

- 1 Les jours fériés
- 2 Le 20 novembre  
+ Logigramme & Récapitulatif par secteur



**Code du travail**  
Articles Lp. 3223-1 à 7  
+ convention collective ou accord  
d'entreprise

## 1 Les jours fériés

Un jour férié est un jour de fête légale qui n'est pas obligatoirement chômé et payé (à l'exception du 1<sup>er</sup> mai qui est obligatoirement chômé et payé).

En dehors du 1<sup>er</sup> mai, les jours fériés ne sont chômés que sur décision de l'employeur, selon un usage, ou sur la base d'un accord collectif (convention collective ou accord d'entreprise).

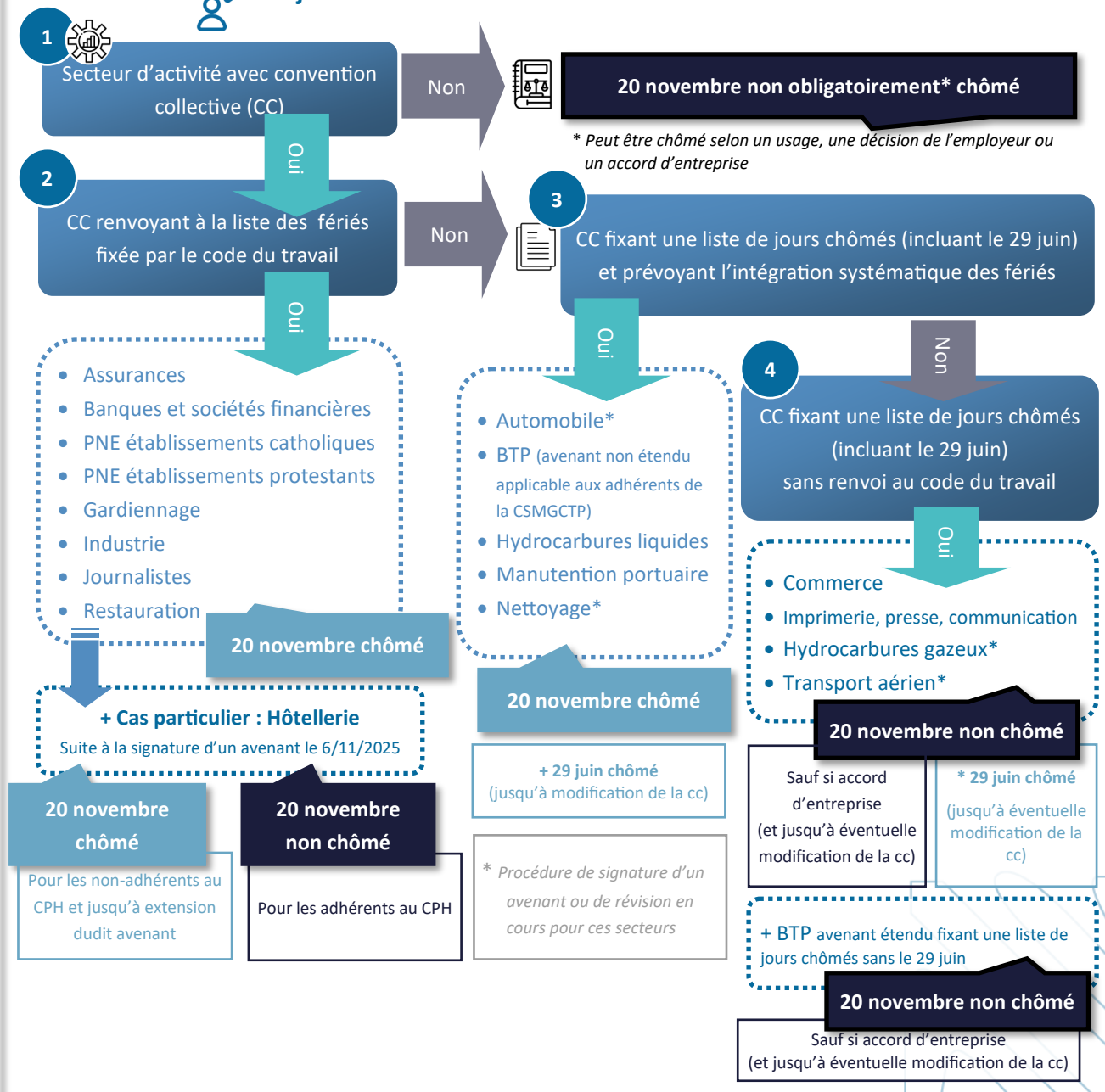
## 2 Le 20 novembre

La liste des jours fériés fixée à l'article Lp. 3223-1 du code du travail a été modifiée (le 29 juin a été supprimé et le 20 novembre a été rajouté).

Le 20 novembre est donc désormais un jour de fête légale qui n'est pas obligatoirement chômé payé.



### Le jour férié du 20 novembre est-il chômé en 2025?



- Assurances
- Banques et sociétés financières
- PNE des établissements catholiques
- PNE des établissements protestants
- Gardiennage
- Industrie
- Journalistes
- Restauration

• **Cas particulier : Hôtellerie**

Pour les non-adhérents au CPH et jusqu'à extension de l'avenant du 06 nov. 2025

**20 novembre  
chômé**

- Automobile\*
- BTP (avenant non étendu applicable aux adhérents de la CSMGCTP)
- Hydrocarbures liquides
- Manutention portuaire
- Nettoyage\*

\* Procédure de signature d'un avenant ou de révision en cours pour ces secteurs

**20 novembre  
chômé**

**+ 29 juin chômé**  
(jusqu'à modification de la cc)

- BTP avenant étendu fixant une liste de jours chômés sans le 29 juin

• **Cas particulier : Hôtellerie**

Pour les adhérents au CPH

**20 novembre  
non chômé**

- Commerce
- Imprimerie, presse, communication
- Hydrocarbures gazeux\*
- Transport aérien\*

**20 novembre  
non chômé**

**\* + 29 juin chômé**  
(jusqu'à modification de la cc)

Sauf si accord d'entreprise  
(et jusqu'à modification de la cc)

**Secteur d'activité sans convention collective**

**20 novembre  
non obligatoirement chômé**

\* Peut être chômé selon un usage, une décision de l'employeur ou un accord d'entreprise