécution : entretien du jardin, WC, cour, poubelles - ou tâches courantes : entretien des locaux, jardinage, réparation, Tâches courantes d'entretien, balayage, Exécute les consignes, les tâches :- locaux communs Tâches courantes de service, nettoyage, débarrassage, exécution. Tâches courantes d'entretien, balayage. Exécute les consignes, les tâches :- locaux spécialisés (à titre d'exemple : labo-salle infar.) Tâches courantes : polyvalent - réparation
A3	Néant	Sans qualification (niveau VI) sans diplôme correspondant aux tâches mais niveau CEPE (niveau VI)	Canitière 2 Agent de Service des Classes Maternelles 1 Ouvrier d'entretien 3	Prim. ou Sec 900 < rattachés Ecole Maternelle Sans distinction	Tâches courantes de service, nettoyage, débarrassage, exécution. - donner des soins corporels aux enfants - préparation et rangement du matériel éducatif - mise en état et propreté des locaux et abords Tâches courantes : polyvalent - réparation intérieur/extérieur et tâches plus spécifiques de nettoyages pour une durée supérieure à 50% (par exemple : sanitaires, caniveaux)
B1	5 ans d'ancienneté + formation qualifiante (spécialisée, professionnelle ou humaine) de 60 h minimum avec possibilité de moduler dans le temps	CAP spécifique ou qualification reconnue de niveau CAP (niveau V)	Ménagère 3 Agent de Service des classes maternelles Responsable de Bibliothèque 1 - accueil des enfants - secrétaire Ouvrier d'entretien 3 Cuisinier 1 Canitière 3 Secr-compt. 1	Sans distinction école Sans distinction Sans distinction Prim. ou Sec. 500 > rattachés Prim. ou Sec. 500 > rattachés Sans distinction	Coordination du travail-chef d'équipe Gestion du stock + matériel - Usage de machines - donner des soins corporels aux enfants - préparation et rangement du matériel éducatif - mise en état et propreté des locaux et abords préparation des ateliers et assistance du maître pendant les ateliers. Tâches courantes : - lister les livres ou documents - classer- appliquer une codification - prêts Tâches plus spécifiques : utilisation du matériel spécialisé. Ex : soudure, plomberie, tracteur, appareils Tâches d'exécution tâches courantes (fabrication des repas) Tâches courantes et travail + responsabilité sur machines (lavage - nettoyage). Secrétaire : Tâches courantes :- frappe- reprographie (photocopieur manipulation simple) - standard/accueil - classement des documents- vademestre (courrier)

N° ARRIVÉE LE
 08 - 6 FEV. 2020
 DIRECTION DU TRAVAIL

TJP PR CF

<p>5 ans d'ancienneté + formation qualifiante (spécialisée, professionnelle ou humaine) de 60 h minimum avec possibilité de moduler dans le temps</p> <p>N° ARRIVÉE LE 08 - 06 FEV. 2020</p> <p>DIRECTION DU TRAVAIL</p> <p>B2</p>	<p>CA-Pou BEP (niveau V)</p> <p>BEP restauration - cuisine (niveau V)</p> <p>CAP spécifique ou qualification reconnue de niveau CAP (niveau V)</p> <p>BAFA + BNS (niveau V)</p> <p>CAP EIC ou "Arts ménagers" ou diplôme équivalent "CAP AFAT" (niveau V)</p> <p>- préparation et rangement du matériel</p> <p>- mise en état et propreté des locaux</p>	<p>Cuisinier 2</p> <p>Responsable de Bibliothèque 2</p> <p>BAFA + BNS (niveau V)</p> <p>Agent de Service des Classes Maternelles 2</p> <p>Ouvrier d'entretien 4</p>	<p>Prim. ou Sec. 700 > rattachées</p> <p>Sans distinction mais plutôt écoles primaires</p> <p>Surveillant 1</p> <p>Ecole maternelle</p> <p>Sans distinction</p>	<p>Tâches d'exécution tâches courantes (fabrication des classes primaires)</p> <p>Tâches courantes :- polyvalences - surveillance des classes primaires</p> <p>2nd degré : collèges ou Tâches courantes de surveillance :- canifine- cour- lycées gén salles de permanence- classes- contrôle des professeurs & nbre élèv < 1000 présences- petits travaux de secrétariat</p> <p>- assister le maître dans des activités éducatives sans le remplacer</p> <p>- donner des soins corporels aux enfants</p> <p>Tâches courantes : polyvalent - réparation intérieur/extérieur.</p>
<p>5 ans d'ancienneté + formation qualifiante (spécialisée, professionnelle ou humaine) de 60 h minimum avec possibilité de moduler dans le temps</p> <p>B3</p>	<p>BEP (niveau V)</p> <p>BEP restauration - cuisine (niveau V)</p> <p>BAFA + BNS (niveau V)</p> <p>BAC - BAC PRO spécifique</p>	<p>Secr.-compt. 1 bis</p> <p>Cuisinier 3</p> <p>Surveillant 1 (bis)</p> <p>Surveillant 2</p> <p>Secr.-compt. 2</p> <p>vague mestr (courrier)</p> <p>- Tenue de caisse</p> <p>- Assistant technicien informatique</p>	<p>Sans distinction</p> <p>Prim. ou Sec. 700 < rattachées</p> <p>2nd degré : collèges ou lycées gén & nbre élèv > 1000 ou LP.</p> <p>2nd degré : collège/lycée/LP</p> <p>sans distinction</p> <p>Ecole- collège ou lycée</p>	<p>Secrétaire : Tâches courantes :- frappe- reprographie (photocopieur manipulation simple) - standard/accueil</p> <p>- classement des documents- vague mestr (courrier)</p> <p>Tâches d'exécution Tâches courantes (fabrication des salles de permanence- classes- contrôle des présences- petits travaux de secrétariat</p> <p>Responsabilités :- cantine - secteur bâtiment, cour...</p> <p>Secrétaire caissière : Tâches courantes :- frappe- reprographie (photocopieur manipulation simple) - standard/accueil - classement des documents-</p> <p>Assistance à l'utilisateur- Il répond aux demandes et questions des utilisateurs- Il fait remonter les incidents- Il contrôle l'aboutissement de la solution proposée et la satisfaction de l'utilisateur.</p> <p>Tâches courantes :- matériels complexes technologiquement</p>
<p>5 ans d'ancienneté + formation générale + formation ss forme de stage en entreprise pour 100 h minimum avec possibilité de moduler dans le temps</p> <p>5 ans d'ancienneté en entreprise ou sous forme de stage</p> <p>5 ans d'ancienneté + formation générale + formation ss forme de stage en entreprise pour 100 h minimum avec possibilité de moduler dans le temps</p> <p>C1</p>	<p>BAC - BAC PRO spécifique</p> <p>BTn (niveau IV)</p>	<p>Responsable de Bibliothèque 3</p> <p>Caninière 4</p>	<p>Sans distinction</p> <p>Prim. ou Sec. 500 > rattach.</p>	<p>Organisation - Prévoyance - Respons. du service - Responsabilités d'équipe - Gestion des stocks</p> <p>Préparation, menus, commandes tâches d'intendance</p>

THP PR CF

N° ARRIVÉE LE
 08 - 06 FEV. 2020
 DIRECTION DU TRAVAIL

<p>BAFA + BNS exigé</p>	<p>BAFA + BNS exigés + qualification spéciale exigée</p>	<p>Cuisinier 4 Ouvrier d'entretien 5 Chauffeur et transport en commun Garçon de laboratoire 1 Secr.-compt. 3 Secr.-compt. 4 Secr.-compt. 5 Surveillant 2</p>	<p>Prim ou Sec Sans distinction Collège Sans distinction Sans distinction - selon budget de l'établissement Plus tôt 1er degré 2nd degré : collège/lycée/LP effectifs > 1000</p>	<p>Préparation, menus, commandes, tâches d'intendance livraisons, contrôle des stocks Tâches de responsabilité d'équipe : prévoyance, gestion des stocks, etc. - Entretien du véhicule, - Transport d'enfants (responsabilité des transportés) - Appliquer les consignes de sécurité - Planning, programmation. Exécution des préparations demandées par les professeurs - Responsabilité du matériel de labo - Initiative sur aménagement labos - Entretien, réparation Secrétaire : Tâches habituelles + délég. de respons. Ex : recouvrement, suppléance, Gestion administrative - Courrier (fr, etc...) Comptable : Tâches courantes d'encaissement - de facturation - avec manipulation d'argent + Intervention sur matériel informatique - Caisse : Polyvalent : Tâches courantes de secrétariat + comptabilité + responsabilité de caisse. Surveillant 2 (bis) Responsabilités : - canine - secieur bâtiment, cour... organisation - calendrier et organisation de temps forts. Responsabilité d'équipe. Responsabilité du matériel. heures de catéchèses en collège, choix des livres, établissement d'un budget prévisionnel ; initiative auprès des parents - traitement de dossier confidentiels. Assistance aux utilisateurs - Il prend en compte l'appel des utilisateurs - enregistre les incidents et anomalies signalés - Pré diagnostic une panne simple et traite les incidents de niveau 1 - Alerte son supérieur hiérarchique sur tout incident.</p>
<p>BAFA + BNS exigé</p>	<p>BAC - BAC PRO spécifique</p>	<p>Animateur en pastorale scolaire - responsable de niveau Techniciens informatiques : support aux utilisateurs</p>	<p>2D : collège ou lycée - effectif inférieur ou égal à 1000 élèves. Ecole - collège ou lycée -</p>	<p>Sur matériels et équipements sophistiqués : hi-fi, pédagogique, matériels de labos - Exécution des préparations demandées par les professeurs - Responsabilité du matériel de labo Initiative, réparation - Tâches Choix des livres :- suivre les commandes- codifier- guider les élèves dans leur choix- gestionnaire d'un</p>
<p>BAFA + BNS exigé</p>	<p>BAC + Qualification ou formation spécialisées exigées (niveau IV+)</p>	<p>Garçon de laboratoire 2 Responsable de Bibliothèque 4</p>	<p>lycée Sans distinction</p>	<p>THP PR UF</p>

D

BAFA + BNS exigés	BAFA + BNS exigés	Surveillants 3	2nd degré Collège/Lycée/LP	Surveillant 4
		Secr.-compt. 6	Selon budget de l'établissement	- Responsable de secteur- Analyse de la situation- Initiative auprès des parents- Auxiliaire sociale- Se met en liaison avec la respon sable pédagogique, la
		Ouvrier d'entretien 5	Sans distinction	Comptable : Tâches courantes+délog. de respons. Etablir et exécuter un budget prévisionnel - bilan-pais
		Secr.-compt. 7	Sans distinction	Entretien sur matériel spécialisé avec haut niveau de technicité, ordinateurs, etc. diagnostic de dépannage, nettoyage.
		Animateur en pastorale scolaire- responsable de niveau	2D : collège ou lycée- effectif supérieur à 1000 élèves.	Secrétaire :traitement des dossiers confidentiels Ex: suivi de carrières - dossiers bourses - notes administratives - Maîtrise de matériel complexe : organisation - calendrier et organisation de temps forts. Responsabilité d'équipe: Responsabilité du matériel, heures de catéchèses en collège, choix des livres, établissement d'un budget prévisionnel, Initiative auprès des parents- traitement de dossier confidentiels.

N° 13 ARRIVÉE LE
 08 - 6 FEV. 2020
 DIRECTION DU TRAVAIL

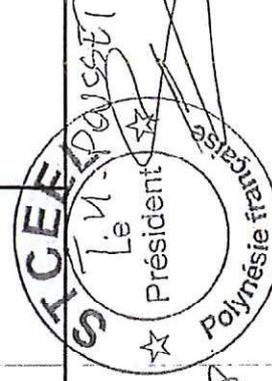
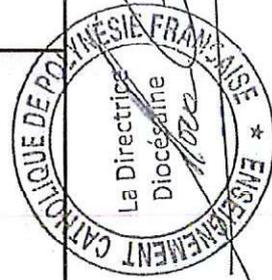
E

BAC+2 exigé BAFA + BNS exigés	BAC+2 exigé BAFA + BNS exigés	Surveillant 4		Surveillant général : - Responsabilité de personnel - Organisation - Répartition des tâches - Délégation de responsabilités du chef d'étab. (gestion des
Bec + 5 ans d'expérience dans le système éducatif et 360h, exigées avec attestation de formation théologique, biblique et liturgique.		Adjoint en pastorale scolaire	lycée-LP effectif supérieur à 1000 élèves	organisation - calendrier et organisation de temps forts. Responsabilité d'équipe: Responsabilité du matériel, heures de catéchèses en collège, choix des livres, établissement d'un budget prévisionnel, Initiative auprès des parents- traitement de dossier confidentiels: Délégation de responsabilité de chef d'établissement.
Bec + 2 exigé + expérience dans le domaine informatique sous forme de stage ou en entreprise		Technicien informatique- Poste de travail	Ecole- collège- lycée	Aide à l'utilisateur Administre la messagerie sur poste de travail Paramétrage des postes de travail installe les mises à jour de sécurité et les logiciels Gère l'exploitation sous incident à son niveau Vérification des configurations et restauration des sauvegardes. Restauration des sauvegardes.
BTS spécifique exigé (niveau III)	BTS spécifique exigé (niveau III)	Secr.-compt. 8	Selon budget de l'établissement	Comptable : Gestion du personnel - des biens - des stocks - des commandes
		Secr.-compt. 9	Sans distinction	Secrétaire de Direction + Traitement des dossiers

TMP PR CF

F1	DEFA + BAC + 2 - ou diplôme d'assist. sociale (niveau III)	DEFA + BAC + 2 - ou diplôme d'assist. sociale (niveau III)	Animateur socio-éducatif Surveillant général (5)	confidentiels. Ex : suivi de carrières - dossiers bourses - notes administratives - Matrise de matériel - Animateur socio-éducatif - Surveillant général : - Responsabilité de personnel - Organisation - Répartition des tâches - Délégation de responsabilité du chef d'étab Gestion des professeurs, Assistance sociale Surveille le fonctionnement des équipements informatiques détecte les problèmes informatiques sur le réseau, informe le responsable informatique, il effectue les réparations sous sa supervision S'assure de la sécurité physique du site Effectue la gestion des sauvegardes
F2	BTS spécifique exigé + 10 ans d'expérience	BTS spécifique exigé + 10 ans d'expérience	Technicien informatique d'exploitation Administrateur système réseau	Ecole- collège -Lycée Ecole- collège -Lycée Responsable technique des systèmes et des réseaux- Il met en œuvre les outils pour la gestion des données sur le réseau (configuration des données pour la sauvegarde par exemple)- Installe et paramètre l'ensemble des systèmes d'information- Il est le garant de la sécurité et de l'application des systèmes de sécurité. Gère les droits d'accès sur le réseau- Chef de projet- Force de proposition
G	Titre + qualifiat.+ licence (niveau II) BTS spécifique exigé + 10 ans d'expérience/ BAC + 5 / VAE	Titre + qualifiat.+ licence (niveau II) Econome - Intendant Responsable de bibliothéque (5) Responsable des systèmes d'information	Econome Intendant - Comptable Poste équivalent à un documentaliste recruté dans le cadre de l'éducation nationale. Manage et assure le suivi des équipes-Elabore le budget informatique-Il a une mission de conseils auprès des Directions- Chargé de l'élaboration des politiques de sécurité des systèmes- Analyse les offres de sous traitance (en relation avec les entreprises ou sociétés informatiques)- Supervise et coordonne le travail de l'ensemble des départements- Pilote les SSI- Est force de proposition dans l'évolution des systèmes- Assure une veille technologique	Ecole- collège -Lycée

N°13 ARRIVÉE LE
08 - 6 FEV. 2020
DIRECTION DU TRAVAIL



Batricia RIQUAL (STEC)
Batricia Riquial

flary
USREP

PRCF

11-10-2018



ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE POLYNESIE FRANCAISE
CONVENTION COLLECTIVE DES PERSONNELS NON ENSEIGNANTS

AVENANT N° 32

adopté le 22 mai 2019 à titre de régularisation

En présence de :

- M. Emmanuel ANESTIDES - Mme Isabelle BOUBEE , membres titulaires au titre de la Direction de l'Enseignement Catholique
- Mme Marie CONSTANT- M. Thierry POUSSET- M. TAUTUMAPIHAA Christophe – Mme Heifara MARTIN - membres titulaires au titre du STCEEL.

Pour le collège des employeurs d'une part :

- Mme Patricia RIOUAL, Mme Noelline COLOMBANI, M. Hiroarii CHONG, membres titulaires au titre du STEC- CSTP/FO
- Mme Christine FLEURY au titre de l'USPEP/A TIA I MUA
- Mme Teka GRAND PITTMANN, membre titulaire au titre de S.T.E. O OE TO OE RIMA/SEEP SPELC

Pour le collège des salariés d'autre part :

Afin d'entériner la décision prise en CCPNE le 10 février 2016 qui n'a jamais fait l'objet d'un avenant à la convention collective, les membres de la commission paritaire ont adopté à l'unanimité des membres présents le 22 mai 2019, le passage en catégorie A3 des personnels relevant de la catégorie A2.

Le passage de la catégorie A2 en A3 se fera à l'échelon directement supérieur et prendra effet au 1^{er} juin 2019 sans effet rétroactif. La catégorie A2 est supprimée de la convention collective à compter du 1^{er} juin 2019.

Ce changement de catégorie fera l'objet d'un avenant au contrat de travail des personnels concernés.

Pour la Direction Diocésaine
Le Directeur Diocésain


Emmanuel ANESTIDES

Pour le STEC – CSTPFO



Patricia RIOUAL



Pour l'USPEP- A tia i mua,

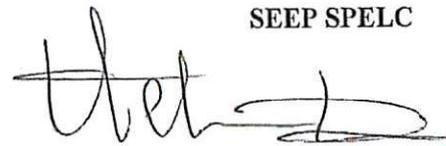


Christine FLEURY

Pour le STCEEL
Le Président


Thierry POUSSET

Pour S.T.E. O OE TO OE RIMA/
SEEP SPELC



Teka GRAND-PITTMANN