



MON
ADMINISTRATION
ACTIVE



Dispositif de promotion de la santé et du bien-être au travail

Nouveaux axes stratégiques & plan d'action 2022

Bureau des programmes de santé - Marylin PELLOIS

“ La santé : **un état de complet bien-être physique, mental et social,** ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité. ”





Contribuer à améliorer la
santé des agents



Favoriser la
performance au travail



Améliorer la qualité de vie au travail
Élément de mobilisation d'équipe



**Un salarié en
bonne santé :**

Bien dans son corps

Bien dans sa tête

Bien avec les autres



**Pour
l'administration :**

Un agent plus productif

Un agent plus investi

Un agent moins absent



**Pour
la communauté :**

Une personne
plus épanouie

Une personne
plus active

Une personne
mieux intégrée



Parce que la santé est l'affaire de tous !

- ▶ **Pilotage** : Direction de la Santé + DMRA
- ▶ **Soutien** : groupe de travail interservices
- ▶ **Pour** : services administratifs Pays, EPA
- ▶ **Nécessite** : implication des directions
- ▶ **Nécessite** : réseau de référents MAA





Axe 1 - Elaborer une démarche commune de promotion de la santé au sein de l'administration de Polynésie française.

Charte d'engagement (3 ans) :

Les structures volontaires s'engagent auprès de la Direction de la Santé et des agents.



Axe 2 - Accompagner les services volontaires de l'administration dans la mise en œuvre d'actions de promotion de la santé au travail.

Guide de recommandations pratiques :

- Rôle de la direction, mission des référents
- Moyens proposés par le dispositif MAA

Accompagnement projet, ateliers collaboratifs, démarche réseau.





Axe 3 - Renforcer les aptitudes individuelles et collectives en santé des agents, leur permettant de faire les choix les plus favorables pour leur santé.

Évènements & facilités d'accès auprès des agents :

- Conférences sur des thématiques santé
- Prestations diététiques
- Tarifs préférentiels auprès de professionnels du sport



Axe 4 - Faciliter l'adoption et le renforcement des comportements favorables à la santé auprès des agents.

Évènements de cohésion intra- et interservices.



Il s'agit de **renforcer les connaissances en santé** et **d'en faciliter l'application**, pour un changement de comportement durable favorable à la santé.



Juin : Evènements de promotion du dispositif auprès des directions
Août : Signature de la charte d'engagement

Juin - septembre :

2 « Ateliers collaboratifs Mon Administration Active » à destination des référents MAA



Juin - décembre : Assistance méthodologique et accompagnement technique des structures volontaires : outils techniques & méthodes



Mai - novembre : 4 Conférences sur des thématiques de santé



Septembre : Journée santé-sport-cohésion Amui Ana'e





DIRECTION
DE LA SANTÉ



DMRA
DIRECTION DE LA MODERNISATION
ET DES RÉFORMES DE L'ADMINISTRATION



DJS



DGRH
DIRECTION GÉNÉRALE
DES RESSOURCES HUMAINES



Direction de l'Équipement



MON ADMINISTRATION ACTIVE



Contact : aactive@modernisation.gov.pf