

6.1. Déléguée interministérielle au handicap et à l'inclusion

Siège Adresse géographique du siège	Quartier Broche, Avenue Pouvana'a Oopa
Adresse postale	B.P. 2551 – 98713 Papeete-Tahiti
Téléphone	40 47 20 20
Courriel	Nathalie.salmon-hudry@presidence.pf
Déléguée : Mme Nathalie SALMON-HUDRY	



1. Réglementation sur les aides pour les pensions de famille

- **Mise en place de la nouvelle réglementation** (LP 2024-24 APF du 22/08/24)
 - Augmentation du taux d'aide pour les constructions, extensions et rénovations de pensions de famille.
 - Taux d'aide variant de **40 % à 60 %** selon la situation géographique.
 - Plafond d'aide de **10 millions FCFP**, pouvant atteindre jusqu'à **12 millions FCFP** pour les projets favorisant l'accessibilité PMR.

2. Aménagements sur le site de Taharuu

- **Création d'une place de parking PMR.**
- **Mise en place d'un accès PMR** menant à la dune de sable.



3. Sanitaires accessibles

- Réalisation de sanitaires PMR au jardin botanique de Faaroa à Raiatea.

4. Aménagement du site de la pointe Riri

- Adaptation du site pour l'accès des PMR.
- Installation d'un équipement spécifique pour le débarquement des PMR des tenders.

5. Rencontres, séminaires et ateliers de travail

- **Première rencontre avec l'hôpital psychiatrique**
Discussion sur la réinsertion des patients et les actions pour améliorer leur intégration sociale et professionnelle et participation à la journée de la psychiatrie le 28 mai, cet événement marque une étape dans la lutte contre les stigmatisations et la promotion du bien-être pour tous.
- **Contribution au schéma directeur de la jeunesse.**
- **Séminaire sur le tourisme et le handitourisme** qui ouvre une voie à une offre touristique adaptée à tous et qui donne aux professionnels une feuille de route incluant cette notion encore sous développée.
- **Travaux sur l'accessibilité des abris de bus et de la ville.**
- **Ateliers de travail**
 - Collaboration avec le MEDEF sur l'inclusion des travailleurs handicapés. MEDEF#CAFE | Tous différents, tous compétents : l'inclusion n'est pas une limite, c'est une force... c'était le sujet l'atelier de travail avec les membres du MEDEF.



- Atelier sur le parcours des personnes en situation de handicap devenant SDF.
- Travaux avec la CTES sur la reformulation des refus.
- Contribution à la création de support postaux illustrant le handicap en Polynésie : un timbre en l'honneur des nos aito du para vaa et une planche avec la mention « journée internationale du handicap » en braille et les différents types de handicap représentés par 5 tiki.



6. Événements inclusifs

- **Défilé inclusif (23 mars 2024)**
Un événement marquant réunissant enfants en situation de handicap, membres du gouvernement et grand public pour célébrer la diversité et sensibiliser à l'inclusion.



- **Participation à l'Ekiden (24 novembre)**
Évènement sportif organisé par la FAPF, dont une partie des fonds est reversée à l'association Fare Heimanava (personnes porteuses de trisomie 21).



- **Signature d'une politique handicap** avec la Banque de Polynésie (12 décembre).



7. Initiatives pour l'emploi

- Contribution et participation aux travaux de CESEC sur l'obligation d'embauche des personnes en situation de handicap. Le dispositif transitoire de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) sera pérennisé et intégré au code du travail avec revalorisation progressive. Les employeurs de 25 à 49 salariés devront continuer à employer au moins un travailleur handicapé à mi-temps. Ceux de 50 salariés ou plus devront atteindre un taux d'emploi de 2 %, pouvant être relevé jusqu'à 4 % par arrêté ministériel. Cette évolution vise à favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, tout en tenant compte des efforts des entreprises et des conditions du marché de l'emploi. L'objectif est d'atteindre un taux de 4 % d'ici 2028.
- **Un job dating** organisé à l'occasion de la journée internationale du handicap, le 3 décembre 2024, réunissant une dizaine d'employeurs et près de 200 personnes en situation de handicap. L'évènement a permis de créer des liens entre employeurs et candidats.

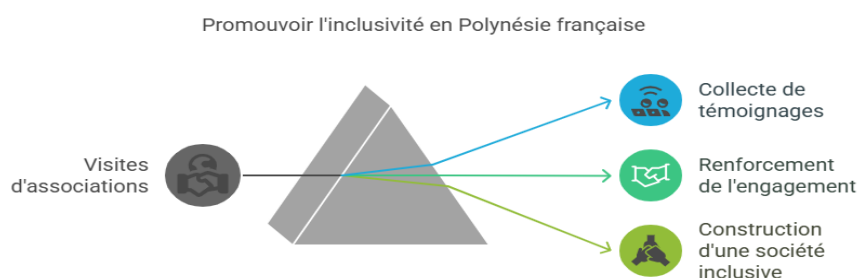
- Promotion de l'inclusion professionnelle et sensibilisation des entreprises aux compétences des travailleurs handicapés.
- Signature d'un CDI entre une personne en situation de handicap et l'entreprise NS CITADELLE. Kim NECHACHBY, après avoir brillamment terminé sa formation au métier d'opérateur vidéosurveillance et télésurveillance (OVT), a signé son CDI.



8. Engagements associatifs

- Visites des associations : TE HAU AROHA, FRATERNITÉ CHRÉTIENNE, TURUMA, IIME, THTI, TIA MANA, HEIMANAVA, RIMA HERE et TE TOREA.

Ces rencontres ont permis de recueillir témoignages et préoccupations afin de renforcer l'engagement en faveur des personnes en situation de handicap.



9. Éducation et formation

- Sensibilisation auprès des établissements scolaires et centres de formation : ISEPP, Lycée Aorai, Diadème en santé, lycée La Mennais, collèges Taravao, Collège de Notre Dame des Anges et Charles Viennot.